

§ 3. Tout organisme appliquant la dérogation visée au paragraphe 1 en fait communication des manières suivantes :

- 1° au plus tard la veille du début des actes urbanistiques ou de l'exploitation, il envoie au Gouvernement flamand, à l'adresse du Département de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire, et à la province et à la ou aux communes concernées un courrier électronique ou une lettre dans lesquels il annonce son intention d'appliquer la dérogation. Cette notification comprend en outre les informations suivantes :
 - a) une description des actes urbanistiques et de l'exploitation ;
 - b) les rubriques applicables de la liste de classification établie en application de l'article 5.2.1 du décret du 5 avril 1995 contenant des dispositions générales concernant la politique de l'environnement ;
 - c) les données de la ou des parcelles de terrain ;
- 2° au plus tard la veille du début des actes urbanistiques ou de l'exploitation, il annonce qu'il invoque la dérogation par affichage, pendant au moins trente jours, de la notification visée au point 1°, conformément aux dispositions applicables à l'affichage de permis d'environnement délivrés.

Le Département de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire, la province et la ou les communes concernées publient la notification reçue, visée au premier alinéa, 1°, sur leur site internet.

Art. 5. En cas d'urgence civile en matière de santé publique visée à l'article 4, le Gouvernement flamand peut fixer des modalités de suspension, d'interruption ou de prorogation des délais de procédure, ou de l'adaptation temporaire des obligations procédurales ou administratives de divers décrets et de leurs arrêtés d'exécution.

Art. 6. Le présent décret entre en vigueur le jour de sa sanction par le Gouvernement flamand.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 20 mars 2020.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

La ministre flamande de la Justice et du Maintien,
de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire, de l'Énergie et du Tourisme,
Z. DEMIR

—
Note

(1) *Session 2019-2020*

Documents : – Proposition de décret : 245 – N° 1

Texte adopté en séance plénière: 245 – N° 2

Annales – Discussion et adoption : Séance du 18 mars 2020.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2020/40702]

18 MAART 2020. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector en van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

- de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, het laatst gewijzigd bij de wet van 17 mei 2019.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 18 maart 2020;

- Er is geen advies gevraagd aan de Raad van State, met toepassing van artikel 3, § 1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Er is een dringende noodzakelijkheid omdat er dringend aanvullende maatregelen genomen moeten worden voor de ondernemingen om de crisisperiode ten gevolge van de Coronavirus-maatregelen te overbruggen.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- De Vlaamse Regering wil voorzien in een aanmoedigingspremie voor werknemers die tewerkgesteld worden door ondernemingen die ten gevolge van de Coronavirus-maatregelen een substantiële daling van de economische activiteiten ondervinden.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 3 van het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 2019, wordt de zinsnede "artikelen 10 en 13" vervangen door de zinsnede "artikel 10".

Art. 2. Aan artikel 14 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 maart 2009, wordt het derde gedachtestreepje vervangen door wat volgt:

“- hetzij een plan met opgave van de substantiële daling van de economische activiteiten van de onderneming ten gevolge van de impact van de Corona-virusmaatregelen, dat werd goedgekeurd door de ondernemingsraad of bij gebrek daaraan, door de vakbondsafvaardiging of bij gebrek daaraan, door het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij gebrek daaraan, dat werd opgenomen in het arbeidsreglement.

In dit besluit wordt verstaan onder substantiële daling van de economische activiteiten: een daling met minimum 20% van de omzet, de productie of het aantal bestellingen in de maand waarin de arbeidsduurvermindering start, ten opzichte van dezelfde maand van het jaar voordien.

Het plan bevat:

- 1° de opgave van de arbeidsherverdelingsmaatregelen en de link met het impact van de Corona-virusmaatregelen
- 2° de opgave van het aantal arbeidsplaatsen die het voorwerp uitmaken van de maatregelen;
- 3° de opgave van de periode van de maatregelen;
- 4° de btw-aangiften van alle maanden.

Art. 3. Aan artikel 15 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 20 maart 2009 en 7 mei 2010, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Als het bewijs van onderneming in moeilijkheden of in herstructureringen blijkt uit een plan, zoals vermeld in artikel 14, derde gedachtestreepje, kan de aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur slechts worden toegekend gedurende de periode van de maatregelen vermeld in het plan en uiterlijk tot 30 juni 2020 en kan de terugwerking, vermeld in artikel 21, in afwijking van het voormelde artikel op zijn vroegst op 1 april 2020 beginnen.”

Art. 4. Aan artikel 17, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 20 maart 2009 en 7 mei 2010, wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 4. Een wijziging van de arbeidsduurvermindering geldend voor de werknemers aan wie de aanmoedigingspremie wordt toegekend moet binnen de 30 dagen door de werknemer worden gemeld aan de administratie. De werkgever van de betrokken werknemers kan namens deze werknemers de wijzigingen aan de administratie meedelen, mits de werkgever daartoe uitdrukkelijk door de werknemers werd gemandateerd.”

Art. 5. In artikel 19 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector wordt het derde gedachtestreepje vervangen door wat volgt:

“- hetzij een plan met opgave van de substantiële daling van de economische activiteiten van de onderneming ten gevolge van de impact van de Corona-virusmaatregelen dat werd goedgekeurd door de ondernemingsraad of bij gebrek daaraan, door de vakbondsafvaardiging of bij gebrek daaraan, door het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij gebrek daaraan, dat werd opgenomen in het arbeidsreglement.

In dit besluit wordt verstaan onder substantiële daling van de economische activiteiten: een daling met minimum 20% van de omzet, de productie of het aantal bestellingen in de maand waarin de arbeidsduurvermindering start, ten opzichte van dezelfde maand van het jaar voordien.

Het plan bevat:

- 1° de opgave van de arbeidsherverdelingsmaatregelen en de link met het impact van de Corona-virusmaatregelen
- 2° de opgave van het aantal arbeidsplaatsen die het voorwerp uitmaken van de maatregelen;
- 3° de opgave van de periode van de maatregelen;
- 4° de btw-aangiften van alle betreffende maanden.”

Art. 6. Aan artikel 20 van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Als het bewijs van onderneming in moeilijkheden of in herstructureringen blijkt uit een plan, zoals vermeld in artikel 19, derde gedachtestreepje, kan de aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur slechts worden toegekend gedurende de periode van de maatregelen vermeld in het plan en uiterlijk tot 30 juni 2020.”

Art. 7. Aan artikel 22 van hetzelfde besluit wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 4. Een wijziging van de arbeidsduurvermindering geldend voor de werknemers aan wie de aanmoedigingspremie wordt toegekend moet binnen de 30 dagen door de werknemer worden gemeld aan de administratie. De werkgever van de betrokken werknemers kan namens deze werknemers de wijzigingen aan de administratie meedelen, mits de werkgever daartoe uitdrukkelijk door de werknemers werd gemandateerd.”

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op 1 april 2020 en treedt buiten werking op 1 juli 2020.

Art. 9. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 18 maart 2020.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Economie,
Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,
H. CREVITS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2020/40702]

18 MARS 2020. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002 portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé et l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 instituant les primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 20, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 ;
- la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant dispositions sociales, modifiée en dernier lieu par la loi du 17 mai 2019.

Formalités

Les formalités suivantes sont remplies :

- Le ministre flamand ayant le budget dans ses attributions a donné son accord le 18 mars 2020 ;
- L'avis du Conseil d'État n'a pas été demandé, en application de l'article 3, § 1 des lois sur le Conseil d'État coordonnées le 12 janvier 1973. L'urgence est motivée par le fait qu'il est nécessaire de prendre des mesures supplémentaires afin de permettre aux entreprises de surmonter la période de crise en raison des mesures de lutte contre le coronavirus.

Motivation

Le présent arrêté se fonde sur le motif suivant :

- Le Gouvernement flamand veut accorder une prime d'encouragement aux employés des entreprises qui connaissent une baisse substantielle des activités économiques en raison des mesures de lutte contre le coronavirus.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par la ministre flamande de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

Article 1^{er}. Dans l'article 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 mars 2002 portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 2019, le membre de phrase « aux articles 10 et 13 » est remplacé par le membre de phrase « à l'article 10 ».

Art. 2. Dans l'article 14 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 mars 2009, le troisième tiret est remplacé par ce qui suit :

« – soit un plan indiquant la baisse substantielle des activités économiques de l'entreprise en raison de l'impact des mesures de lutte contre le coronavirus, approuvé par le conseil d'entreprise ou, à défaut, par la délégation syndicale ou, à défaut, par le comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, qui a été repris au règlement de travail.

Aux fins du présent arrêté, une baisse substantielle des activités économiques s'entend d'une réduction d'au moins 20 % du chiffre d'affaires, de la production ou du nombre de commandes au cours du mois où la réduction du temps de travail commence, par rapport au même mois de l'année précédente.

Le plan contient :

- 1° les mesures de redistribution du travail et le lien avec l'impact des mesures de lutte contre le coronavirus ;
- 2° le nombre d'emplois faisant l'objet des mesures ;
- 3° la période des mesures ;
- 4° les déclarations pour tous les mois.

Art. 3. L'article 15 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 20 mars 2009 et 7 mai 2010, est complété par un alinéa deux ainsi rédigé :

« Lorsqu'un plan visé à l'article 14, troisième tiret, apporte la preuve qu'une entreprise est en difficulté ou en restructuration, la prime d'encouragement en cas de réduction du temps de travail ne peut être accordée que pendant la durée des mesures prévues dans le plan et au plus tard jusqu'au 30 juin 2020 et, par dérogation à l'article précité, l'effet rétroactif visé à l'article 21 peut commencer au plus tôt le 1 avril 2020. ».

Art. 4. L'article 17 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 20 mars 2009 et 7 mai 2010, est complété par un paragraphe ainsi rédigé :

« § 4. L'employé doit notifier à l'administration dans les 30 jours toute modification de la réduction du temps de travail applicable aux employés bénéficiant d'une prime d'encouragement. Si les employés ont explicitement mandaté l'employeur à cette fin, ce dernier peut communiquer ces modifications à l'administration en leur nom. ».

Art. 5. Dans l'article 19 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 instituant les primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand, le troisième tiret est remplacé par ce qui suit :

« – soit un plan indiquant la baisse substantielle des activités économiques de l'entreprise en raison de l'impact des mesures de lutte contre le coronavirus, approuvé par le conseil d'entreprise ou, à défaut, par la délégation syndicale ou, à défaut, par le comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, qui a été repris au règlement de travail.

Aux fins du présent arrêté, une baisse substantielle des activités économiques s'entend d'une réduction d'au moins 20 % du chiffre d'affaires, de la production ou du nombre de commandes au cours du mois où la réduction du temps de travail commence, par rapport au même mois de l'année précédente.

Le plan contient :

- 1° les mesures de redistribution du travail et le lien avec l'impact des mesures de lutte contre le coronavirus ;

- 2° le nombre d'emplois faisant l'objet des mesures ;
 3° la période des mesures ;
 4° les déclarations pour tous les mois en question.

Art. 6. L'article 20 du même arrêté est complété par un alinéa deux ainsi rédigé :

« Lorsqu'un plan visé à l'article 19, troisième tiret, apporte la preuve qu'une entreprise est en difficulté ou en restructuration, la prime d'encouragement en cas de réduction du temps de travail ne peut être accordée que pendant la durée des mesures prévues dans le plan et au plus tard jusqu'au 30 juin 2020. ».

Art. 7. L'article 22 du même arrêté est complété par un paragraphe 4 ainsi rédigé :

« § 4. L'employé doit notifier à l'administration dans les 30 jours toute modification de la réduction du temps de travail applicable aux employés bénéficiant d'une prime d'encouragement. Si les employés ont explicitement mandaté l'employeur à cette fin, ce dernier peut communiquer ces modifications à l'administration en leur nom. ».

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} avril 2020 et cesse de produire ses effets le 1^{er} juillet 2020.

Art. 9. Le ministre flamand ayant l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
 Bruxelles, le 18 mars 2020.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

La ministre flamande de l'Économie,
 de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,
 H. CREVITS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2020/40711]

20 MAART 2020. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Subsidiebesluit van 22 november 2013, wat betreft het groeipad

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op :

- het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters, artikel 7, tweede lid, gedeeltelijk vernietigd bij het arrest nr. 97/2014 van 30 juni 2014 van het Grondwettelijk Hof, artikel 8, § 1, ingevoegd bij het decreet van 29 juni 2012 en gewijzigd bij het decreet van 23 maart 2018, en artikel 12, § 1, tweede lid.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld :

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 2 maart 2020.
- Er is een verzoek om spoedbehandeling ingediend, gemotiveerd door de omstandigheid dat voor de betrokken organisaties vóór 1 april 2020 duidelijkheid moet worden gecreëerd over deze nieuwe regelgeving, aangezien het, gelet op de begroting en de beperkte budgetten die voorhanden zijn, noodzakelijk is om het voorziene subsidiegroeipad voor de subsidie voor inkomensalarief te temperen. Enerzijds moeten de organisatoren van kinderopvang van baby's en peuters hier vooraf duidelijkheid over krijgen. Anderzijds is het noodzakelijk dat de termijn van het groeipad dat vóór 1 april 2020 wordt verlengd om te vermijden dat vanaf 1 april hogere subsidiebedragen door het agentschap Opgroeien regie moeten worden betaald, aangezien de nodige budgetten om dat te realiseren vandaag niet beschikbaar zijn.

De Raad van State heeft advies 67.082/1 gegeven op 16 maart 2020, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT :

HOOFDSTUK 1. — *Wijzigingen van het Subsidiebesluit van 22 november 2013*

Artikel 1. In artikel 57 van het Subsidiebesluit van 22 november 2013 wordt het woord "zes" vervangen door het woord "twaalf".

Art. 2. In artikel 58 § 2 van hetzelfde besluit wordt het woord "zes" vervangen door het woord "twaalf".

Art. 3. In artikel 59 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 22 februari 2019, wordt het woord "zes" telkens vervangen door het woord "twaalf".

HOOFDSTUK 2. — *Slotbepalingen*

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 31 maart 2020.

Art. 5. De Vlaamse minister, bevoegd voor opgroeien, is belast met de uitvoering van dit besluit.
 Brussel, 20 maart 2020.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding,

W. BEKE