



Het langverwachte Regeerakkoord *at a glance*

*Welke HR-maatregelen staan
werkgevers te wachten?*



advocaten
avocats
lawyers

Na maanden van onderhandeling bereikten de Arizona-partijen op 31 januari 2025 een Regeerakkoord. Dit Regeerakkoord kondigt een aantal ambitieuze maatregelen aan die belangrijke wijzigingen zullen teweegbrengen in het arbeidsrecht en het sociale zekerheidsrecht.

Het ALTIUS Employment Team zal u in een reeks van 6 “highlights” een overzicht geven van de belangrijkste HR-maatregelen aangekondigd in dit Regeerakkoord. Wij hebben deze telkens gegroepeerd rond de volgende 6 “domeinen”:

1. Loon(kost) en voordelen
2. Arbeidsduur
3. Ontslag en werkloosheid
4. Eindeloopbaan en pensioen
5. Arbeidsongeschiktheid en welzijn
6. (Internationale) arbeidsmarkt

Elke woensdag en vrijdag zullen wij een nieuw domein onder de loep nemen.

In deze vierde highlight belichten wij welke maatregelen op het programma staan m.b.t. “Eindeloopbaan en pensioen”.

Deze maatregelen zullen de komende maanden en jaren verder worden uitgewerkt in wetgeving. Sommige van deze maatregelen zullen ook het voorwerp uitmaken van voorafgaand overleg tussen de sociale partners. Het spreekt voor zich dat het ALTIUS Employment Team dit op de voet opvolgt en u hier verder over zal blijven berichten.

Veel leesplezier!



Inhoud

1. Loon(kost) en voordelen

2. Arbeidsduur

3. Ontslag en werkloosheid

4. Eindeloopbaan en pensioen

5. Arbeidsongeschiktheid en welzijn

6. (Internationale) arbeidsmarkt

04. Eindeloopbaan en pensioen



advocaten
avocats
lawyers

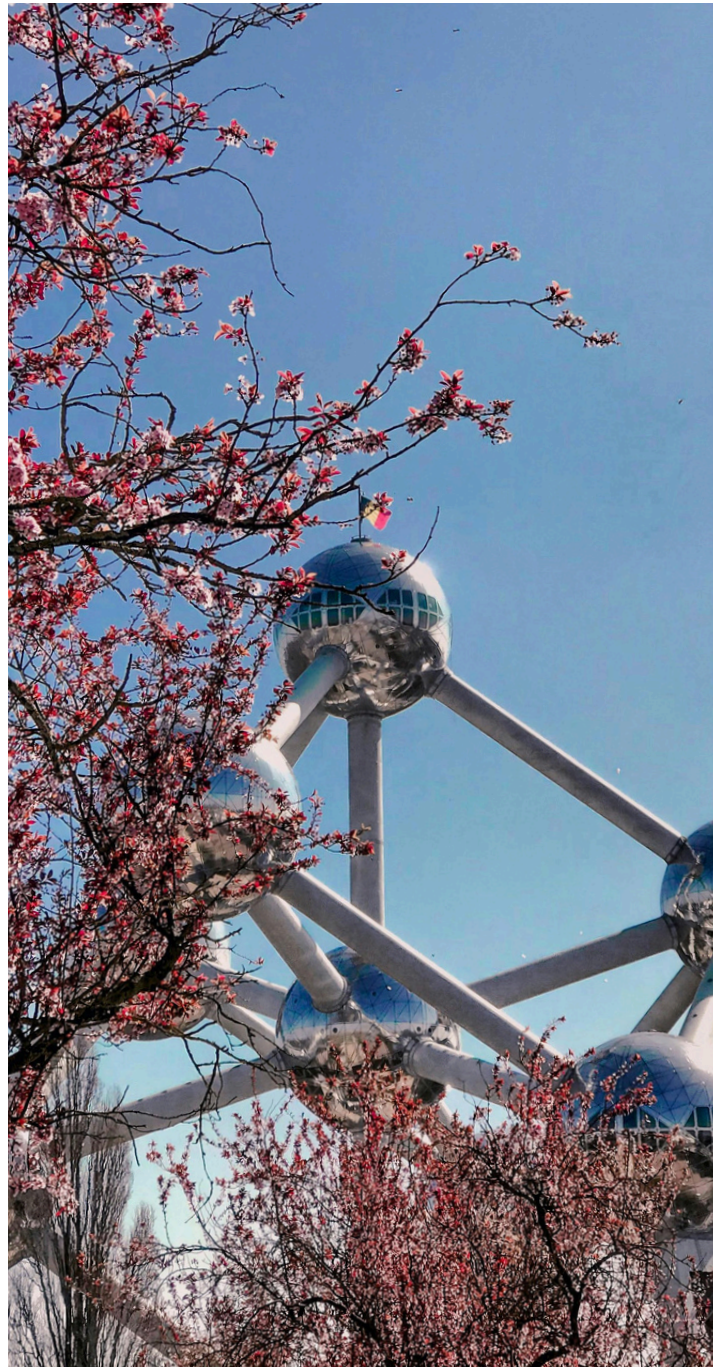
SWT en landingsbanen

Afschaffing SWT voor nieuwe instroom

- Stopzetting nieuwe instroom in SWT vanaf 31/1/2025. De concrete draagwijdte van deze bepaling is nog onzeker
- Uitzondering voor medisch SWT dat blijft bestaan. Men kondigt strenge controles aan
- Behoud verworven rechten voor werknemers die reeds van SWT genieten op 31/1/2025
- Behoud van toegang tot SWT voor werknemers uit ondernemingen die een intentieverklaring tot herstructurering of collectief ontslag afsloten vóór 31/1/2025

Verhoging vereist aantal jaren beroepsverleden voor landingsbanen

- Deeltijdse landingsbanen (1/2 of 4/5 werken) voor werknemers van 55 jaar en ouder blijven bestaan, maar verhoging van het vereiste aantal loopbaanjaren van 25 jaar naar 30 jaar (vanaf 2025). Deze verhoging zet zich gradueel verder tot 35 loopbaanjaren in 2030



advocaten
avocats
lawyers

Wettelijk pensioen

Wijzigingen voor vervroegd pensioen

- Vanaf 1/1/2027 kan een werknemer vanaf 60 jaar met vervroegd pensioen op voorwaarde dat hij/zij een beroepsloopbaan heeft van minimum 42 jaar (van elk minimum 234 effectief gewerkte dagen)
- Enkel kalenderjaren met 2 gewerkte of gelijkgestelde kwartalen (min. 156 dagen) worden in aanmerking genomen voor de berekening van het aantal loopbaanjaren
 - Overgangsmaatregelen worden voorzien:
 - Een werknemer die in 2025 reeds voldoet aan de voorwaarden voor vervroegd pensioen behoudt het recht om op vervroegd pensioen te gaan
 - Minimum 60 jaar in 2025 : maximum 1 jaar langer werken
 - Minimum 59 jaar in 2025 : maximum 2 jaar langer werken

Bonus/malus bij langer/minder lang werken

- Het wettelijk pensioenbedrag wordt vanaf 2026 verminderd met een “malus” (penalisatie) van 2% (tot 2030), 4% (tot 2040) of 5% (vanaf 2040) per jaar dat het wettelijk pensioen vroeger wordt opgenomen dan de wettelijke pensioenleeftijd, in geval de gepensioneerde aan de loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen voldoet maar onvoldoende effectief gewerkte dagen heeft gepresteerd
- Toekenning van een bonus van 2% (tot 2030), 4% (tot 2040) of 5% (vanaf 2040) in geval van effectief langer werken na de wettelijke pensioenleeftijd (ter vervanging van huidige pensioenbonus)

Wettelijk pensioen

Vermindering aantal gelijkgestelde periodes voor wettelijk pensioen

- Men zal drastisch snoeien in het aantal gelijkstellingen van niet-gewerkte periodes voor het wettelijk pensioen
- Ziekte, zwangerschaps- en ouderschapsverlof en diverse zorgverloven blijven gelijkgesteld
- Geleidelijke afbouw van periodes van SWT, langdurige werkloosheid en landingsbanen
- Vanaf 1/1/2027 zal men gelijkgestelde periodes die meer dan 40% uitmaken van de loopbaan niet langer meerekenen voor de berekening van het pensioen. Deze grens van 40% daalt elk jaar met 5% tot 20% in 2031
- Alle periodes van werkloosheid, SWT, pseudo-brugpensioen en landingsbanen die ingaan vanaf 31/1/2025 worden gelijkgesteld aan een beperkt fictief loon

Halftijds werken – halftijds pensioen

- Men zal onderzoeken of men de combinatie halftijds werken en halftijds pensioen kan invoeren vanaf 60 jaar



Aanvullend pensioen

Verplicht aanvullend pensioen met werkgeversbijdrage van minimum 3% van het bruto loon

- Tegen 2035 moet elke werknemer een aanvullend pensioen krijgen met een werkgeversbijdrage van minimum 3% van het bruto loon
- Sectoren die nog niet voldoen aan 3%-doelstelling moeten een extra inspanning leveren

Verhoging Wijninckx bijdrage en solidariteitsbijdrage

- Verhoging van de Wijninckx bijdrage (i.e. een bijdrage die de werkgever moet betalen wanneer het aanvullend pensioen van een werknemer een bepaalde drempel overschrijdt)
- Verhoging van de solidariteitsbijdrage op pensioenkapitalen voor het gedeelte van het pensioenkapitaal dat een drempel van 150.000 EUR overschrijdt



advocaten
avocats
lawyers

Contact



Philippe De Wulf
philippe.dewulf@altius.com



Emma Van Caenegem
Emma.VanCaenegem@altius.com



advocaten
avocats
lawyers