

337 Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector	Beperkt tot: - zorg en welzijnswerk aan kwetsbare doelgroepen;  - het Instituut voor Tropische Geneeskunde en - de mutualiteiten.	337 Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand	Limité : - aux services de soins et d'assistance sociale aux publics vulnérables ; - à l'Institut de Médecine Tropicale et - aux mutualités.
339 Paritair comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting (en subcomités)		339 Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées (et sous-commissions)	
340 Paritair comité voor de orthopedische technologieën		340 Commission paritaire pour les technologies orthopédiques	

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 30 juni 2020.

De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,  
P. DE CREM

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 30 juin 2020.

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,  
P. DE CREM

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2020/41991]

26 JUNI 2020. — Koninklijk besluit nr. 45 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque

#### VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerpbesluit dat wij de eer hebben voor te leggen ter ondertekening aan Uwe Majesteit beoogt:

- de verlenging tot 31 augustus 2020 van de maatregel bedoeld in hoofdstuk 7 van het bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren, dewelke voorziet in de mogelijkheid om gedurende een loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof, het werk opnieuw aan te vatten in een vitale sector, met behoud van 75% van de uitkering.

Deze maatregel maakt het voorwerp uit van hoofdstuk 1.

- de verlenging van het corona-ouderschapsverlof tot en met 30 september 2020;

- de invoering van het voltijdse corona-ouderschapsverlof voor sommige ouders, en;

- de verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof, ingevoerd bij koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof.

Deze maatregelen maken het voorwerp uit van hoofdstuk 2.

- het houden van de consumptiecheque buiten de toepassing van de loonnormwet.

Deze maatregel maakt het voorwerp uit van hoofdstuk 3.

De opmerkingen van de afdeling Wetgeving van de Raad van State in zijn advies nr. 67.652 van 25 juni 2020 werden in overweging genomen.

Zoals de Raad van State opmerkt in zijn advies nr. 67.652 van 25 juni 2020 dienen de maatregelen van dit besluit te worden ingepast in de machtiging die aan de Koning is verleend om maatregelen te nemen om "te reageren op de coronavirus COVID-19 epidemie of pandemie en de gevolgen ervan op te vangen". (artikel 2, eerste lid, Wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) (hierna machtigingswet).

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2020/41991]

26 JUIIN 2020. — Arrêté royal n° 45 pris en exécution de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation

#### RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise:

- à prolonger jusqu'au 31 août 2020 la mesure visée au chapitre 7 de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à garantir la bonne organisation du travail dans les secteurs critiques, laquelle prévoit la possibilité au cours d'une interruption de carrière, d'un crédit-temps ou d'un congé thématique de reprendre le travail dans un secteur vital, avec conservation de 75% de l'allocation.

Cette mesure fait l'objet du chapitre 1.

- à prolonger le congé parental corona jusqu'au 30 septembre 2020 inclus;

- à introduire le congé parental corona à temps plein, et;

- à préciser certaines modalités du congé parental corona introduit par l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona.

Ces mesures font l'objet du chapitre 2.

- à exclure le chèque consommation de l'application de la loi sur la norme salariale.

Cette mesure fait l'objet du chapitre 3.

Les observations émises par la section de législation du Conseil d'Etat dans son avis n° 67.652 du 25 juin 2020 ont été prises en considération.

Comme le Conseil d'Etat l'observe dans son avis 67.652 du 25 juin 2020, les mesures du présent arrêté doivent s'intégrer dans les pouvoirs qui ont été accordés au Roi en vue de « réagir à l'épidémie ou la pandémie du coronavirus COVID-19 et d'en gérer les conséquences » (article 2, alinéa premier de la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) (ci-après la loi d'habilitation)

Hoofdstuk 1 heeft als doel mogelijk tekorten op te vangen aan arbeidskrachten in de vitale sectoren. Deze doelstelling sluit aan bij de maatregelen bedoeld in artikel 5, § 1, 4° en 5° van de machtigingswet: de continuïteit van de economie, de goede organisatie van de ondernemingen, de continuïteit van de kritieke sectoren.

Hoofdstuk 2 heeft als doel privé en werk beter te kunnen organiseren en tevens de verspreiding van het virus tegen te gaan. Dit sluit aan bij artikel 5, § 1, 1° en 5°: verspreiding virus tegengaan, bescherming werknemers en bevolking, goede organisatie van de ondernemingen.

#### HOOFDSTUK 1 — *Tijdelijke tewerkstelling in vitale sectoren.*

##### Artikel 1

Hoofdstuk 7 van het bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren voorziet de mogelijkheid om gedurende een loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof, het werk opnieuw aan te vatten in een vitale sector, met behoud van 75% van de uitkering.

Deze maatregel heeft als doel een tekort aan arbeidskrachten op te vangen in sectoren die als vitaal worden omschreven (het gaat om de land-, tuin- en bosbouw), en tegelijk toe te laten dat personen met een uitkering tijdelijk en uitzondering een deel van deze uitkering kunnen combineren met een inkomen uit arbeid. Bij gewoon koninklijk besluit is dezelfde maatregel ook voorzien voor tijdelijke werklozen en werklozen met een bedrijfstoelag.

De maatregel is in werking getreden op 1 april 2020 en liep oorspronkelijk af op 31 mei 2020. De maatregel werd intussen verlengd tot 30 juni 2020.

In dit hoofdstuk wordt de maatregel verder verlengd tot 31 augustus 2020.

#### HOOFDSTUK 2 — *Corona-ouderschapsverlof.*

##### Artikelen 2 tot en met 8

Het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona-ouderschapsverlof, voerde vanaf 1 mei 2020 het corona-ouderschapsverlof in.

Deze maatregel heeft als doel beter de combinatie toe te laten tussen enerzijds de opvang van kinderen en anderzijds de (gedeeltelijke) herneming van het werk.

Er is voorzien dat de maatregel afloopt op 30 juni 2020. Dit besluit verlengt de maatregel evenwel tot 30 september 2020.

Daarnaast wordt de maatregel uitgebreid op twee vlakken.

Zo wordt het nu ook mogelijk om een 100% corona-ouderschapsverlof op te nemen en dus de beroepsloopbaan tijdelijk volledig te schorsen. Deze mogelijkheid is echter enkel voorzien voor alleenwonende ouders en voor ouders van een gehandicapt kind.

Een tweede aanpassing is dat het bedrag van de onderbrekingsuitkering voor alleenstaande ouders en voor ouders met een gehandicapt kind wordt verhoogd tot 150% van de uitkering bij het opnemen van een gewoon ouderschapsverlof. Daarbij wordt een beperking ingesteld die ervoor moet zorgen dat de uitkering niet hoger is dan het gederfde brutoloon.

Het besluit bevat daarnaast nog een paar verduidelijkingen die retroactief in werking treden, maar geen afbreuk doen aan rechten en verplichtingen van werknemers en werkgevers.

Deze aanpassingen zijn als volgt:

- Artikel 4 verduidelijkt dat kan worden afgeweken van een duurtijd van het corona-ouderschapsverlof in maanden of weken, indien het verlof wordt opgenomen tot de buitenwerkingtreding van de maatregel;

- Artikel 6 verduidelijkt dat in geval van omzetting of schorsing van een loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof, deze loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof, herneemt na het einde van het corona-ouderschapsverlof (en niet vanaf buitenwerkingtreding van de maatregel, zoals men de tekst verkeerd zou kunnen lezen);

- Artikel 6 verduidelijkt eveneens dat het omgezette ouderschapsverlof of de geschorste loopbaanonderbreking later kan worden opgenomen en dat dit niet hoeft te gebeuren volgens dezelfde prestatiebreuk;

L'objectif du chapitre 1<sup>er</sup> est de remédier aux éventuelles pénuries de main-d'œuvre dans les secteurs vitaux. Cet objectif s'inscrit dans le cadre des mesures visées à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, 4° et 5° de la loi d'habilitation : la continuité de l'économie, la bonne organisation des entreprises, la continuité des secteurs critiques.

L'objectif du chapitre 2 est d'améliorer l'organisation du travail et de la vie privée et aussi de prévenir la propagation du virus. Ceci s'inscrit dans l'article 5, § 1<sup>er</sup>, 1° et 5° : prévenir la propagation du virus, protection des travailleurs et de la population, bonne organisation des entreprises.

#### CHAPITRE 1<sup>er</sup> — *Emploi temporaire dans les secteurs vitaux.*

##### Article 1<sup>er</sup>

Le chapitre 7 de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à garantir la bonne organisation du travail dans les secteurs critiques prévoit la possibilité au cours d'une interruption de carrière, d'un crédit-temps ou d'un congé thématique de reprendre le travail dans un secteur vital, avec conservation de 75% de l'allocation.

Cette mesure vise à remédier à la pénurie de main-d'œuvre dans les secteurs décrits comme vitaux (il s'agit des secteurs agricole, horticole et forestier), et en même temps à permettre que des personnes avec une allocation puissent temporairement et exceptionnellement combiner cette allocation avec un revenu du travail. La même mesure est également prévue par arrêté royal classique pour les chômeurs temporaires et les chômeurs avec un complément d'entreprise.

La mesure est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2020 et cessait initialement d'être en vigueur le 31 mai 2020. La mesure a entretemps été prolongée jusqu'au 30 juin 2020.

Dans ce chapitre, la mesure est encore prolongée jusqu'au 31 août 2020.

#### CHAPITRE 2 — *Congé parental corona*

##### Articles 2 à 8

L'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona, a introduit le congé parental corona à dater du 1<sup>er</sup> mai 2020.

Cette mesure a pour finalité de permettre une meilleure combinaison entre, d'une part, l'accueil des enfants et, d'autre part, la reprise (partielle) du travail.

Il est prévu que la mesure prend fin le 30 juin 2020. Le présent arrêté prolonge toutefois la mesure jusqu'au 30 septembre 2020.

En outre, la mesure est étendue à deux niveaux.

Ainsi, il sera désormais également possible de bénéficier d'un congé parental corona à 100% et donc de suspendre temporairement la carrière professionnelle de manière complète. Toutefois, cette possibilité n'est prévue que pour les parents isolés et les parents d'un enfant handicapé.

Un deuxième ajustement est que le montant de l'indemnité d'interruption pour les parents isolés et les parents d'un enfant handicapé sera porté à 150 % de l'indemnité accordée lors d'un congé parental ordinaire. Une limitation y est imposée pour garantir que l'allocation ne dépasse pas le salaire brut auquel il a été renoncé.

L'arrêté comprend par ailleurs quelques éclaircissements qui entrent en vigueur rétroactivement, mais qui ne portent pas atteinte aux droits et aux obligations des travailleurs et des employeurs.

Ces adaptations sont les suivantes :

- L'article 4 précise qu'il peut être dérogé à une période de congé parental corona en mois ou en semaines si le congé est pris jusqu'à la cessation de vigueur de la mesure ;

- L'article 6 précise qu'en cas de conversion ou de suspension d'une interruption de carrière, d'un crédit-temps ou d'un congé thématique, cette interruption de carrière, ce crédit-temps ou ce congé thématique reprend après la fin du congé parental corona (et non à partir de la cessation de vigueur de la mesure, comme on pourrait mal interpréter le texte) ;

- L'article 6 précise aussi que le congé parental converti ou l'interruption de carrière suspendue peut être prise ultérieurement en que cette période ne doit pas être prise dans la même fraction ;

- Artikel 7 verbetert een materiële fout in artikel 9, § 2 van het volmachtenbesluit nr. 23 waar verkeerdelijk wordt verwezen naar "ouderschapsverlof" terwijl daar de "loopbaanonderbreking" (in concreto loopbaanonderbreking, tijdscrediet en thematisch verlof) wordt bedoeld;

- In artikel 8 ten slotte wordt voorzien dat artikel 8, § 3 van het besluit nr. 23, niet buiten werking treedt. Deze bepaling die erin voorziet dat de loopbaanonderbreking, tijdscrediet of thematisch verlof die werden omgezet, op een later tijdstip kunnen worden opgenomen, moet om zijn effect te kunnen hebben, uitwerking kunnen blijven hebben nadat het corona-ouderschapsverlof buiten werking is getreden.

#### HOOFDSTUK 3 — *Consumptiecheque*

##### Artikel 9

Deze bepaling sluit de consumptiecheque uit van de elementen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling.

Doordat de toekenning van de cheque enkel in 2020 kan gebeuren, betreft het hier de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2019-2020, zoals vastgelegd in het koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zijnde 1,1% over de periode 2019-2020.

#### HOOFDSTUK 4 — *Slotbepalingen*

##### Artikel 10

Artikel 10 bepaalt de datum van inwerkingtreding en buitenwerking-treding van de verschillende hoofdstukken van dit besluit.

##### Artikel 11

Artikel 11 wijst de minister aan die belast is met de uitvoering van het besluit.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,  
De Minister van Werk,  
N. MUYLLE

#### RAAD VAN STATE afdeling Wetgeving

Advies 67.652/1 van 25 juni 2020 over een ontwerp van koninklijk besluit nr. ... 'tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen en tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona-ouderschapsverlof en van de consumptiecheque'

Op 18 juni 2020 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Werk verzocht binnen een termijn van vijf werkdagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit nr. ... 'tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen en tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona-ouderschapsverlof en van de consumptiecheque'.

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 23 juni 2020. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wilfried VAN VAERENBERGH en Wouter PAS, staatsraden, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 25 juni 2020.

\*

- L'article 7 corrige une erreur matérielle dans l'article 9, § 2 de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 23 qui fait incorrectement référence au "congé parental" alors qu'il est question-là de "l'interruption de carrière" (in concreto, interruption de carrière, crédit-temps et congé thématique) ;

- Enfin, l'article 8 prévoit que l'article 8, § 3 de l'arrêté n° 23, ne cesse pas d'être en vigueur. Cette disposition, qui prévoit que l'interruption de carrière, le crédit-temps ou le congé thématique qui ont été convertis peuvent être pris ultérieurement, doit, pour être efficace, pouvoir continuer à produire ses effets après que le congé parental corona a cessé de produire ses effets.

#### CHAPITRE 3 — *Chèque consommation*

##### Article 9

Cette disposition exclut le chèque consommation de éléments qui entrent en ligne de compte pour le calcul de la marge maximale pour l'évolution du coût salarial.

Etant donné que l'octroi du chèque ne peut avoir lieu qu'en 2020, son impact ne concerne que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2019 – 2020 comme fixée par l'Arrêté royal du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, à savoir 1,1% sur la période 2019 – 2020.

#### CHAPITRE 4 — *Dispositions finales*

##### Article 10

L'article 10 fixe la date d'entrée en vigueur et de cessation de vigueur des différents chapitres du présent arrêté.

##### Article 11

L'article 11 désigne le ministre chargé de l'exécution de l'arrêté.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,  
La Ministre de l'Emploi,  
N. MUYLLE

#### CONSEIL D'ÉTAT section de législation

Avis 67.652/1 du 25 juin 2020 sur un projet d'arrêté royal n° ... 'pris en exécution de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures et à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation'

Le 18 juin 2020, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Ministre de l'Emploi à communiquer un avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un projet d'arrêté royal n° ... 'pris en exécution de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures et à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation'.

Le projet a été examiné par la première chambre le 23 juin 2020. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wilfried VAN VAERENBERGH et Wouter PAS, conseillers d'État, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Marnix VAN DAMME, président de chambre.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 25 juin 2020.

\*

1. Met toepassing van artikel 4, eerste lid, van de wet van 27 maart 2020 'die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (I)', waarin verwezen wordt naar artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

#### STREKKING EN RECHTSGROND VAN HET ONTWERP

2. Het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit strekt ertoe om, op basis van de bijzonderemachtenwet van 27 maart 2020 (1), de regeling inzake de tijdelijke tewerkstelling in vitale sectoren die is opgenomen in hoofdstuk 7 van het bijzonderemachtenbesluit nr. 14 (2) te verlengen tot 31 augustus 2020 (hoofdstuk 1 van het ontwerp), de regeling inzake het corona-ouderschapsverlof die is opgenomen in het bijzonderemachtenbesluit nr. 23 (3) te wijzigen en te verlengen tot 30 september 2020 (hoofdstuk 2), en de wet van 26 juli 1996 'tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen' aan te vullen, teneinde voor de berekening van de loonkostenontwikkeling geen rekening te houden met "de consumptiecheque bedoeld in artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 [...]" (hoofdstuk 3). De verschillende hoofdstukken treden op een gediversifieerde wijze in werking (hoofdstuk 4).

3. Rechtsgrond voor het ontwerp wordt in beginsel geboden door artikel 5, § 1, van de wet van 27 maart 2020 'die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II)'.

Wel dient eraan te worden herinnerd dat de maatregelen die de Koning op grond van de voornoemde bepaling kan nemen, moeten kunnen worden ingepast in de doelstelling die in artikel 2 van de voornoemde wet wordt bepaald, namelijk "het België mogelijk te maken te reageren op de coronavirus COVID-19 epidemie of pandemie en de gevolgen ervan op te vangen". In dat verband rijst inzonderheid de vraag of de verlenging van het corona-ouderschapsverlof weldege-lijk nog in die doelstelling kan worden ingepast (4), nu de omstandigheden die er oorspronkelijk aan ten grondslag lagen, inmiddels grondig zijn gewijzigd. Het staat aan de steller van het ontwerp om wat dat betreft een verantwoording te verstrekken in het bij het te nemen besluit gevoegde verslag aan de Koning. Bij ontstentenis van een redelijke verantwoording in het licht van de doelstelling van de bijzonderemachtenwet zou immers moeten worden geconcludeerd dat voor die verlenging geen rechtsgrond meer voorhanden is in die wet.

#### ONDERZOEK VAN DE TEKST

##### Artikel 8

4. Rekening houdend met de in artikel 4 van het ontwerp vervatte wijziging van artikel 6 van het bijzonderemachtenbesluit nr. 23, waaruit blijkt dat de regeling inzake het corona-ouderschapsverlof een einde neemt op 30 september 2020, verdient het aanbeveling om (het ongewijzigde) artikel 11, derde lid, van dat besluit uitdrukkelijk op te heffen, teneinde er geen twijfel over te laten bestaan dat die regeling niet meer kan worden verlengd bij een in de Ministerraad overlegd koninklijk besluit.

##### Artikel 10

5. Artikel 10, derde lid, van het ontwerp bepaalt dat hoofdstuk 3 "in werking [treedt] de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt en [...] buiten werking [treedt] op 31 december 2020".

Hoofdstuk 3 bevat een wijziging van artikel 10, eerste lid, van de wet van 26 juli 1996 'tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen', door aan die bepaling een punt 5° toe te voegen. Aangezien een wijzigingsbepaling wetgevingstechnisch onmiddellijk is uitgewerkt vanaf de inwerking-treding ervan, kan hoofdstuk 3 vanuit dat oogpunt niet meer "buiten werking treden". In de plaats daarvan dient bijgevolg te worden bepaald dat "artikel 10, eerste lid, 5°, van de wet van 26 juli 1996 (...) buiten werking treedt op 31 december 2020".

DE VOORZITTER,  
DE GRIFFIER,

Marnix VAN DAMME  
Wim GEURTS

Nota's

(1) Wet van 27 maart 2020 'die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II)'.

1. En application de l'article 4, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 27 mars 2020 'habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (I)', qui se réfère à l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a dû se limiter à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique et de l'accomplissement des formalités prescrites.

#### PORTÉE ET FONDEMENT JURIDIQUE DU PROJET

2. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis a pour objet, sur la base de la loi de pouvoirs spéciaux du 27 mars 2020 (1), de prolonger jusqu'au 31 août 2020 le dispositif relatif à l'emploi temporaire dans les secteurs vitaux inscrit au chapitre 7 de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 (2) (chapitre 1<sup>er</sup> du projet), de modifier et de prolonger jusqu'au 30 septembre 2020 le dispositif relatif au congé parental corona inscrit dans l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 23 (3) (chapitre 2), et de compléter la loi du 26 juillet 1996 'relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité' afin de ne pas tenir compte, pour le calcul de l'évolution du coût salarial, du « chèque consommation visé à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 [...] » (chapitre 3). Les différents chapitres entrent en vigueur de manière diversifiée (chapitre 4).

3. Le projet trouve en principe son fondement juridique dans l'article 5, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 27 mars 2020 'habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II)'.

Il convient cependant de rappeler que les mesures que le Roi peut prendre en vertu de la disposition précitée doivent pouvoir s'inscrire dans l'objectif fixé à l'article 2 de la loi précitée, qui est de « permettre à la Belgique de réagir à l'épidémie ou la pandémie du coronavirus COVID-19 et d'en gérer les conséquences ». À cet égard, la question se pose en particulier de savoir si la prolongation du congé parental corona peut bel et bien s'inscrire encore dans cet objectif (4), dès lors que les circonstances qui y présidaient initialement ont entre-temps été modifiées radicalement. Il appartient à l'auteur du projet de donner à cet égard une justification dans le rapport au Roi annexé à l'arrêté envisagé. À défaut d'une justification raisonnable au regard de l'objectif de la loi de pouvoirs spéciaux, il faudrait en effet conclure que cette prolongation ne trouve plus de fondement juridique dans cette loi.

#### EXAMEN DU TEXTE

##### Article 8

4. Compte tenu de la modification de l'article 6 de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 23, prévue à l'article 4 du projet, dont il ressort que le dispositif relatif au congé parental corona prend fin le 30 septembre 2020, il est recommandé d'abroger explicitement l'article 11, alinéa 3, (non modifié) de cet arrêté afin de ne laisser subsister aucun doute sur le fait que ce dispositif ne peut plus être prolongé par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

##### Article 10

5. L'article 10, alinéa 3, du projet dispose que le chapitre 3 « entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020 ».

Le chapitre 3 modifie l'article 10, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 26 juillet 1996 'relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité' en ajoutant un point 5° à cette disposition. Une disposition modificative ayant, du point de vue de la légistique, immédiatement épuisé ses effets dès son entrée en vigueur, le chapitre 3 ne peut plus, de ce point de vue, « cesse[r] de produire ses effets ». En lieu et place, il convient donc de prévoir que « l'article 10, alinéa 1<sup>er</sup>, 5°, de la loi du 26 juillet 1996 (...) cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020 ».

LE PRESIDENT,  
LE GREFFIER,

Marnix VAN DAMME  
Wim GEURTS

Notes

(1) Loi du 27 mars 2020 'habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II)'.

(2) Bijzonderemachtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 'tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren'.

(3) Bijzonderemachtenbesluit nr. 23 van 13 mei 2020 'tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof'.

(4) Zie wat dat betreft ook het advies van de inspecteur van Financiën van 10 juni 2020.

**26 JUNI 2020. — Koninklijk besluit nr. 45 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen en tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque (1)**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), artikel 5, § 1;

Gelet op het bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren;

Gelet op koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof;

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

Overwegende de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Overwegende het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Overwegende het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen;

Overwegende het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra;

Overwegende het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan;

Overwegende het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen;

Overwegende het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen;

Overwegende het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan;

Overwegende het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben;

Overwegende het koninklijk besluit van 16 november 2009 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Belgische Technische Coöperatie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid;

Overwegende het koninklijk besluit van 29 april 2013 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Cel voor Financiële Informatieverwerking van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid;

(2) Arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020 'pris en exécution de l'article 5, § 1[er], 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à garantir la bonne organisation du travail dans les secteurs critiques'.

(3) Arrêté de pouvoirs spéciaux n° 23 du 13 mai 2020 'pris en exécution de l'article 5, § 1[er], 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona'.

(4) Voir, sur ce point, aussi l'avis donné par l'Inspecteur des Finances du 10 juin 2020.

**26 JUIN 2020. — Arrêté royal n° 45 pris en exécution de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures et à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation (1)**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), l'article 5, § 1<sup>er</sup> ;

Vu l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à garantir la bonne organisation du travail dans les secteurs critiques ;

Vu l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona ;

Vu la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité ;

Considérant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

Considérant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Considérant l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption ;

Considérant l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux ;

Considérant l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle ;

Considérant l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État ;

Considérant l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations ;

Considérant l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire ;

Considérant l'arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques ;

Considérant l'arrêté royal du 16 novembre 2009 accordant au personnel de la Coopération technique belge le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ;

Considérant l'arrêté royal du 29 avril 2013 accordant au personnel de la Cellule de Traitement des Informations financières le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ;

Overwegende het koninklijk besluit van 10 april 2014 houdende toekenning van het recht op ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid aan bepaalde werknemers;

Overwegende het koninklijk besluit van 12 mei 2014 houdende toekenning aan de contractuele personeelsleden van de Ombudsdienst voor Energie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 10 en 17 juni 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 13 en 17 juni 2020;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse;

Gelet op het advies nr. 67.652 van de Raad van State, gegeven op 25 juni 2020, met toepassing van artikel 4, derde lid, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (I);

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1 — *Tijdelijke tewerkstelling in vitale sectoren.*

**Artikel 1.** In artikel 11 van het bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren, worden het derde en vierde lid vervangen, als volgt:

“Hoofdstuk 7 treedt buiten werking op 31 augustus 2020.”.

HOOFDSTUK 2 — *Corona-ouderschapsverlof.*

**Art. 2.** Artikel 4 van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona-ouderschapsverlof, wordt aangevuld met twee leden, luidend als volgt:

“Het corona-ouderschapsverlof kan ook de vorm aannemen van een volledige schorsing van de beroepsloopbaan:

1° indien het kind een gehandicapt kind is als bedoeld in artikel 5, § 2, derde of vierde lid, of,

2° indien de ouder van het kind alleenwonend is.

Als alleenwonende ouder wordt verstaan, de persoon die uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft.”.

**Art. 3.** In artikel 5 van hetzelfde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020, wordt paragraaf 1 aangevuld met een lid, luidend als volgt:

“Het eerste lid is niet van toepassing voor het corona-ouderschapsverlof bedoeld in artikel 4, tweede lid.”.

**Art. 4.** Artikel 6, van hetzelfde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020, wordt vervangen, als volgt:

“Art. 6. Het corona-ouderschapsverlof kan worden uitgeoefend vanaf 1 mei 2020 tot en met 30 september 2020, als volgt:

1° hetzij in één aaneengesloten periode tot en met 30 september 2020;

2° hetzij in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, perioden van één maand;

3° hetzij in één of meerdere, al dan niet aansluitende, perioden van een week, of;

4° hetzij een combinatie van 2° en 3°.”.

**Art. 5.** In artikel 7 van hetzelfde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden tussen het tweede en derde lid een lid ingevoegd, luidend als volgt:

“In afwijking van het tweede lid is de uitkering gelijk aan de uitkering in geval van ouderschapsverlof, verhoogd met 50%:

1° indien het kind een gehandicapt kind is als bedoeld in artikel 5, § 2, derde of vierde lid, of,

Considérant l'arrêté royal du 10 avril 2014 accordant le droit au congé parental et au congé pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade à certains travailleurs;

Considérant l'arrêté royal du 12 mai 2014 accordant au membre du personnel contractuel du Service de médiation de l'Énergie le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade;

Vu les avis de l'inspecteur des Finances, donnés les 10 et 17 juin 2020 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné les 13 et 17 juin 2020 ;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation;

Vu l'avis n° 67.652 du Conseil d'État donné le 25 juin 2020, en application de l'article 4, alinéa 3, de la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (I) ;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1<sup>er</sup> — *Emploi temporaire dans les secteurs vitaux.*

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 11 de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à garantir la bonne organisation du travail dans les secteurs critiques, les alinéas 3 et 4 sont remplacés, par ce qui suit :

« Le chapitre 7 cesse d'être en vigueur le 31 août 2020. ».

CHAPITRE 2 — *Congé parental corona*

**Art. 2.** L'article 4 de l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit :

Le congé parental corona peut aussi prendre la forme d'une suspension complète de la carrière professionnelle :

1° si l'enfant est un enfant handicapé comme visé à l'article 5, § 2, alinéas 3 ou 4, ou

2° si le parent de l'enfant est isolé.

Par parent isolé il convient d'entendre la personne qui habite seule avec un ou plusieurs enfants dont elle a la charge. ».

**Art. 3.** Dans l'article 5 du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, le paragraphe 1<sup>er</sup>, est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

“Le premier alinéa n'est pas d'application au congé parental corona visé à l'article 4, alinéa 2. ».

**Art. 4.** L'article 6 du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 6. Le congé parental corona peut être exercé à partir du 1<sup>er</sup> mai 2020 jusqu'au 30 septembre 2020, comme suit:

1° soit durant une période ininterrompue jusqu'au 30 septembre 2020 inclus;

2° soit durant une ou plusieurs périodes d'un mois, consécutives ou non;

3° soit durant une ou plusieurs périodes d'une semaine, consécutives ou non, ou;

4° soit une combinaison des 2° et 3°. ».

**Art. 5.** A l'article 7 du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, dont le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup>, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup> un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

“Par dérogation à l'alinéa 2, l'allocation est égale à l'allocation en cas de congé parental, augmentée de 50 %:

1° si l'enfant est un enfant handicapé comme visé à l'article 5, § 2, alinéas 3 ou 4, ou

2° indien de ouder van het kind alleenwonend is.”;

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met een vijfde lid, luidend als volgt:

“Voor de werknemers die een deeltijdse arbeidsregeling volledig schorsen, wordt een bedrag aan uitkering bepaald dat proportioneel is aan de duur van hun prestaties in de deeltijdse arbeidsregeling.”.

3° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

“De bruto-uitkering berekend volgens paragraaf 1, kan niet hoger zijn dan het loonverlies ten gevolge van het opnemen van het corona-ouderschapsverlof. In dit geval dan wordt de uitkering beperkt tot dit loonverlies.

Het loonverlies bedoeld in het eerste lid wordt bekomen door het referetemaandloon van de laatste volledige kalendermaand die de aanvang van het corona-ouderschapsverlof voorafgaat, te vermenigvuldigen met de vermindering van de arbeidsduur in het kader van het corona-ouderschapsverlof en met het arbeidsregime in de bedoelde kalendermaand.

Het referetemaandloon is gelijk aan een derde van het referetekwartalloon S zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen in het tweede kwartaal 2020.

**Art. 6.** In artikel 8 van hetzelfde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“§ 1. Een werknemer die zijn loopbaan volledig heeft onderbroken of die zijn arbeidsprestaties heeft verminderd tot 1/2de of met 1/5de in het kader van de koninklijke besluiten inzake ouderschapsverlof, kan, met akkoord van zijn werkgever, het ouderschapsverlof omzetten in het corona-ouderschapsverlof.”;

2° in paragraaf 1 wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Indien het ouderschapsverlof niet voor de volledige voorziene duurtijd wordt omgezet in het corona-ouderschapsverlof, dan wordt het ouderschapsverlof vanaf de dag die volgt op het einde van het corona-ouderschapsverlof hernomen tot de oorspronkelijk aangevraagde einddatum.”;

3° in paragraaf 2 wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Indien de loopbaanonderbreking niet voor de volledige voorziene duurtijd wordt geschorst met het oog op het opnemen van het corona-ouderschapsverlof, dan wordt deze loopbaanonderbreking vanaf de dag die volgt op het einde van het corona-ouderschapsverlof hernomen tot de oorspronkelijk aangevraagde einddatum.”;

4° in paragraaf 3 wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De resterende periode van dit omgezette ouderschapsverlof of geschorste loopbaanonderbreking kan later worden opgenomen, ook als deze resterende duur niet voldoet aan de minimale duur van het verlof. Deze periode moet niet in dezelfde breuk worden opgenomen.”;

5° het artikel wordt aangevuld met een vierde paragraaf, luidend als volgt:

“§ 4. Het corona-ouderschapsverlof kan niet gelijktijdig worden toegepast met een andere onderbreking van de loopbaan of vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de besluiten inzake loopbaanonderbreking.”.

**Art. 7.** In artikel 9, § 2, tweede lid, van hetzelfde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 worden de woorden “de schorsing van het ouderschapsverlof” vervangen door de woorden “de schorsing van de loopbaanonderbreking”.

**Art. 8.** In artikel 11 van het voornoemde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 worden de volgende wijzigingen aangebracht

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Met uitzondering van artikel 8, § 3, treedt dit besluit buiten werking op 30 september 2020.”.

2° het derde lid wordt opgeheven;

2° si le parent de l’enfant est isolé. » ;

2° le paragraphe 1<sup>er</sup> est complété par un alinéa 5, rédigé comme suit :

“Pour les travailleurs qui suspendent complètement un régime de travail à temps partiel, un montant d’allocation est déterminé qui est proportionnel à la durée de leurs prestations dans ce régime à temps partiel. ».

3° l’article est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit :

“L’allocation brute calculée conformément au paragraphe 1 ne peut être supérieure à la perte de salaire suite à la prise du congé parental corona. Dans ce cas, l’allocation brute est limitée à cette perte de salaire.

La perte de salaire visée à l’alinéa 1<sup>er</sup> est calculée en multipliant le salaire mensuel de référence du dernier mois civil complet précédant le congé parental corona, par la diminution de la durée du travail dans le cadre du congé parental corona et par le régime de travail dans le mois civil visé.

Le salaire mensuel de référence est égal à un tiers du salaire de référence du trimestre S comme déterminé à l’article 2 de l’arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale dans le deuxième trimestre 2020.

**Art. 6.** A l’article 8 du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, l’alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

§ 1. Un travailleur qui a suspendu complètement sa carrière professionnelle ou qui a réduit ses prestations de travail à 1/2 ou d’1/5<sup>ème</sup> dans le cadre des arrêtés royaux relatifs au congé parental peut, avec l’accord de son employeur, convertir le congé parental en congé parental corona. » ;

2° Dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

“Si le congé parental n’est pas converti pour l’entièreté de la durée prévue en congé parental corona, le congé parental est alors repris à partir du jour qui suit la fin du congé parental corona jusqu’à la date de fin initialement prévue. » ;

3° Dans le paragraphe 2, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

“Si l’interruption de carrière n’est pas suspendue en vue de prendre un congé parental corona, pour l’entièreté de la durée prévue, l’interruption de carrière est alors reprise à partir du jour qui suit la fin du congé parental corona jusqu’à la date de fin initialement prévue. » ;

4° Dans le paragraphe 3, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« La période restante de ce congé parental converti ou de cette interruption de carrière suspendue peut être prise ultérieurement et ce, même si cette période restante n’atteint pas la durée minimale du congé. Cette période ne doit pas être prise dans la même fraction. » ;

5° l’article est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit :

“§ 4. Le congé parental corona ne peut pas être appliqué simultanément avec une autre interruption de carrière ou réduction des prestations de travail dans le cadre des arrêtés royaux relatifs à l’interruption de carrière. ».

**Art. 7.** A l’article 9, § 2, alinéa 2, du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, les mots « la suspension du congé parental » sont remplacés par les mots « la suspension de l’interruption de carrière ».

**Art. 8.** A l’article 11 du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

“A l’exception de l’article 8, § 3, le présent arrêté cesse d’être en vigueur le 30 septembre 2020. ».

2° l’alinéa 3 est supprimé.

HOOFDSTUK 3 — *Consumptiecheque*

**Art. 9.** In artikel 10, eerste lid van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, wordt een punt 5° toegevoegd, luidend als volgt:

“5° de consumptiecheque bedoeld in artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.”.

HOOFDSTUK 4 — *Slotbepalingen*

**Art. 10.** Hoofdstuk 1 treedt in werking op 30 juni 2020.

Hoofdstuk 2 treedt in werking op 1 juli 2020, met uitzondering van:

Artikelen 4, 6, 2°, 3° en 4°, en 7 die uitwerking hebben vanaf 1 mei 2020;

Artikel 8 dat in werking treedt op 30 juni 2020.

Hoofdstuk 3 treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt. Artikel 10, eerste lid, 5°, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen treedt buiten werking op 31 december 2020.

**Art. 11.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 26 juni 2020.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
N. MUYLLE

Nota's

(1) Wet van 27 maart 2020, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 2020;

Bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020, *Belgisch Staatsblad* van 28 april 2020;

Wet van 26 juli 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996;

Koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020, *Belgisch Staatsblad* van 14 mei 2020.

CHAPITRE 3 — *Chèque consommation*

**Art. 9.** A l'article 10, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, est ajouté un point 5° rédigé comme suit :

“5° le chèque consommation visé à l'article 19 quinquies de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ».

CHAPITRE 4 — *Dispositions finales*

**Art. 10.** Le chapitre 1<sup>er</sup> entre en vigueur le 30 juin 2020.

Le chapitre 2 entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2020, à l'exception :

Des articles 4, 6, 2°, 3° et 4°, et 7 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> mai 2020 ;

L'article 8 qui entre en vigueur le 30 juin 2020.

Le chapitre 3 entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*. L'article 10, alinéa 1<sup>er</sup>, 5° de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

**Art. 11.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 26 juin 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :  
La Ministre de l'Emploi,  
N. MUYLLE

Notes

(1) Loi du 27 mars 2020, *Moniteur belge* du 30 mars 2020 ;

Arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020, *Moniteur belge* du 28 avril 2020 ;

Loi du 26 juillet 1996, *Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> août 1996;

Arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, *Moniteur belge* du 14 mai 2020.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[2020/202811]

23 JUNI 2020. — Koninklijk besluit nr. 36 tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 24 van 20 mei 2020 tot tijdelijke uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tot de organisaties die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector

## VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het besluit waarvan ik de eer heb aan uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, heeft als doel, op basis van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus Covid-19 (II), de verlenging van de uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tot de organisaties die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector.

Het koninklijk besluit nr. 24 van 20 mei 2020 tot tijdelijke uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tot de organisaties die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector laat tijdelijk toe aan de bedoelde instellingen om in het kader van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers beroep te doen op vrijwilligers.

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[2020/202811]

23 JUIN 2020. — Arrêté royal n° 36 modifiant l'arrêté royal n° 24 du 20 mai 2020 étendant temporairement le champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires aux organisations agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial

## RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté a pour objet, sur base de la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19 (II), de prolonger l'extension du champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires aux organisations agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial.

L'arrêté royal n° 24 du 20 mai 2020 étendant temporairement le champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires aux organisations agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial permet temporairement aux institutions visées de pouvoir faire appel à des volontaires dans le cadre de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires.