



Het langverwachte Regeerakkoord *at a glance*

*Welke HR-maatregelen staan
werkgevers te wachten?*



advocaten
avocats
lawyers

Na maanden van onderhandeling bereikten de Arizona-partijen op 31 januari 2025 een Regeerakkoord. Dit Regeerakkoord kondigt een aantal ambitieuze maatregelen aan die belangrijke wijzigingen zullen teweegbrengen in het arbeidsrecht en het sociale zekerheidsrecht.

Het ALTIUS Employment Team geeft u in een reeks van 6 “highlights” een overzicht van de belangrijkste HR-maatregelen aangekondigd in dit Regeerakkoord. Wij hebben deze telkens gegroepeerd rond de volgende 6 “domeinen”:

1. Loon(kost) en voordelen
2. Arbeidsduur
3. Ontslag en werkloosheid
4. Eindeloopbaan en pensioen
5. Arbeidsongeschiktheid en welzijn
6. (Internationale) arbeidsmarkt

In deze zesde en laatste highlight belichten wij welke maatregelen op het programma staan m.b.t. de “(Internationale) arbeidsmarkt”.

Deze maatregelen zullen de komende maanden en jaren verder worden uitgewerkt in wetgeving. Sommige van deze maatregelen zullen ook het voorwerp uitmaken van voorafgaand overleg tussen de sociale partners. Het spreekt voor zich dat het ALTIUS Employment Team dit op de voet opvolgt en u hier verder over zal blijven berichten.

Veel leesplezier!



Inhoud

1. Loon(kost) en voordelen

2. Arbeidsduur

3. Ontslag en werkloosheid

4. Eindeloopbaan en pensioen

5. Arbeidsongeschiktheid en welzijn

6. (Internationale) arbeidsmarkt

06. (Internationale) arbeidsmarkt



advocaten
avocats
lawyers

Werkbaar werk

Invoering familiekrediet

- Invoering “familiekrediet” voor de zorg van een kind :
 - Integratie van de bestaande verloven in het kader van de geboorte en latere zorg van het kind in een “rugzakje” met verlofrechten dat elk kind krijgt bij de geboorte
 - Nieuwe modaliteiten : bv. opname door grootouders en stimuleren opname door beide ouders

Harmonisering systemen van loopbaanonderbreking en tijdscrediet

- Verdere harmonisering van de voorwaarden, opname-mogelijkheden en duurtijd van de verschillende vormen van loopbaanonderbreking en tijdscrediet

Ouderschapsverlof voor pleegouders

- Ook pleegouders zullen ouderschapsverlof kunnen opnemen

Tele-Treinwerk = arbeidstijd ?

- Men onderzoekt of en hoe tele-treinwerk kan worden gestimuleerd door de gewerkte uren tijdens het traject met openbaar vervoer mee te tellen nadat de treinen beter zijn uitgerust (tablets, stopcontacten, wifi/4G)

Flexi-jobs en uitzendarbeid

Uitbreiding en versoepeling flexi-jobs

- Verhoging maximum jaarinkomen voor flexi-jobs van 12.000 EUR naar 18.000 EUR (bruto = netto voor de werknemer; verlaagde werkgeversbijdragen) en verhoging maximum uurloon van 17 naar 21 EUR
- Uitbreiding van flexi-jobs naar alle sectoren, met mogelijkheid van “opt-out” door sectoren
- Schrapping van verbod tewerkstelling bij verbonden ondernemingen voor voltijdsen

Uitzendarbeid

- Vraag aan de sociale partners om de uitzendarbeid van onbepaalde duur in de praktijk te brengen
- Verdere aanpak van misbruik van opeenvolgende dagcontracten in de uitzendsector (evaluatie van de responsabiliseringsbijdrage door de sociale partners)
- Creëren van een raamwerk voor het gebruik van niet-aanwervingsclausules in de uitzendsector in overleg met de sociale partners

Opleiding

Gedeeltelijke collectivisering van het individueel opleidingsrecht

- Het door de Arbeidsdeal ingevoerde individueel opleidingsrecht blijft behouden, maar wordt meer flexibel ingevuld en gedeeltelijk gecollectiviseerd

Afschaffing Federal Learning Account

- Men schrapt de Federal Learning Account en onderzoekt of een minder administratief belastend systeem mogelijk is

Internationale tewerkstelling

Strijd tegen sociale dumping

- Verplichting voor Belgische gebruikers om te controleren of buitenlandse dienstverleners over een erkenning als uitzendkantoor beschikken
- Strengere aanpak van oneigenlijke detacheringen en opvolging van de fiscale "183-dagen"-regel
- Hogere sancties (o.a. verhoging van de opdecieimen)

Bouw- en vleessector

- Onderzoek of men de huidige regels inzake hoofdelijke aansprakelijkheid in aannemingsketens moet verstrengen in overleg met de sociale partners
- Invoering verplichte registratie bij het verlaten van de werf in de bouwsector naast Checkin@work (cfr. schoonmaaksector waar dit reeds het geval is)

Arbeidsmigratie

- Inkorten van de doorlooptijd voor het afleveren van een single permit voor derdelanders
- Faciliteren van gebruik Schengenvisum kort verblijf voor niet-vrijgestelde nationaliteiten die regelmatig naar de EU reizen via het gebruik van multiple entry visa



Contact



Philippe De Wulf
philippe.dewulf@altius.com



Emma Van Caenegem
Emma.VanCaenegem@altius.com



advocaten
avocats
lawyers