

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 20 februari 2020;

Gelet op het onderhandelingsprotocol met het onderhandelingscomité van de vertegenwoordigings- en coördinatiorganen van de inrichtende machten van het onderwijs en van de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra van het decreet van 20 juli 2006 betreffende het overleg van de vertegenwoordigings- en coördinatiorganen van de inrichtende machten van het onderwijs en van de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, afgesloten op 5 maart 2020;

Gelet op het syndicale onderhandelingsprotocol van het onderhandelingscomité van sector IX, van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, afdeling II, en van het onderhandelingscomité voor de statuten van het personeel van het vrij gesubsidieerd onderwijs volgens de procedure van het koninklijk besluit van 28 september 1984 houdende uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot organisatie van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, afgesloten op 5 maart 2020 ;

Gelet op het advies nr. 67.115/2 van de Raad van State, gegeven op 14 april 2020, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Er wordt een artikel 5bis ingevoegd in Hoofdstuk I « *Implementatie van differentiatie- en gepersonaliseerde ondersteuningsstelsels in het basisonderwijs* », van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 januari 2019 tot uitvoering van het decreet van 11 oktober 2018 betreffende de verwezenlijking van stelsels voor de differentiatie en de persoonlijke begeleiding in het basis- en secundair onderwijs, opgesteld als volgt :

« *Art. 5bis.* Om in aanmerking te komen voor het stelsel bedoeld in artikel 4bis, § 6bis, van het decreet van 14 maart 1995 wordt tussen 20 april 2020 en 30 april 2020 een oproep tot kandidaatstelling gedaan door middel van een omzendbrief of elk ander passend middel om bekendheid te geven aan elke inrichtende macht van een instelling voor kleuter-, lager- of basisonderwijs georganiseerd of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap.

Inrichtingen die in aanmerking zijn gekomen voor de lestijden toegekend op grond van artikel 4bis, § 6, eerste lid, van voornoemd decreet van 14 maart 1995, kunnen niet deelnemen aan de oproep tot projecten bedoeld in het eerste lid.

De 1000 lestijden bedoeld in artikel 4bis, § 6bis, eerste lid, van het decreet van 14 maart 1995 worden toegekend aan de kandidaat-inrichtingen. De nadere regels voor de toewijzing van deze lestijden worden gespecificeerd in artikel 5, tweede lid, rekening houdend met het feit dat voor de telling van de leerlingen de referentiedatum 15 januari 2020 is.

De 500 lestijden bedoeld in artikel 4bis, § 6bis, derde lid, van voornoemd decreet van 14 maart 1995 worden aan de betrokken scholen toegekend naar rata van 1 lestijd per schijf van 20 regelmatig ingeschreven leerlingen op 30 september 2019 voor het kleuteronderwijs en op 15 januari 2020 voor het lager onderwijs. »

Art. 2. In artikel 14 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een § 2bis ingevoegd, opgesteld als volgt :

« § 2bis. De steunel stuurt aan de minister bevoegd voor het onderwijs een evaluatieverslag over het proefexperiment bedoeld in artikel 4bis, § 6bis, vierde lid, van het decreet van 14 maart 1995.

De datum van verzending van het evaluatieverslag is vastgesteld op 1 juni 2021.

Het evaluatieverslag bevat ten minste een globaal en met redenen omkleed advies over het belang van het proefexperiment en deze aanpak van "field monitoring". De verslagen van de onderzoekers zullen als bijlage worden toegevoegd. »;

2° in § 3, eerste lid, worden de woorden « *tussentijds evaluatieverslag en een* » ingevoegd tussen de woorden « *een* » en « *eindevaluatieverslag over het proefexperiment* »;

3° in § 3, wordt het tweede lid vervangen door een lid opgesteld als;

« *De data van verzending van het tussentijds evaluatieverslag en het eindevaluatieverslag worden respectievelijk vastgesteld op 30 oktober 2020 en 31 augustus 2021. »;*

4° au § 3, derde lid, worden de woorden « *Het eindevaluatieverslag bevat* » vervangen door de woorden « *Het tussentijds evaluatieverslag en het eindevaluatieverslag bevatten* ».

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 4. De Minister van Onderwijs wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 30 april 2020.

De Minister-President,
P.-Y. JEHOLET
De Minister van Onderwijs,
C. DESIR

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2020/20989]

**14 MAI 2020. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française de pouvoirs spéciaux n° 11
relatif au soutien du secteur de l'Enseignement supérieur dans le cadre de la crise sanitaire du COVID-19**

Rapport au Gouvernement

Le présent arrêté de pouvoirs spéciaux du Gouvernement de la Communauté française est adopté dans le contexte de la pandémie mondiale du COVID-19. Il est en effet impératif de prendre en urgence les dispositions nécessaires pour renforcer au moyen de montants complémentaires les moyens des Conseils sociaux des établissements d'enseignement supérieur, considérant que la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 a entraîné des difficultés économiques majeures dans le chef des étudiants telles que la perte d'un job d'étudiant ou le chômage temporaire des parents, ou a engendré pour eux des dépenses supplémentaires imprévues.

Une réserve exceptionnelle d'un montant de 2.285.000 euros est constituée au sein du Fonds d'urgence et de soutien et affectée aux besoins urgents de certains étudiants durant la période de confinement, étudiants qui se retrouveraient de ce fait dans une situation précaire.

Vu le protocole de négociation syndicale au sein du Comité de négociation de secteur IX, du Comité des services publics provinciaux et locaux – section II et du Comité de négociation pour les statuts des personnels de l'Enseignement libre subventionné selon la procédure de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, conclu en date du 5 mars 2020 ;

Vu l'avis n°67.115/2 du Conseil d'Etat, donné le 14 avril 2020, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Education;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Il est inséré un article 5bis dans le Chapitre 1^{er}, intitulé « *Implémentation de dispositifs de différenciation et d'accompagnement personnalisé dans l'enseignement fondamental* », de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 janvier 2019 portant exécution du décret du 11 octobre 2018 relatif à l'implémentation de dispositifs de différenciation et d'accompagnement personnalisé dans l'enseignement fondamental et secondaire, rédigé comme suit :

« Art. 5bis. Pour pouvoir bénéficier du dispositif visé à l'article 4bis, § 6bis, du décret du 14 mars 1995, un appel à candidatures est lancé entre le 20 avril 2020 et le 30 avril 2020 au plus tard au moyen d'une circulaire ou de tout autre moyen adéquat afin d'assurer une publicité à tout pouvoir organisateur d'un établissement d'enseignement maternel, primaire ou fondamental organisé ou subventionné par la Communauté française.

Les établissements ayant bénéficié des périodes attribuées sur base de l'article 4bis, § 6, alinéa 1^{er}, du décret du 14 mars 1995 précité, ne peuvent participer à l'appel à projet visé à l'alinéa 1^{er}.

Les 1000 périodes visées à l'article 4bis, § 6bis, alinéa 1^{er}, du décret du 14 mars 1995 sont octroyées aux établissements candidats. Les modalités d'attribution de ces périodes sont celles précisées dans l'article 5, alinéa 2, compte tenu toutefois que pour le comptage des élèves, la date de référence est le 15 janvier 2020.

Les 500 périodes visées à l'article 4bis, § 6bis, alinéa 3, du décret du 14 mars 1995 précité sont octroyées aux établissements concernés à raison de 1 période par tranche de 20 élèves régulièrement inscrits au 30 septembre 2019 pour le niveau maternel et au 15 janvier 2020 pour le niveau primaire. ».

Art. 2. Dans l'article 14 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° il est inséré un § 2bis, rédigé comme suit :

« § 2bis. La Cellule de support transmet au Ministre ayant l'enseignement obligatoire dans ses compétences un rapport d'évaluation de l'expérience pilote visée à l'article 4bis, § 6bis, alinéa 4, du décret du 14 mars 1995.

La date de transmission du rapport d'évaluation est fixée le 1^{er} juin 2021.

Le rapport d'évaluation contient a minima un avis global et argumenté sur l'intérêt de l'expérience pilote et de cette approche « suivi de terrain ». Les rapports des chercheurs seront annexés. »;

2° au § 3, alinéa 1^{er}, les termes « intermédiaire et un rapport d'évaluation » sont insérés entre les termes « un rapport d'évaluation » et « finale de l'expérience pilote »;

3° au § 3, l'alinéa 2 est remplacé par un alinéa rédigé comme suit;

« Les dates de transmission des rapports d'évaluation intermédiaire et finale sont fixées respectivement le 30 octobre 2020 et le 31 août 2021. »;

4° au § 3, alinéa 3, les termes « Le rapport d'évaluation finale contient » sont remplacés par les termes « Les rapports d'évaluation intermédiaire et finale contiennent ».

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 4. La Ministre de l'Education est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 30 avril 2020.

Le Ministre-Président,

P.-Y. JEHOLET

La Ministre de l'Education,

C. DESIR

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2020/20993]

30 APRIL 2020. — Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap tot wijziging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 januari 1919 tot uitvoering van het decreet van 11 oktober 2018 betreffende de verwezenlijking van stelsels voor de differentiatie en de persoonlijke begeleiding in het basis- en secundair onderwijs

De Regering van de Franse Gemeenschap,

Gelet op het decreet van 14 maart 1995 tot bevordering van het welslagen in de basisscholen, zoals gewijzigd bij het programmadecreet van 18 december 2019 houdende diverse maatregelen met betrekking tot Schoolgebouwen, Begrotingsfondsen, Gezondheid, Hoger Onderwijs, Onderzoek, Sport, Universitaire Ziekenhuizen, Onderwijs-personeel, Onderwijs en WBE, de artikelen 4bis, §§ 5 en 6, en 6bis;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 januari 2019 tot uitvoering van het decreet van 11 oktober 2018 betreffende de verwezenlijking van stelsels voor de differentiatie en de persoonlijke begeleiding in het basis- en secundair onderwijs;

Gelet op de « gendertest » van 10 januari 2020 uitgevoerd met toepassing van artikel 4, tweede lid, 1°, van het decreet van 7 januari 2016 houdende integratie van de genderdimensie in het geheel van de beleidslijnen van de Franse Gemeenschap;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 11 februari 2020;

- a) 50 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1 à 100 animaux;
- b) 51 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 101 à 200 animaux;
- c) 54 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 201 à 300 animaux;
- d) 83 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 301 à 400 animaux;
- e) 116 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 401 animaux ou plus;

7° pour les élevages de chevaux:

- a) 50 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1 à 10 animaux;
- b) 328 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 11 à 20 animaux;
- c) 437 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 21 à 50 animaux;
- d) 651 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 51 à 100 animaux;
- e) 869 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 101 à 150 animaux;
- f) 1088 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 150 à 200 animaux;
- g) 1306 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 201 animaux ou plus.

§ 3 La contribution pour les couvoirs comprend d'une part un forfait par collecte de 30 euros et d'autre part un forfait par poids collecté de 84,27 euros/tonne.

Les montants fixés par le présent arrêté sont hors TVA.

La densité moyenne est déterminée sur la base de la densité moyenne du bétail telle qu'elle figure dans la déclaration de l'année 2018, conformément à l'article 23, § 1, 1°, a) du décret du 22 décembre 2006 concernant la protection des eaux contre la pollution par les nitrates à partir de sources agricoles.

Il se pourrait que le même élevage doive payer la somme des forfaits pour plusieurs espèces animales, excepté s'il s'agit des différents espèces animales dans la classe inférieure, dans ce cas un unique abonnement suffit.

Art. 2. En cas de reprise d'un élevage, le nouveau propriétaire doit payer les frais d'abonnement sur la base de la déclaration à la 'Mestbank' de cette entreprise faite par son ancien propriétaire.

Art. 3. Les producteurs de déchets animaux qui ne figurent pas à l'article 5, § 1, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 juin 2013 concernant les sous-produits animaux et les produits dérivés, et qui ne font pas l'objet de tarifs d'abonnement, doivent conclure eux-mêmes un contrat financier avec un transformateur agréé.

Art. 4. Ne pas payer la facture de l'abonnement dans les 8 semaines après facturation par le collecteur agréé, est considéré comme renoncer à l'abonnement envers le présentateur de l'abonnement.

Dans ce cas, la collecte et la transformation seront effectuées automatiquement par le collecteur agréé à un prix par prestation. Le tarif maximal prescrit dans l'agrément du collecteur peut alors être appliqué.

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1 janvier 2020, et est valable jusqu'au 31 décembre 2020.

Bruxelles, 13 mai 2020.

La Ministre flamande de la Justice et du Maintien, de l'Environnement
et de l'Aménagement du Territoire, de l'Énergie et du Tourisme,

Z. DEMIR

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C - 2020/20993]

30 AVRIL 2020. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 janvier 2019 portant exécution du décret du 11 octobre 2018 relatif à l'implémentation de dispositifs de différenciation et d'accompagnement personnalisé dans l'enseignement fondamental et secondaire

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu le décret du 14 mars 1995 relatif à la promotion d'une école de la réussite dans l'enseignement fondamental, tel que modifié par le décret-programme du 18 décembre 2019 portant diverses mesures relatives aux bâtiments scolaires, aux fonds budgétaires, à la santé, à l'enseignement supérieur, à la recherche, au sport, aux hôpitaux universitaires, au personnel de l'enseignement, à l'enseignement et à WBE, articles 4bis, §§ 5 et 6, et 6bis;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 janvier 2019 portant exécution du décret du 11 octobre 2018 relatif à l'implémentation de dispositifs de différenciation et d'accompagnement personnalisé dans l'enseignement fondamental et secondaire;

Vu le « test genre » du 10 janvier 2020 établi en application de l'article 4, alinéa 2, 1°, du décret du 7 janvier 2016 relatif à l'intégration de la dimension de genre dans l'ensemble des politiques de la Communauté française;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 11 février 2020;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 20 février 2020;

Vu le protocole de négociation avec le comité de négociation des organes de représentation et de coordination des Pouvoirs organisateurs de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés du décret du 20 juillet 2006 relatif à la concertation des organes de représentation et de coordination des Pouvoirs organisateurs de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, conclu en date du 5 mars 2020;

- m)* 628 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 45.001 à 50.000 animaux;
- n)* 719 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 50.001 à 60.000 animaux;
- o)* 863 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 60.001 à 70.000 animaux;
- p)* 974 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 70.001 à 80.000 animaux;
- q)* 1114 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 80.001 à 90.000 animaux;
- r)* 1267 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 90.001 à 100.000 animaux;
- s)* 1467 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 100.001 à 125.000 animaux;
- t)* 1839 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 125.001 à 150.000 animaux;
- u)* 2096 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 150.001 à 175.000 animaux;
- v)* 2888 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 175.001 animaux ou plus;

4° pour les élevages de porcs (compte tenu de tous les porcs à l'exclusion des porcelets de 7 à 20 kg):

- a)* 50 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1 à 50 animaux;
- b)* 62 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 51 à 100 animaux;
- c)* 102 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 101 à 150 animaux;
- d)* 145 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 151 à 200 animaux;
- e)* 204 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 201 à 300 animaux;
- f)* 287 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 301 à 400 animaux;
- g)* 409 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 401 à 600 animaux;
- h)* 571 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 601 à 800 animaux;
- i)* 732 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 801 à 1.000 animaux;
- j)* 897 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1.001 à 1.200 animaux;
- k)* 1064 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1.201 à 1.400 animaux;
- l)* 1220 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1.401 à 1.600 animaux;
- m)* 1393 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1.601 à 1.800 animaux;
- n)* 1548 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1.801 à 2.000 animaux;
- o)* 1781 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 2.001 à 2.400 animaux;
- p)* 2112 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 2.401 à 2.800 animaux;
- q)* 2404 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 2.801 à 3.200 animaux;
- r)* 2816 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 3.201 à 3.700 animaux;
- s)* 3230 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 3701 à 4200 animaux;
- t)* 3598 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 4201 à 4700 animaux;
- u)* 4056 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 4701 à 5200 animaux;
- v)* 4475 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 5200 à 5700 animaux;
- w)* 4825 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 5701 à 6200 animaux;
- x)* 5167 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 6201 à 6700 animaux;
- y)* 5715 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 6701 à 7200 animaux;
- z)* 6659 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 7201 animaux ou plus;

5° pour les élevages de d'ovins et de caprins:

- a)* 50 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1 à 20 animaux;
- b)* 52 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 21 à 50 animaux;
- c)* 111 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 51 à 100 animaux;
- d)* 191 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 101 à 150 animaux;
- e)* 272 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 151 à 200 animaux;
- f)* 380 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 201 à 300 animaux;
- g)* 571 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 301 à 400 animaux;
- h)* 691 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 401 à 500 animaux;
- i)* 865 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 501 à 600 animaux;
- j)* 992 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 601 à 700 animaux;
- k)* 1168 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 701 à 800 animaux;
- l)* 1357 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 801 à 900 animaux;
- m)* 1484 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 901 à 1000 animaux;
- n)* 1706 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1001 à 1200 animaux;
- o)* 2034 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1201 à 1400 animaux;
- p)* 3059 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1401 animaux ou plus;

6° pour les élevages de lapins:

- b) 75 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 21 à 50 animaux;
- c) 138 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 51 à 75 animaux;
- d) 194 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 76 à 100 animaux;
- e) 248 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 101 à 125 animaux;
- f) 302 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 126 à 150 animaux;
- g) 358 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 151 à 175 animaux;
- h) 413 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 176 à 200 animaux;
- i) 467 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 201 à 225 animaux;
- j) 522 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 226 à 250 animaux;
- k) 580 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 251 à 275 animaux;
- l) 635 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 276 à 300 animaux;
- m) 690 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 301 à 325 animaux;
- n) 743 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 326 à 350 animaux;
- o) 799 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 351 à 375 animaux;
- p) 854 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 376 à 400 animaux;
- q) 911 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 401 à 425 animaux;
- r) 963 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 426 à 450 animaux;
- s) 1020 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 451 à 475 animaux;
- t) 1074 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 476 à 500 animaux;
- u) 1133 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 501 à 525 animaux;
- v) 1181 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 526 à 550 animaux;
- w) 1269 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 551 à 600 animaux;
- x) 1376 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 601 à 650 animaux;
- y) 1486 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 651 à 700 animaux;
- z) 1603 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 701 à 800 animaux;
- aa) 1851 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 801 à 900 animaux;
- ab) 2527 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 901 animaux ou plus;

2° pour les élevages de veaux à l'engrais:

- a) 50 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1 à 50 animaux;
- b) 73 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 51 à 100 animaux;
- c) 145 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 101 à 200 animaux;
- d) 251 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 201 à 300 animaux;
- e) 347 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 301 à 400 animaux;
- f) 420 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 401 à 500 animaux;
- g) 512 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 501 à 600 animaux;
- h) 607 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 601 à 700 animaux;
- i) 704 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 701 à 800 animaux;
- j) 799 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 801 à 900 animaux;
- k) 891 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 901 à 1000 animaux;
- l) 1036 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1001 à 1200 animaux;
- m) 1221 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1201 à 1500 animaux;
- n) 1602 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1501 à 2000 animaux;
- o) 2257 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 2001 animaux ou plus;

3° pour les élevages de volaille (compte tenu de toutes les espèces de volaille, à l'exclusion des ratites):

- a) 50 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1 à 1500 animaux;
- b) 51 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1501 à 3000 animaux;
- c) 54 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 3001 à 5000 animaux;
- d) 83 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 5001 à 7.500 animaux;
- e) 116 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 7.501 à 10.000 animaux;
- f) 166 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 10.001 à 15.000 animaux;
- g) 231 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 15.001 à 20.000 animaux;
- h) 296 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 20.001 à 25.000 animaux;
- i) 366 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 25.001 à 30.000 animaux;
- j) 430 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 30.001 à 35.000 animaux;
- k) 491 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 35.001 à 40.000 animaux;
- l) 559 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 40.001 à 45.000 animaux;

7° voor paardenbedrijven:

- a) 50 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1 tot 10 dieren;
- b) 328 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 11 tot 20 dieren;
- c) 437 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 21 tot 50 dieren;
- d) 651 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 51 tot 100 dieren;
- e) 869 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 101 tot 150 dieren;
- f) 1088 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 151 tot 200 dieren;
- g) 1306 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 201 of meer dieren.

§ 3. De bijdrage voor de broeierijen omvat enerzijds een vast bedrag per ophaling van 30 euro en anderzijds een vast bedrag per opgehaald gewicht van 84,27 euro/ton.

De bedragen die vastgelegd worden in dit besluit, zijn exclusief BTW.

De gemiddelde bezetting wordt bepaald op basis van de gemiddelde veebezetting, geregistreerd bij de aangifte van het kalenderjaar 2018, overeenkomstig artikel 23, § 1, 1°, a), van het decreet van 22 december 2006 houdende de bescherming van water tegen de verontreiniging door nitraten uit agrarische bronnen.

Het is mogelijk dat eenzelfde bedrijf de som van de forfaitaire bedragen voor verschillende diersoorten moet betalen, uitgezonderd voor de laagste klasse, waar één abonnement voor verschillende diersoorten in de laagste klasse volstaat.

Art. 2. Bij de overname van een veebedrijf moet de nieuwe eigenaar abonnementskosten betalen op basis van de mestbankaangifte van dat bedrijf die door de vorige eigenaar werd gedaan.

Art. 3. Producenten van dierlijk afval die niet genoemd worden in artikel 5, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 juni 2013 betreffende dierlijke bijproducten en afgeleide producten, en waarvoor geen abonnementsstarieven werden vastgelegd, moeten zelf met een erkende ophaler of verwerker een financiële overeenkomst sluiten.

Art. 4. Het niet betalen van de abonnementsfactuur binnen de 8 weken na facturatie door de erkende ophaler wordt aanzien als een afstand doen ten opzichte van de aanbieder van het abonnement. De ophaling en verwerking door de erkende ophaler zullen dan automatisch verricht worden tegen een vergoeding per prestatie. Daarbij kan het maximumtarief worden toegepast dat bepaald is in de erkenning van de ophaler.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2020 en is geldig tot 31 december 2020.

Brussel, 13 mei 2020.

De Vlaamse minister van Omgeving, Energie, Toerisme en Justitie,
Z. DEMIR

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

Environnement et Aménagement du Territoire

[C – 2020/20992]

13 MAI 2020. — Arrêté ministériel définissant les classes des élevages de bétail qui sont tenus à une contribution obligatoire et établissant les modalités de l'abonnement pour le financement de la collecte et de la transformation des cadavres en 2020

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 23 décembre 2011 relatif à la gestion durable des cycles de matériaux et de déchets, notamment l'article 33;
- l'Arrêté du Gouvernement flamand du 21 juin 2013 en matière de sous-produits animaux et produits dérivés, notamment l'article 4.

Formalités

Les formalités suivantes sont remplies :

- La Commission Financement des Cadavres a émis son avis le 9 décembre 2019;
- l'Inspection de Finance a émis son avis le 7 mai 2020.

MINISTRE FLAMANDE DE LA JUSTICE ET DU MAINTIEN, DE L'ENVIRONNEMENT ET DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE, DE L'ENERGIE ET DU TOURISME ARRETE :

Article 1^{er}. § 1. La convention relative au financement de la collecte des cadavres des animaux d'élevage dans le sens de l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 juin 2013 concernant les sous-produits animaux et les produits dérivés, peut prendre la forme d'un abonnement pour l'exploitant d'un élevage. Tous les entreprises qui doivent déclarer au moins un animal dans la déclaration de l'année 2018 chez le Mestbank, conformément à l'article l'article 23, § 1, 1°, a) du décret du 22 décembre 2006 concernant la protection des eaux contre la pollution par les nitrates à partir de sources agricoles, sont considérés comme des élevages, tenus à une contribution obligatoire.

Pour les élevages qui tiennent des ratites, les prix sont fixés par le collecteur ou le transformateur des déchets animaux.

§ 2. Le montant forfaitaire pour 2020 s'élève à :

1° pour les élevages de bovins (compte tenu de tous les bovins à l'exclusion des veaux à l'engrais):

- a) 50 euros pour les élevages ayant une densité moyenne de 1 à 20 animaux;

- r) 1267 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 90.001 tot 100.000 dieren;
- s) 1467 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 100.001 tot 125.000 dieren;
- t) 1839 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 125.001 tot 150.000 dieren;
- u) 2096 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 150.001 tot 175.000 dieren;
- v) 2888 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 175.001 of meer dieren;

4° voor varkensbedrijven (rekening houdend met alle varkens, exclusief biggen van 7 tot 20 kg):

- a) 50 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1 tot 50 dieren;
- b) 62 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 51 tot 100 dieren;
- c) 102 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 101 tot 150 dieren;
- d) 145 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 151 tot 200 dieren;
- e) 204 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 201 tot 300 dieren;
- f) 287 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 301 tot 400 dieren;
- g) 409 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 401 tot 600 dieren;
- h) 571 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 601 tot 800 dieren;
- i) 732 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 801 tot 1000 dieren;
- j) 897 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1001 tot 1200 dieren;
- k) 1064 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1201 tot 1400 dieren;
- l) 1220 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1401 tot 1600 dieren;
- m) 1393 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1601 tot 1800 dieren;
- n) 1548 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1801 tot 2000 dieren;
- o) 1781 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 2001 tot 2400 dieren;
- p) 2112 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 2401 tot 2800 dieren;
- q) 2404 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 2801 tot 3200 dieren;
- r) 2816 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 3201 tot 3700 dieren;
- s) 3230 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 3701 tot 4200 dieren;
- t) 3598 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 4201 tot 4700 dieren;
- u) 4056 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 4701 tot 5200 dieren;
- v) 4475 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 5200 tot 5700 dieren;
- w) 4825 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 5701 tot 6200 dieren;
- x) 5167 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 6201 tot 6700 dieren;
- y) 5715 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 6701 tot 7200 dieren;
- z) 6659 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 7201 of meer dieren;

5° voor schapen- en geitenbedrijven:

- a) 50 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1 tot 20 dieren;
- b) 52 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 21 tot 50 dieren;
- c) 111 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 51 tot 100 dieren;
- d) 191 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 101 tot 150 dieren;
- e) 272 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 151 tot 200 dieren;
- f) 380 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 201 tot 300 dieren;
- g) 571 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 301 tot 400 dieren;
- h) 691 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 401 tot 500 dieren;
- i) 865 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 501 tot 600 dieren;
- j) 992 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 601 tot 700 dieren;
- k) 1168 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 701 tot 800 dieren;
- l) 1357 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 801 tot 900 dieren;
- m) 1484 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 901 tot 1000 dieren;
- n) 1706 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1001 tot 1200 dieren;
- o) 2034 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1201 tot 1400 dieren;
- p) 3059 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1401 of meer dieren;

6° voor konijnenbedrijven:

- a) 50 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1 tot 100 dieren;
- b) 51 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 101 tot 200 dieren;
- c) 54 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 201 tot 300 dieren;
- d) 83 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 301 tot 400 dieren;
- e) 116 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 401 of meer dieren;

- g) 358 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 151 tot 175 dieren;
- h) 413 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 176 tot 200 dieren;
- i) 467 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 201 tot 225 dieren;
- j) 522 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 226 tot 250 dieren;
- k) 580 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 251 tot 275 dieren;
- l) 635 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 276 tot 300 dieren;
- m) 690 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 301 tot 325 dieren;
- n) 743 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 326 tot 350 dieren;
- o) 799 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 351 tot 375 dieren;
- p) 854 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 376 tot 400 dieren;
- q) 911 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 401 tot 425 dieren;
- r) 963 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 426 tot 450 dieren;
- s) 1020 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 451 tot 475 dieren;
- t) 1074 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 476 tot 500 dieren;
- u) 1133 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 501 tot 525 dieren;
- v) 1181 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 526 tot 550 dieren;
- w) 1269 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 551 tot 600 dieren;
- x) 1376 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 601 tot 650 dieren;
- y) 1486 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 651 tot 700 dieren;
- z) 1603 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 701 tot 800 dieren;
- aa) 1851 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 801 tot 900 dieren;
- ab) 2527 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 901 of meer dieren;

2° voor mestkalverenbedrijven:

- a) 50 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1 tot 50 dieren;
- b) 73 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 51 tot 100 dieren;
- c) 145 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 101 tot 200 dieren;
- d) 251 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 201 tot 300 dieren;
- e) 347 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 301 tot 400 dieren;
- f) 420 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 401 tot 500 dieren;
- g) 512 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 501 tot 600 dieren;
- h) 607 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 601 tot 700 dieren;
- i) 704 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 701 tot 800 dieren;
- j) 799 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 801 tot 900 dieren;
- k) 891 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 901 tot 1000 dieren;
- l) 1036 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1001 tot 1200 dieren;
- m) 1221 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1201 tot 1500 dieren;
- n) 1602 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1501 tot 2000 dieren;
- o) 2257 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 2001 of meer dieren;

3° voor pluimveebedrijven (rekening houdend met alle pluimveesoorten, uitgezonderd struisvogels):

- a) 50 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1 tot 1500 dieren;
- b) 51 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1501 tot 3000 dieren;
- c) 54 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 3001 tot 5000 dieren;
- d) 83 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 5001 tot 7500 dieren;
- e) 116 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 7501 tot 10.000 dieren;
- f) 166 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 10.001 tot 15.000 dieren;
- g) 231 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 15.001 tot 20.000 dieren;
- h) 296 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 20.001 tot 25.000 dieren;
- i) 366 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 25.001 tot 30.000 dieren;
- j) 430 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 30.001 tot 35.000 dieren;
- k) 491 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 35.001 tot 40.000 dieren;
- l) 559 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 40.001 tot 45.000 dieren;
- m) 628 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 45.001 tot 50.000 dieren;
- n) 719 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 50.001 tot 60.000 dieren;
- o) 863 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 60.001 tot 70.000 dieren;
- p) 974 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 70.001 tot 80.000 dieren;
- q) 1114 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 80.001 tot 90.000 dieren;

Art. 6. De besteding van de bijdrage zal naderhand verantwoord worden op basis van een jaarlijks activiteitenrapport, vergezeld van een financiële staat, afgeleverd door het Secretariaat van « Formation Education Culture » (FEC) voor 31/03/2021.

Art. 7. Overeenkomstig het artikel 123 van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, zal het in het kader van het hierboven vermelde project niet benutte gedeelte door « Formation Education Culture » (FEC) worden terugbetaald aan de financiële dienst van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, op de IBAN rekening BE42 6792 0059 1754 geopend bij de Bank van de Post (BIC/SWIFT: PCHQBEBB) op naam van "Diverse Ontvangsten".

Art. 8. De minister bevoegd voor Leefmilieu is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 23 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister voor Leefmilieu,
M. C. MARGHEM

Art. 6. L'emploi de la contribution sera justifié a posteriori sur la base d'un rapport d'activité annuel accompagné d'un état financier, fourni par le Secrétariat de « Formation Education Culture » (FEC) pour le 31/03/2021.

Art. 7. Conformément à l'article 123 de la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, la partie de la contribution volontaire non utilisée dans le cadre du projet mentionné ci-dessus, sera remboursée par « Formation Education Culture » (FEC) au Service financier du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement, au compte bancaire IBAN BE42 6792 0059 1754 ouvert auprès de la Banque de la Poste (BIC/SWIFT: PCHQBEBB) au nom de "Recettes Diverses".

Art. 8. Le ministre qui a l'Environnement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 23 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Environnement,
M. C. MARGHEM

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

Omgeving

[C – 2020/20992]

13 MEI 2020. — Ministerieel besluit tot de bepaling van de klassen van bijdrageplichtige veebedrijven en nadere bepalingen over het abonnement voor de financiering van de ophaling en verwerking van krenge voor 2020

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 23 december 2011 betreffende het duurzaam beheer van materiaalkringlopen en afvalstoffen, artikel 33;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 21 juni 2013 betreffende dierlijke bijproducten en afgeleide producten, artikel 4.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Commissie Krengefinanciering, heeft advies gegeven op 9 december 2019;
- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 7 mei 2020.

DE VLAAMSE MINISTER VAN OMGEVING, ENERGIE, TOERISME EN JUSTITIE BESLUIT :

Artikel 1. § 1. De overeenkomst over de financiering van de ophaling van kadavers van landbouwhuisdieren in de zin van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 juni 2013 betreffende dierlijke bijproducten en afgeleide producten kan voor de houder van een veebedrijf de vorm van een abonnement aannemen. Alle bedrijven die voor het kalenderjaar 2018 bij de Mestbank een aangifte moeten indienen overeenkomstig artikel 23, § 1, 1°, a), van het decreet van 22 december 2006 houdende de bescherming van water tegen de verontreiniging door nitraten uit agrarische bronnen, waarop minstens één dier werd aangegeven, worden beschouwd als een bijdrageplichtig veebedrijf. Voor veebedrijven met loopvogels wordt geen abonnementssysteem opgezet. De prijs wordt dan bepaald door de ophaler en/of verwerker van dierlijk afval.

§ 2. Het bedrag voor 2020 bedraagt:

1° voor rundveebedrijven (rekening houdend met alle runderen, exclusief mestkalveren):

- a) 50 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 1 tot 20 dieren;
- b) 75 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 21 tot 50 dieren;
- c) 138 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 51 tot 75 dieren;
- d) 194 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 76 tot 100 dieren;
- e) 248 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 101 tot 125 dieren;
- f) 302 euro voor bedrijven met een gemiddelde bezetting van 126 tot 150 dieren;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

[C – 2020/41301]

23 APRIL 2020. — Koninklijk besluit houdende toekenning van een toelage van maximum 3.750 euro aan de VZW « Formation Education Culture » (FEC) betreffende haar activiteiten in het kader van het Réseau Intersyndical de Sensibilisation à l'Environnement « RISE »

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 20 december 2019 houdende de financiewet voor het begrotingsjaar 2020;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 12 februari 2020;

Overwegende het koninklijk besluit van 31 mei 1933 betreffende de verklaringen af te leggen in verband met subsidies, vergoedingen en toelagen, artikel 1, vervangen bij de wet van 7 juni 1994;

Overwegende de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, de artikelen 121 tot 124;

Overwegende de internationale activiteit en betrokkenheid van de vakbonden bij het beleid leefmilieu en duurzame ontwikkeling, inzonderheid de oprichting in 2006 van de Vakbondseenheid voor Duurzame Ontwikkeling van de Internationale Vakbonden Confederatie, het bestaan van het Globaal Vakbond Onderzoek Netwerk (GURN), van de stichting 'Sustainlabour' en van het Vakbond Adviescomité van de OESO (TUAC);

Overwegende dat vorming, educatie en sensibilisatie van de werknemers essentiële elementen zijn voor een effectieve tenuitvoerlegging van het federale milieubeleid;

Overwegende dat het eveneens van fundamenteel belang is om de bewustmaking van de werknemers voor de milieuproblematiek te bevorderen met het oog op duurzame ontwikkeling;

Overwegende dat sinds 1996 de Waalse vleugels van het ABVV, het ACV en het ACLVB, via hun respectievelijke opleidingsinstituten, gezamenlijk verschillende acties omtrent het thema milieu ontwikkelen in het kader van RISE (Réseau Intersyndical de Sensibilisation à l'Environnement);

Overwegende dat deze acties van de VZW in het bijzonder als doel hebben de werknemers en hun vertegenwoordigers te sensibiliseren voor het milieu, sociaal milieuoeverleg in ondernemingen te stimuleren en de slagkracht van de afgevaardigden in milieuaangelegenheden te verhogen;

Overwegende dat de VZW zal werken in interactie met de federale milieuprioriteiten (klimaatverandering en Conferentie van Parijs, bedrijven en biodiversiteit, blootstelling van werknemers aan chemische producten,...);

Op de voordracht van de Minister van Leefmilieu,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Een toelage van maximum 3.750 euro (drieduizend zeventienhonderdvijftig), aan te rekenen op het krediet voorzien bij de organisatieafdeling 55, basisallocatie 11.33.00.01 (programma 25.55.1) van de begroting van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu voor het begrotingsjaar 2020, wordt verleend aan de VZW « Formation Education Culture » (FEC), met zetel Haachtsesteenweg, 579 te 1030 Brussel, (ondernemingsnummer 0420806190) vertegenwoordigd door Mevrouw Laurence Blésin, Directrice, als tegemoetkoming voor haar acties ter vorming en bewustmaking van de werknemers voor de milieuproblematiek alsook haar acties en proefprojecten in verband met het federale milieubeleid.

Art. 2. De periode gedekt door de toelage vangt aan op 1 januari 2020 en eindigt op 31 december 2020.

Art. 3. De toelage is bestemd om de personeels- en werkingskosten te dekken door de begunstigde vereniging gemaakt voor de organisatie en de coördinatie van de vormings-, informatie- en bewustmakingsacties van de werknemers in verband met materies behorende tot het federale milieubeleid.

Art. 4. Het bedrag van de toelage zal gestort worden op rekeningnummer BE94/7995/5003/9714 van de VZW « Formation Education Culture » (FEC), Haachtsesteenweg, 579 te 1030 Brussel.

Art. 5. Het bedrag bedoeld in artikel 1 zal in één maal vereffend worden van zodra dit besluit ondertekend is en de aanvraag tot uitbetaling voorgelegd wordt via invoice@health.fgov.be

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

[C – 2020/41301]

23 AVRIL 2020. — Arrêté royal portant octroi d'une subvention de maximum 3.750 euros à l'ASBL « Formation Education Culture » (FEC) concernant ses activités dans le cadre du Réseau Intersyndical de Sensibilisation à l'Environnement « RISE »

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 décembre 2019 contenant la loi de finances pour l'année budgétaire 2020;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 février 2020 ;

Considérant l'arrêté royal du 31 mai 1933 concernant les déclarations à faire en matière de subventions, indemnités et allocations, l'article 1^{er}, remplacé par la loi du 7 juin 1994 ;

Considérant la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, les articles 121 à 124 ;

Considérant l'activité et l'implication internationales des syndicats dans les politiques de l'environnement et du développement durable, notamment la création en 2006 de l'Unité Syndicale sur le Développement Durable de la Confédération Syndicale Internationale, l'existence du Réseau de Recherche du Conseil Global Union (GURN), de la fondation 'Sustainlabour' et du Comité Syndical Consultatif auprès de l'OCDE (TUAC);

Considérant que la formation, l'éducation et la sensibilisation des travailleurs sont des éléments essentiels d'une mise en œuvre effective de la politique fédérale de l'environnement;

Considérant qu'il est également fondamental de promouvoir la conscientisation des travailleurs aux problématiques environnementales dans une perspective de développement durable;

Considérant que depuis 1996 les ailes wallonnes de la FGTB, de la CSC et de la CGSLB, via leurs instituts de formation respectifs, développent en commun différentes actions sur le thème de l'environnement dans le cadre de RISE (Réseau Intersyndical de Sensibilisation à l'Environnement) ;

Considérant que ces actions de l'ASBL ont notamment pour objectif de sensibiliser les travailleurs et leurs représentants à l'environnement, stimuler la concertation sociale en environnement dans les entreprises et renforcer la capacité d'intervention des délégués sur les questions environnementales ;

Considérant que l'ASBL travaillera en interaction avec les priorités fédérales environnementales (changements climatiques et Conférence de Paris, entreprises et biodiversité, exposition des travailleurs aux produits chimiques...);

Sur la proposition de la Ministre de l'Environnement,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Une subvention de maximum 3.750 euros (trois mille sept cent cinquante), imputée au crédit prévu à la division organique 55, allocation de base 11.33.00.01 (programme 25.55.1) du budget du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement pour l'année budgétaire 2020, est accordée à l'ASBL « Formation Education Culture » (FEC), ayant son siège Chaussée de Haecht, 579 à 1030 Bruxelles, (numéro d'entreprise 0420806190) représentée par Mme Laurence Blésin, Directrice, à titre d'intervention concernant ses actions de formation et de conscientisation des travailleurs aux problématiques environnementales ainsi que ses actions et expériences pilotes en relation avec la politique fédérale de l'environnement.

Art. 2. La période couverte par la subvention prend cours le 1^{er} janvier 2020 et se termine le 31 décembre 2020.

Art. 3. La subvention est destinée à couvrir les frais de personnel et de fonctionnement exposés par l'association bénéficiaire pour l'organisation et la coordination d'actions de formation, d'information et de sensibilisation des travailleurs concernant les matières couvertes par la politique fédérale de l'environnement.

Art. 4. Le montant de la subvention sera versé au compte BE94/7995/5003/9714 de l'ASBL « Formation Education Culture » (FEC), Chaussée de Haecht, 579 à 1030 Bruxelles.

Art. 5. Le montant visé à l'article 1^{er} sera liquidé en une fois dès signature du présent arrêté et réception de la demande de paiement à invoice@health.fgov.be

*Attention! Le membre du personnel ne peut introduire qu'un seul formulaire de demande, même s'il est membre de plusieurs organisations syndicales et/ou qu'il reçoit plus d'un formulaire pour l'année de référence. Cette situation pourrait en effet se présenter si, au cours de l'année de référence en question, le membre du personnel a travaillé successivement ou simultanément dans plusieurs entreprises. La réception du présent formulaire de demande ne donne pas automatiquement droit à une prime syndicale. Pour l'année, le membre du personnel doit aussi avoir payé suffisamment de cotisations auprès d'une organisation syndicale représentative pour se voir payer la totalité ou une partie de la prime.

Veillez transmettre le formulaire de demande original et dûment complété à votre organisation syndicale avant le 1er juillet

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,

N. MUYLLE

Annexe à la convention collective de travail du 4 novembre 2019, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports, fixant le montant et les modalités de la prime syndicale à charge du fonds social

Demande de prime syndicale pour l'année de référence

A.	
Cachet : (Signature)	Nom :
	Prénom :
	Adresse :
	Date de naissance :
Date d'envoi :	
Formulaire remis par :	
Occupé chez :	

B.	Case à compléter par le membre du personnel susmentionné uniquement si des mentions erronées figurent dans le volet A (une seule lettre par case, en majuscules)	
Nom :		
Prénoms :		
Date de naissance :	/	/
Adresse :		N°
Code postal :		Lieu :

C.	Case à compléter par le membre du personnel susmentionné	
Numéro de compte IBAN :	-	-
Numéro d'affiliation à l'organisation syndicale (facultatif) :		

D.	Le soussigné déclare, sur l'honneur, n'introduire qu'un seul formulaire de demande pour l'année de référence susmentionnée (*)	
Mention "Lu et approuvé"	Date	Signature

*Opgelet! Het personeelslid mag slechts één aanvraagformulier indienen, zelfs indien hij lid zou zijn van meerdere vakorganisaties en/of ingeval hij meer dan één formulier krijgt voor het referentiejaar. Deze situatie zou zich immers kunnen voordoen wanneer het personeelslid tijdens het referentiejaar waarvan sprake, achtereenvolgens of gelijktijdig in verschillende bedrijven gewerkt heeft. Het ontvangen van dit aanvraagformulier geeft niet automatisch recht op een vakbondspremie. Het personeelslid moet, voor het jaar, ook voldoende lidgeld betaald hebben bij een representatieve vakorganisatie teneinde de gehele premie of een deel van de premie uitbetaald te krijgen.

Gelieve het origineel en naar behoren ingevuld aanvraagformulier aan uw vakorganisatie te bezorgen vóór 1 juli

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,

N. MUYLLE

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer, tot vaststelling van het bedrag en de modaliteiten van de syndicale premie ten laste van het sociaal fonds

Aanvraag van de vakbondspremie voor het referentiejaar

A.		
Waarmerking : (Handtekening)	Naam :	
	Voornaam :	
	Adres :	
	Geboortedatum :	
Verzendingsdatum :		
Formulier uitgereikt door :		
Tewerkgesteld bij :		

B.	Vak in te vullen door het bovenvermeld personeelslid, enkel indien er foutieve vermeldingen voorkomen in vak A (één letter per vakje, in hoofdletters)	
Naam :		
Voornamen :		
Geboortedatum :	/ /	
Adres :	Nr.	
Postcode :	Plaats :	

C.	Vak in te vullen door het bovenvermeld personeelslid	
IBAN-rekeningnummer :	- - -	
Lidnummer bij de vakorganisatie (facultatief) :		

D.	Ondergetekende verklaart, op erewoord, voor het bovenvermeld referentiejaar slechts één enkel aanvraagformulier in te dienen (*)	
Vermelding "Gelezen en goedgekeurd"	Datum	Handtekening

Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgesteld op een bedrag van 90 EUR voor de leden van een vakorganisatie die bijdrage betalend zijn zoals bedoeld in artikel 4, § 1, eerste alinea van het koninklijk besluit van 30 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de publieke sector.

De syndicale premie van 90 EUR wordt herleid met 1/4de, 1/2 of 3/4den zoals bepaald in artikel 4, §§ 2 en volgende van het koninklijk besluit van 30 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de publieke sector.

Art. 4. Elk jaar bezorgt de werkgever met de loonbrief van de maand februari van het jaar volgend op het referentejaar het document om de syndicale premie aan te vragen voor het referentejaar. Dit formulier wordt in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

De vakorganisaties staan in voor de controle van de gegevens en voorwaarden waaraan de aanvrager van de syndicale premie dient te voldoen. Zij maken een gezamenlijke afrekening telkens uiterlijk 30 juni van elk jaar volgend op het referentejaar. Deze afrekening wordt aan het "Sociaal Fonds van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer" overgemaakt.

Voor eenzelfde referentiejaar kan eenzelfde persoon slechts één syndicale premie aanvragen en verkrijgen.

De syndicale premie kan pas na het einde van het betrokken referentejaar uitbetaald worden door de vakorganisaties.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Le montant de la prime syndicale est fixé à 90 EUR pour les membres d'une organisation syndicale qui versent les cotisations comme mentionné à l'article 4, § 1er, premier alinéa de l'arrêté royal du 30 septembre 1980 relatif à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du secteur public.

La prime syndicale de 90 EUR est réduite de 1/4, 1/2 ou 3/4 conformément à l'article 4, §§ 2 et suivants de l'arrêté royal du 30 septembre 1980 relatif à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains travailleurs du secteur public.

Art. 4. Chaque année, l'employeur remet avec la fiche de paie du mois février de l'année qui suit l'année de référence le document pour la demande de la prime syndicale pour l'année de référence. Ce formulaire est annexé à la présente convention collective de travail.

Les organisations syndicales sont responsables pour le contrôle des données et des conditions auxquelles le demandeur de la prime syndicale doit satisfaire. Elles établissent le décompte commun chaque année avant le 30 juin de l'année qui suit l'année de référence. Ce décompte est remis au "Fonds social de la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports".

Pour une même année de référence, une personne ne peut demander et obtenir qu'une seule prime syndicale.

La prime syndicale ne peut être payée par les organisations syndicales que par la suite de l'année de référence concernée.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié au président de la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports et aux organisations y représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2020/40485]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer, tot vaststelling van het bedrag en de modaliteiten van de syndicale premie ten laste van het sociaal fonds (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer, tot vaststelling van het bedrag en de modaliteiten van de syndicale premie ten laste van het sociaal fonds.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2019

Vaststelling van het bedrag en de modaliteiten van de syndicale premie ten laste van het sociaal fonds (Overeenkomst geregistreerd op 25 november 2019 onder het nummer 155568/CO/315.03)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikelen 3, 2° en 13 van de statuten van het "Sociaal Fonds van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer", vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2017 en geregistreerd onder het nummer 144380/CO/315.03.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vernietigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2018 tot vaststelling van het bedrag en de modaliteiten van de syndicale premie ten laste van het sociaal fonds, geregistreerd onder het nummer 148628/CO/315.03.

Art. 3. Elk lid van een vakorganisatie dat lidgeld betaalde tijdens het betrokken referentiejaar, heeft recht op een volledige vakbondspremie of een gedeelte ervan volgens onderstaande modaliteiten.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2020/40485]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 4 novembre 2019, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports, fixant le montant et les modalités de la prime syndicale à charge du fonds social (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 4 novembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports, fixant le montant et les modalités de la prime syndicale à charge du fonds social.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports

Convention collective de travail du 4 novembre 2019

Fixation du montant et des modalités de la prime syndicale à charge du fonds social (Convention enregistrée le 25 novembre 2019 sous le numéro 155568/CO/315.03)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 3, 2° et 13 des statuts du "Fonds social de la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports" établis par convention collective de travail conclue le 4 décembre 2017 et enregistrée sous le numéro 144380/CO/315.03.

La présente convention collective de travail abroge et remplace la convention collective de travail du 7 juin 2018 fixant le montant et les modalités de la prime syndicale à charge du fonds social, enregistrée sous le numéro 148628/CO/315.03.

Art. 3. Chaque membre d'une organisation syndicale qui a payé sa cotisation syndicale pour l'année de référence concernée a droit à la prime syndicale complète ou partielle selon les modalités suivantes.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019

Verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (Overeenkomst geregistreerd op 19 december 2019 onder het nummer 156089/CO/313)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

HOOFDSTUK II. — *Voorwerp*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van 23 april 2019 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2019-2020, van het interprofessionele kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Art. 3. De leeftijdsgrens zoals bepaald in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft enkel betrekking op de toekenning van uitkeringen en niet op het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

De voorwaarden voor de toepassingsmodaliteiten tot toegang van het recht op uitkeringen conform artikel 2 zijn de volgende :

Voor de periode 2019-2020 wordt de leeftijdsgrens op :

- 57 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking;

- op 5 jaar vastgesteld voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen met één vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2^o en 3^o van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

HOOFDSTUK III. — *Geldigheidsduur*

Art. 4. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

§ 2. De hierboven vermelde bepalingen zijn van toepassing behalve indien een hogere wettelijke norm andere voorwaarden, termen of modaliteiten bepaalt.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification

Convention collective de travail du 13 novembre 2019

Abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou restructuration (Convention enregistrée le 19 décembre 2019 sous le numéro 156089/CO/313)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification.

§ 2. Pour l'application de la présente convention, on entend par "travailleurs" : les travailleurs masculins et féminins.

CHAPITRE II. — *Objet*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n^o 137 du 23 avril 2019 du Conseil national du travail, fixant, pour 2019 et 2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou restructuration.

Art. 3. La limite d'âge définie dans la présente convention collective de travail concerne uniquement l'octroi des allocations et ne concerne pas le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière.

Les conditions d'application en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations prévu à l'article 2 sont les suivantes :

Pour la période 2019-2020, la limite d'âge est portée à :

- 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps;

- à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'un cinquième temps en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n^o 103 du 27 juin 2012 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2^o et 3^o de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

CHAPITRE III. — *Durée de validité*

Art. 4. § 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

§ 2. Les dispositions mentionnées ci-dessus sont d'application sauf si une norme légale impérative supérieure fixe d'autres conditions, termes ou modalités.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

§ 2. De in § 1 vermelde verhoging met 1,1 pct. bruto gebeurt eveneens na verrekening van eventuele verhogingen van het maandloon van de werknemers ten gevolge van de verhogingen van de sectorale minima zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het minimumbarema.

§ 3. Dit artikel met betrekking tot de inspanning voor de niet-geconventioneerde ondernemingen kan in geen enkel geval als voorbeeld of precedent gebruikt worden voor de onderhandelingen bij de geconventioneerde ondernemingen.

Paritaire commentaar bij artikel 2

De verhoging van 1,1 pct. bruto gebeurt individueel en is recurrent uiterlijk op 1 januari 2020.

Art. 3. Opheffingsbepaling

De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2017 betreffende de maandwedde in de niet-geconventioneerde ondernemingen, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 141366/CO/207), wordt integraal opgeheven en vervangen door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2019 betreffende de maandwedde in de niet-geconventioneerde ondernemingen, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 154441/CO/207), wordt integraal opgeheven en vervangen door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

§ 2. Sur l'augmentation de 1,1 p.c. brut mentionnée au § 1^{er}, seront également imputées les éventuelles augmentations du salaire mensuel des travailleurs suite aux augmentations des minima sectoriels prévues dans la convention collective de travail du 19 novembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, relative au barème minimum.

§ 3. Cet article relatif à l'effort pour les entreprises non conventionnées ne peut en aucun cas être utilisé comme exemple ou précédent pour les négociations dans les entreprises conventionnées.

Commentaire paritaire à l'article 2

L'augmentation de 1,1 p.c. brut est individuelle et est récurrente au plus tard le 1^{er} janvier 2020.

Art. 3. Disposition abrogatoire

La convention collective de travail concernant l'appointement mensuel dans les entreprises non conventionnées, conclue le 20 juin 2017 au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique (n° 141366/CO/207), est intégralement abrogée et remplacée par la présente convention collective de travail.

La convention collective de travail concernant l'appointement mensuel dans les entreprises non conventionnées, conclue le 17 septembre 2019 au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique (n° 154441/CO/207), est intégralement abrogée et remplacée par la présente convention collective de travail.

Art. 4. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/202038]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/202038]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 13 novembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative à l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou restructuration (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 13 novembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative à l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou restructuration.

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de maandwedde in de niet-geconventioneerde ondernemingen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2019

Maandwedde in de niet-geconventioneerde ondernemingen (Overeenkomst geregistreerd op 17 december 2019 onder het nummer 155995/CO/207)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies opgenomen zijn in de classificatie der functies opgesteld door dit paritair comité, hierna "de werknemer(s)" genoemd.

Met "werknemer(s)" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Onder "niet-geconventioneerde ondernemingen" wordt verstaan : de ondernemingen die aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2019-2020 niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 2. § 1. De bruto maandwedde en de ploegenpremies voor zover zij uitgedrukt zijn in forfaitaire bedragen op 31 december 2019, effectief uitbetaald in ondernemingen die aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2019-2020 niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten, zullen verhoogd worden met 1,1 pct. bruto op 1 januari 2020.

Deze verhoging met 1,1 pct. bruto gebeurt evenwel na verrekening en/of in voorafname van eventuele verhogingen van de bruto maandwedde en/of andere voordelen, met uitzondering van deze ten gevolge van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2014 (120815/CO/207), gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de lonen aan de index en de toepassing van de sectorbarema's overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het minimumbarema, gesloten op 16 mei 2017 in het Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (140252/CO/207), of ondernemingsbarema's, die toegekend worden aan de werknemers tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 19 novembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, concernant l'appointement mensuel dans les entreprises non conventionnées.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique

Convention collective de travail du 19 novembre 2019

Appointement mensuel dans les entreprises non conventionnées (Convention enregistrée le 17 décembre 2019 sous le numéro 155995/CO/207)

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique ainsi qu'aux employés qu'ils occupent et dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette commission paritaire, ci-après dénommé(s) "le(s) travailleur(s)".

Par "travailleurs", il faut entendre : les travailleurs masculins et féminins.

Par "entreprises non conventionnées", on entend : les entreprises non liées, quant à l'éventuelle augmentation du pouvoir d'achat durant la période 2019-2020, par une convention collective de travail conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux commissions paritaires et aux conventions collectives de travail.

Art. 2. § 1^{er}. L'appointement mensuel et les primes d'équipes pour autant qu'elles soient exprimées en montants forfaitaires en vigueur au 31 décembre 2019, effectivement payés dans les entreprises non liées, quant à l'éventuelle augmentation du pouvoir d'achat durant la période 2019-2020, par une convention collective de travail conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux commissions paritaires et aux conventions collectives de travail, sont augmentés de 1,1 p.c. brut à partir du 1^{er} janvier 2020.

Cette augmentation de 1,1 p.c. brut sera toutefois imputée et/ou à valoir sur d'éventuelles autres augmentations de l'appointement mensuel et/ou d'autres avantages qui, hormis ceux dus à la convention collective de travail du 18 février 2014 (120815/CO/207), conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, relative à la liaison des rémunérations à l'index et à l'application des barèmes sectoriels selon la convention collective de travail du 16 mai 2017 relative au barème minimum et aux appointements mensuels, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique (140252/CO/207), ou des barèmes d'entreprise, seront octroyés aux travailleurs pendant la durée de la présente convention collective de travail.

Bijlage

Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2019*

Bijkomende vormingsinspanningen
(Overeenkomst geregistreerd op 14 november 2019
onder het nummer 155163/CO/102.08)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk vallen.

Met "arbeiders" worden de arbeiders en de arbeidsters bedoeld.

Art. 2. In toepassing van artikelen 9 tot 21 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, verbinden de sociale partners zich ertoe om de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 dagen opleiding per jaar per voltijds equivalent na te streven. Daartoe zal tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst de bestaande opleidingsinspanning van gemiddeld twee vormingsdagen per jaar per arbeider worden verdergezet en uitgebreid tot gemiddeld drie vormingsdagen per jaar per arbeider in 2020 om het objectief van gemiddeld 5 dagen opleiding per jaar per voltijds equivalent te bereiken uiterlijk in 2022.

Deze inspanningen zullen meer bepaald het gevolg zijn van de opleidingsacties waarin werd voorzien in deze overeenkomst, namelijk:

- het industrieel leerlingwezen en/of het afwisselend leren en werken;
- de opleidingsinitiatieven van het fonds voor bestaanszekerheid, meer bepaald ten gunste van risicogroepen (conform artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2017 betreffende de tewerkstelling van personen die tot de risicogroepen behoren);
- de opleidingen die worden georganiseerd door de ondernemingen van de sector.

Onder "beroepsopleiding" wordt elke opleiding verstaan die de kwalificatie van de arbeider verbetert en tegelijk inspeelt op de behoeften van één onderneming in het bijzonder of van ondernemingen van de sector, met inbegrip van de opleiding op het terrein.

De sociale partners zullen een discussie beginnen betreffende de wenselijkheid om de opvolging van de vormingsinspanningen te verwijzen aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de marmergroeven en -zagerijen" (opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 1980, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 januari 1981, in het *Belgisch Staatsblad* verschenen op 12 februari 1981).

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Annexe

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume*Convention collective de travail du 21 octobre 2019*

Efforts supplémentaires de formation
(Convention enregistrée le 14 novembre 2019
sous le numéro 155163/CO/102.08)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. En application des articles 9 à 21 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, les partenaires sociaux s'engagent à s'efforcer de respecter l'objectif interprofessionnel de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein. A cette fin, pendant la durée de cette convention collective de travail, l'effort de formation existant d'une moyenne de deux jours de formation par an par ouvrier sera poursuivi et élargi à une moyenne de trois jours de formation par an par ouvrier en 2020 pour atteindre l'objectif de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein en 2022 au plus tard.

Ces efforts seront notamment la conséquence des actions de formation prévues dans la présente convention, telles que :

- l'apprentissage industriel et/ou la formation en alternance;

- les initiatives de formation du fonds de sécurité d'existence, notamment en faveur des groupes à risque (conformément à l'article 3 de la convention collective de travail du 4 décembre 2017 relative à l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risque);

- les formations organisées par les entreprises du secteur.

On entend par "formation professionnelle" : toute formation qui améliore la qualification de l'ouvrier tout en répondant aux besoins d'une entreprise en particulier ou des entreprises du secteur, y compris la formation de terrain.

Les partenaires sociaux entameront une discussion sur l'opportunité de confier le suivi des efforts de formation au "Fonds de sécurité d'existence pour les carrières et scieries de marbres" (institué par la convention collective de travail du 30 septembre 1980, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 janvier 1981, publié au *Moniteur belge* du 12 février 1981).

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201546]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de maandwedde in de niet-geconventioneerde ondernemingen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201546]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 novembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, concernant l'appointement mensuel dans les entreprises non conventionnées (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique;

12 december 2001 betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (*Belgisch Staatsblad* van 31 december 2014).

Art. 4. In toepassing van artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de Nationale Arbeidsraad, wordt voor de periode 2019-2020 de leeftijdsgrens op 55 jaar vastgesteld voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen met één vijfde en de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2^o en 3^o van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

De ondernemingen bepalen op bedrijfsvlak de regels en modaliteiten voor de organisatie van dit recht.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 4 dat geldt voor de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020.

Zij kan worden opgezegd mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017 (140597/CO/136 - koninklijk besluit van 12 november 2017 - *Belgisch Staatsblad* van 14 december 2017).

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

concernant le système du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations de travail à mi-temps (*Moniteur belge* du 31 décembre 2014).

Art. 4. En application avec l'article 3 de la convention collective de travail n^o 137 du Conseil national du travail, pour la période 2019-2020, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n^o 103 précitée du 27 juin 2012 réduisent leurs prestations de travail d'un cinquième et la limite d'âge est portée à 57 ans pour les travailleurs qui en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n^o 103 précitée du 27 juin 2012 réduisent leurs prestations de travail à mi-temps et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2^o et 3^o de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Les entreprises déterminent à leur niveau les règles et les modalités pour l'organisation de ce droit.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 4 qui est valable pour la période du 1^{er} janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 juin 2017 (140597/CO/136 - arrêté royal du 12 novembre 2017 - *Moniteur belge* du 14 décembre 2017).

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201214]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk, betreffende de bijkomende vormingsinspanningen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk, betreffende de bijkomende vormingsinspanningen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201214]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 octobre 2019, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume, relative aux efforts supplémentaires de formation (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 octobre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume, relative aux efforts supplémentaires de formation.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201544]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende het tijdskrediet voor de werknemers tewerkgesteld in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen en de landingsbanen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende het tijdskrediet voor de werknemers tewerkgesteld in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen en de landingsbanen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019

Tijdskrediet voor de werknemers tewerkgesteld in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen zoals voorzien in de artikelen 6, § 1 en 9, § 1 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst, laat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst het aan de onderneming over om de nadere regels te bepalen voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling.

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

HOOFDSTUK II. — Ploegen en cycli

Art. 2. Voor de werknemers bedoeld bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad en die tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen zoals voorzien in de artikelen 6, § 1 en 9, § 1 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst, laat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst het aan de onderneming over om de nadere regels te bepalen voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling.

HOOFDSTUK III. — Landingsbanen

Art. 3. Op sectorvlak wordt de mogelijkheid behouden om gebruik te maken van de landingsbaan op 50 jaar 1/5de loopbaanvermindering mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, conform de voorwaarden bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad en rekening houdende met het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201544]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 5 septembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative au crédit-temps pour les travailleurs occupés à un travail en équipes ou par cycles dans un régime de travail reparté sur 5 jours ou plus et aux emplois fin de carrière (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 5 septembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative au crédit-temps pour les travailleurs occupés à un travail en équipes ou par cycles dans un régime de travail reparté sur 5 jours ou plus et aux emplois fin de carrière.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de la transformation du papier et du carton

Convention collective de travail du 5 septembre 2019

Crédit-temps pour les travailleurs occupés à un travail en équipes ou par cycles dans un régime de travail reparté sur 5 jours ou plus et emplois fin de carrière (Convention enregistrée le 18 septembre 2019 sous le numéro 153910/CO/136)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

CHAPITRE II. — Equipes et cycles

Art. 2. Les travailleurs visés à l'article 2 de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail, qui sont occupés à un travail en équipes ou par cycles dans un régime de travail reparté sur 5 jours ou plus, comme prévu aux articles 6, § 1^{er} et 9, § 1^{er} de ladite convention, ont droit à la diminution de carrière. La présente convention confère au niveau de l'entreprise la détermination des règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent.

CHAPITRE III. — Emplois de fin de carrière

Art. 3. Au niveau sectoriel, la possibilité est prévue pour les travailleurs de 50 ans de recourir à la réduction des prestations de travail d'1/5ème sur la base d'une carrière professionnelle de 28 ans, conformément aux conditions déterminées par la convention collective n° 103 du Conseil national du travail et tenant compte de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201545]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, in uitvoering van het sectorakkoord van 30 oktober 2019, betreffende de loonkostenontwikkeling 2019-2020 (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf;
Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, in uitvoering van het sectorakkoord van 30 oktober 2019, betreffende de loonkostenontwikkeling 2019-2020.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het hotelbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2019

Uitvoering van het sectorakkoord van 30 oktober 2019, loonkostenontwikkeling 2019-2020 (Overeenkomst geregistreerd op 4 februari 2020 onder het nummer 156715/CO/302)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Art. 2. Met ingang van 1 oktober 2019 worden de sectorale minimumloonschalen en de reële bruto uur- en maandlonen verhoogd met 0,93 pct.

Art. 3. De in het paritair comité vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 oktober 2019.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201545]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 29 novembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, en exécution de l'accord sectoriel du 30 octobre 2019, relative à l'évolution du coût salarial 2019-2020 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière;
Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 29 novembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, en exécution de l'accord sectoriel du 30 octobre 2019, relative à l'évolution du coût salarial 2019-2020.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie hôtelière

Convention collective de travail du 29 novembre 2019

Exécution de l'accord sectoriel du 30 octobre 2019, évolution du coût salarial 2019-2020 (Convention enregistrée le 4 février 2020 sous le numéro 156715/CO/302)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs": les travailleurs masculins et féminins des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 2. A partir du 1^{er} octobre 2019, les barèmes minimums sectoriels et les salaires horaires et mensuels effectifs sont majorés de 0,93 p.c.

Art. 3. Les organisations syndicales représentées au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière s'engagent pendant la durée de la présente convention à ne pas poser de revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises en ce qui concerne les matières contenues dans la présente convention.

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à dater du 1^{er} octobre 2019.

Cette convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois signifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux organisations signataires.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het hotelbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2019

Uitvoering van het sectorakkoord van 30 oktober 2019, bijzondere vergoeding voor de arbeiders ingeval van gebrek aan werk wegens economische oorzaken (Overeenkomst geregistreerd op 4 februari 2020 onder het nummer 156714/CO/302)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 2. Bij volledig of gedeeltelijk gebrek aan werk wegens economische oorzaken, hebben de werklieden recht op een bestaanszekerheidsuitkering wanneer zij voldoen aan de hiernavolgende voorwaarden :

- gebonden zijn door een voltijdse of deeltijdse arbeidsovereenkomst;
- ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in dezelfde onderneming op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst wordt geschorst bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

Art. 3. § 1. Per kalenderjaar is de bestaanszekerheidsuitkering slechts betaalbaar voor de eerste 110 werkdagen dat de werknemer effectief werkloos is bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

§ 2. In afwijking op de bepalingen vermeld in punt 2 van artikel 2, wanneer de werknemer een anciënniteit van 6 maanden bereikt in dezelfde onderneming, in een ononderbroken periode van economische werkloosheid, dan vatten de eerste 110 dagen, voorzien in § 1 van dit artikel, aan op de eerste dag van deze periode van gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

Art. 4. De bestaanszekerheidsuitkering bedraagt 0,5187 EUR per uur, te vermenigvuldigen met het aantal uren voorzien in het uurrooster van de werknemer op de dag dat hij werkloos is wegens economische oorzaken.

Art. 5. De bestaanszekerheidsuitkering is ten laste van de werkgever en dient betaald te worden op de eerste effectieve betaaldag van de lonen die volgt op de periode van gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

Art. 6. De bestaanszekerheidsuitkering zoals bepaald in de artikelen 2, 3, 4 en 5 doet niets af aan de verplichte toepassing van artikel 9 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie hôtelière

Convention collective de travail du 29 novembre 2019

Exécution de l'accord sectoriel du 30 octobre 2019, indemnité particulière pour les ouvriers en cas de manque de travail pour motifs économiques (Convention enregistrée le 4 février 2020 sous le numéro 156714/CO/302)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. En cas de manque de travail total ou partiel pour motifs économiques, les ouvriers ont droit à une indemnité de sécurité d'existence lorsqu'ils satisfont aux conditions cumulatives suivantes :

- être liés par un contrat de travail à temps plein ou à temps partiel;
- avoir au moins 6 mois d'ancienneté au sein de la même entreprise au moment où le contrat de travail est suspendu par manque de travail pour motifs économiques.

Art. 3. § 1^{er}. Par année civile, l'indemnité de sécurité d'existence n'est payable que pour les 110 premiers jours ouvrables durant lesquels le travailleur est effectivement en chômage par manque de travail pour motifs économiques.

§ 2. En dérogation des dispositions mentionnées au point 2 de l'article 2 de la présente convention, lorsque le travailleur atteint une ancienneté de 6 mois dans la même entreprise, dans une période ininterrompue de chômage économique, les 110 premiers jours, prévus au § 1^{er} du présent article, débutent au premier jour de cette période de manque de travail pour motifs économiques.

Art. 4. L'indemnité de sécurité d'existence s'élève à 0,5187 EUR par heure, à multiplier par le nombre d'heures prévues à l'horaire du travailleur le jour où il est chômeur pour motifs économiques.

Art. 5. L'indemnité de sécurité d'existence est à charge de l'employeur et doit être payée le premier jour effectif de paiement des salaires qui suit la période de manque de travail pour motifs économiques.

Art. 6. L'indemnité de sécurité d'existence telle que mentionnée aux articles 2, 3, 4 et 5 ne délivre en rien de l'application obligatoire de l'article 9 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation des mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2020.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

§ 3. Bij toepassing van artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag geldt de volgende loopbaanvoorwaarde :

- 1° 40 jaar voor mannelijke werknemers;
- 2° 31 jaar voor vrouwelijke werknemers.

De in de vorige alinea beoogde beroepsloopbaan wordt voor werknemers op 35 jaar gebracht vanaf 1 januari 2019, op 36 jaar vanaf 1 januari 2020 en op 37 jaar vanaf 1 januari 2021.

De voormelde loopbaanvoorwaarde moet ten laatste op het einde van de arbeidsovereenkomst worden vervuld.

HOOFDSTUK IV. — Toepassingsmodaliteiten

Art. 5. In geval van overstap van een deeltijdse loopbaanonderbreking, van tijdskrediet, van loopbaanvermindering of van een halftijdse vermindering van de prestaties naar een stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het referenteloon dat overeenkomt met het arbeidsstelsel van vóór de vermindering van de arbeidsprestaties.

Art. 6. Aan de werknemers die voldoen aan de voorwaarden in het koninklijk besluit van 3 mei 2007, zal de aanvullende vergoeding betaald worden door het "Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven".

Art. 7. Alles wat niet expliciet bepaald wordt in de voorliggende collectieve arbeidsovereenkomst, wordt geregeld door de bepalingen uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK V. — Geldigheidsduur

Art. 8. De voorliggende collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2021.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

§ 3. Par application de l'article 2, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, la condition de carrière est la suivante :

- 1° 40 ans pour les travailleurs hommes;
- 2° 31 ans pour les travailleuses femmes.

La carrière professionnelle visée à l'alinéa précédent est portée, pour les travailleuses, à 35 ans à partir du 1^{er} janvier 2019, à 36 ans à partir du 1^{er} janvier 2020 et à 37 ans à partir du 1^{er} janvier 2021.

La condition de carrière susmentionnée doit être remplie au plus tard au moment de la fin du contrat de travail.

CHAPITRE IV. — Modalités d'application

Art. 5. En cas de passage d'une interruption de carrière à temps partiel, d'un crédit-temps, d'une diminution de carrière ou d'une réduction des prestations de travail à mi-temps à un régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire sera calculée sur la base du salaire de référence correspondant au régime de travail précédant la réduction des prestations de travail.

Art. 6. L'indemnité complémentaire sera payée aux travailleurs qui satisfont aux conditions stipulées à l'arrêté royal du 3 mai 2007, par le "Fonds social et de garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées".

Art. 7. Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail.

CHAPITRE V. — Durée de validité

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201547]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, in uitvoering van het sectorakkoord van 30 oktober 2019, betreffende een bijzondere vergoeding voor de arbeiders ingeval van gebrek aan werk wegens economische oorzaken (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, in uitvoering van het sectorakkoord van 30 oktober 2019, betreffende een bijzondere vergoeding voor de arbeiders ingeval van gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201547]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 29 novembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, en exécution de l'accord sectoriel du 30 octobre 2019, relative à une indemnité particulière pour les ouvriers en cas de manque de travail pour motifs économiques(1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 29 novembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, en exécution de l'accord sectoriel du 30 octobre 2019, relative à une indemnité particulière pour les ouvriers en cas de manque de travail pour motifs économiques.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201200]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, betreffende de toekenning van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 62 jaar (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf;
Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, betreffende de toekenning van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 62 jaar.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het hotelbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2019

Toekenning van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 62 jaar (Overeenkomst geregistreerd op 17 december 2019 onder het nummer 156002/CO/302)

HOOFDSTUK I. — *Doel*

Artikel 1. De voorliggende collectieve arbeidsovereenkomst is bedoeld om een sectoraal kader voor werkloosheid met bedrijfstoelage vast te leggen waarvan op ondernemingsniveau over gunstiger modaliteiten kan worden onderhandeld.

HOOFDSTUK II. — *Toepassingsgebied*

Art. 2. § 1. De voorliggende collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van ondernemingen behorend tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst van arbeider/bediende.

§ 2. Onder "werknemers" verstaat men : zowel de mannelijke als de vrouwelijke werknemers.

HOOFDSTUK III. — *Recht op
bedrijfstoelage voor ontslagen werknemers*

Art. 3. Een aanvullende vergoeding wordt toegekend aan werknemers die ontslagen worden tijdens de looptijd van de voorliggende collectieve arbeidsovereenkomst, om andere redenen dan dringende reden en die voldoen aan de hierna vermelde voorwaarden.

Art. 4. § 1. De werknemers moeten voldoen aan leeftijds- en loopbaanvoorwaarden.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde is 62 jaar.

De voormelde leeftijdsvoorwaarde moet worden vervuld binnen de geldigheidsperiode van de voorliggende collectieve overeenkomst en, bovendien, op het einde van de arbeidsovereenkomst.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201200]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 octobre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative à l'octroi du régime de chômage avec complément d'entreprise à 62 ans (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière;
Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 30 octobre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative à l'octroi du régime de chômage avec complément d'entreprise à 62 ans.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie hôtelière

Convention collective de travail du 30 octobre 2019

Octroi du régime de chômage avec complément d'entreprise à 62 ans
(Convention enregistrée le 17 décembre 2019
sous le numéro 156002/CO/302)

CHAPITRE I^{er}. — *Objet*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail a pour objet de fixer un cadre sectoriel de chômage avec complément d'entreprise dont des modalités plus favorables peuvent être négociées au niveau des entreprises.

CHAPITRE II. — *Champ d'application*

Art. 2. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière qui sont liés par un contrat de travail ouvrier/employé.

§ 2. On entend par "travailleurs" : les travailleurs hommes et femmes.

CHAPITRE III. — *Droit au complément
d'entreprise pour les travailleurs licenciés*

Art. 3. Une indemnité complémentaire est octroyée aux travailleurs qui sont licenciés pendant la durée de la présente convention collective de travail, pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions précisées ci-après.

Art. 4. § 1^{er}. Les travailleurs doivent satisfaire à des conditions liées à l'âge et à la carrière.

§ 2. La condition d'âge est de 62 ans.

La condition d'âge susmentionnée doit être remplie dans la période de validité de la présente convention collective et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het bouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2019

Vaststelling van het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid Constructiv (Overeenkomst geregistreerd op 11 december 2019 onder het nummer 155876/CO/124)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen, alsook op de uitzendkantoren voor de arbeiders die zij ter beschikking stellen van bouwbedrijven.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Ze stelt, in uitvoering van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2004 tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid Constructiv (registratienummer: 72150/CO/124), het kwartaalbedrag vast van de forfaitaire bijdrage voor de 4 kwartalen van 2020.

HOOFDSTUK II. — *Vaststelling van het bedrag van de forfaitaire bijdrage*

Art. 2. Het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage is voor de 4 kwartalen van 2020 vastgesteld op :

Categorie	A	B	C	D	Catégorie
Kengetal-bouw	024/224	054/254	044/244	026/226	Indice-construction
1ste, 2de, 3de en 4de kwartaal 2020	649,00 EUR	638,00 EUR	638,00 EUR	558,00 EUR	1 ^{er} , 2 ^e , 3 ^e et 4 ^e trimestre 2020

Art. 3. In afwijking op artikel 2 gelden de volgende bedragen voor de arbeiders die na 30 juni 2007 in dienst getreden zijn en die op het ogenblik van de eerste indiensttreding bij de betrokken werkgever de leeftijd van 25 jaar nog niet hebben bereikt :

Categorie	A	B	C	D	Catégorie
Kengetal-bouw	024/224	054/254	044/244	026/226	Indice-construction
1ste, 2de, 3de en 4de kwartaal 2020	449,00 EUR	438,00 EUR	438,00 EUR	358,00 EUR	1 ^{er} , 2 ^e , 3 ^e et 4 ^e trimestre 2020

De bedragen vermeld in dit artikel zijn enkel van toepassing in het kwartaal van de eerste indiensttreding bij de betrokken werkgever en de daaropvolgende 7 kwartalen. Daarna gelden de bedragen vermeld in artikel 2.

HOOFDSTUK III. — *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2020 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de la construction

Convention collective de travail du 14 novembre 2019

Fixation du montant trimestriel de la cotisation forfaitaire due au fonds de sécurité d'existence Constructiv (Convention enregistrée le 11 décembre 2019 sous le numéro 155876/CO/124)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent, ainsi qu'aux agences d'intérim qui mettent des ouvriers à la disposition des entreprises de construction.

L'on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Elle fixe, en exécution de l'article 4 de la convention collective de travail du 3 juin 2004 fixant la cotisation forfaitaire due au fonds de sécurité d'existence Constructiv (numéro d'enregistrement: 72150/CO/124), le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire pour les 4 trimestres de 2020.

CHAPITRE II. — *Fixation du taux de la cotisation forfaitaire*

Art. 2. Le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire pour les 4 trimestres de 2020 est fixé à :

Art. 3. Par dérogation à l'article 2, les montants suivants sont d'application pour les ouvriers engagés après le 30 juin 2007 et qui, au moment du premier engagement chez l'employeur concerné, n'ont pas encore atteint l'âge de 25 ans :

Les montants mentionnés au présent article sont uniquement d'application pour le trimestre du premier engagement chez l'employeur concerné et les 7 trimestres qui suivent. Ensuite les montants mentionnés à l'article 2 sont d'application.

CHAPITRE III. — *Durée de validité*

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et expire le 31 décembre 2020.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Art. 10. § 1. Het bij artikel 7 bedoelde ontwerp is slechts ontvankelijk voor zover :

- de geplande opleiding behoort tot de door Constructiv in toepassing van artikel 20 van de kaderovereenkomst erkende opleidingsmodules;
- de invoering van het ontwerp niet leidt tot een overschrijding van het bij artikel 17, § 2 van de kaderovereenkomst bedoelde jaarlijks krediet.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 17, § 2 van de kader-CAO is het aantal in de onderneming tewerkgestelde arbeiders het aantal arbeiders dat aan de RSZ werd aangegeven voor het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin het ontwerp wordt meegedeeld aan Constructiv.

Art. 11. Bij ontvangst van het ontwerp kijkt Constructiv na of de bij de artikelen 9 en 10 gestelde voorwaarden zijn nageleefd.

Art. 12. § 1. Wanneer de voorwaarden van de artikelen 9 en 10 zijn nagegaan, stellen Constructiv en de werkgever in onderling overleg het volgende vast :

- de in het kader van het ontwerp uit te werken opleidingsprogramma's;
- de categorieën en het aantal bij de uitvoering van het ontwerp betrokken arbeiders;
- de nauwkeurige toepassingsregelingen van de programma's, meer bepaald de duur en de plaats waar ze zullen worden verstrekt;
- de periode van het jaar waarin het ontwerp zal worden uitgevoerd.

§ 2. Het in § 1 bedoelde akkoord leidt tot de afgifte aan de werkgever van een toegangsvism tot het in het ontwerp vermelde opleidingsstelsel.

Constructiv stuurt een kopie van het toegangsvism naar het opleidingscentrum dat betrokken is bij de uitvoering van het ontwerp.

§ 3. Conform artikel 20, § 2 van de kader-CAO, moet het ontwerp worden uitgevoerd in de periode van één jaar die begint op 1 september en eindigt op 31 augustus van het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarin het toegangsvism werd toegekend aan de in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgever.

Afdeling 2. — Slotbepaling

Art. 13. Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en verstrijkt op 31 december 2020.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Art. 10. § 1^{er}. Le projet visé à l'article 7 n'est recevable que pour autant que :

- la formation envisagée relève des modules de formation reconnus par Constructiv en application de l'article 20 de la convention-cadre;
- la mise en oeuvre du projet n'entraîne pas un dépassement du crédit annuel visé à l'article 17, § 2 de la convention-cadre.

§ 2. Pour l'application de l'article 17, § 2 de la CCT-cadre, le nombre d'ouvriers occupés dans l'entreprise est le nombre d'ouvriers déclarés à l'ONSS pour le trimestre qui précède celui au cours duquel le projet est communiqué à Constructiv.

Art. 11. Constructiv vérifie le respect des conditions déterminées par les articles 9 et 10 au moment de la réception du projet.

Art. 12. § 1^{er}. Lorsque les conditions déterminées aux articles 9 et 10 sont vérifiées, Constructiv et l'employeur arrêtent de commun accord :

- les programmes de formation à mettre en oeuvre dans le cadre du projet;
- les catégories et le nombre d'ouvriers concernés par la mise en oeuvre de ce projet;
- les modalités précises d'application de programmes, notamment quant à leur durée et quant à l'endroit où ils seront dispensés;
- la période de l'année au cours de laquelle le projet sera réalisé.

§ 2. L'accord visé au § 1^{er} entraîne la délivrance à l'employeur d'un visa d'accès au régime de formation désigné dans le projet.

Constructiv adresse une copie du visa d'accès au centre de formation concerné par la mise en oeuvre du projet.

§ 3. Conformément à l'article 20, § 2 de la CCT-cadre, le projet doit être mis en oeuvre dans la période d'une année débutant le 1^{er} septembre et se terminant le 31 août de l'année civile suivante au cours de laquelle le visa d'accès a été délivré à l'employeur visé à l'article 1^{er} de cette convention.

Section 2. — Disposition finale

Art. 13. Cette convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et expire le 31 décembre 2020.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2020/40486]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, tot vaststelling van het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid Constructiv (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, tot vaststelling van het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid Constructiv.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2020/40486]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 14 novembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, fixant le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire due au fonds de sécurité d'existence Constructiv (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la construction;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 14 novembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, fixant le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire due au fonds de sécurité d'existence Constructiv.

- "Constructiv": het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

Art. 2. Deze overeenkomst is gesloten overeenkomstig artikel 27 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2019 - organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels (registratienummer : 154770/CO/124), hierna kader-CAO genoemd.

Art. 3. Deze overeenkomst bepaalt de toepassingsprocedure en de toegangsvoorwaarden tot de opleidingsregelingen die door titel III van de kader-CAO worden vastgesteld.

Afdeling 1. — Toepassingsregeling van de stelsels

Onderafdeling 1. — Informatie en raadpleging van de werknemers

Art. 4. De werkgever informeert en raadpleegt, vóór het opstarten van de bij artikel 3 bepaalde toetredingsprocedure, de vakbondsafvaardiging van de onderneming of, bij ontstentenis, de arbeiders.

De informatie en raadpleging hebben betrekking op de toepassing van de regeling in de onderneming.

Art. 5. § 1. Het overleg met de vakbondsafvaardiging gebeurt op basis van een document met als titel "ontwerp van opleidingsplan".

Dit ontwerp vermeldt op zijn minst :

- de aard van de geplande opleidingsmodule(s);
- de categorieën en het aantal werknemers die betrokken zijn bij de toepassing van de modules;
- het aantal opleidingsuren per betrokken werknemer;
- de periode van het jaar waarin de toepassing van de opleidingsmodules worden gepland.

Na het overleg over het in lid 1 bedoelde ontwerp overhandigt de vakbondsafvaardiging aan de werkgever een document ter bevestiging ervan.

§ 2. Dit opleidingsplan wordt ter goedkeuring medegedeeld aan het regionaal secretariaat van Constructiv waaronder de werkgever ressorteert.

Art. 6. § 1. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging geeft de werkgever aan elke werknemer van de onderneming een kopie van het in artikel 5, § 1 bedoelde ontwerp.

De werknemers delen de werkgever hun opmerkingen over dit ontwerp mee binnen 10 werkdagen na de overhandiging van het bij lid 1 bedoelde ontwerp.

§ 2. Dit opleidingsplan wordt ter goedkeuring medegedeeld aan het regionaal secretariaat van Constructiv waaronder de werkgever ressorteert.

Art. 7. Bij het einde van de bij de artikelen 5 en 6 bedoelde raadplegingsprocedure :

- stelt de werkgever de definitieve vermeldingen van het ontwerp vast;
- stelt de werkgever de lijst op van de arbeiders die betrokken zijn bij de uitvoering van het ontwerp en plakt hij deze lijst aan in de lokalen van de onderneming;
- stuurt hij het ontwerp en de lijst van de betrokken arbeiders naar Constructiv.

De werkgever stuurt eveneens een kopie van het volgens de bepalingen van artikel 5, § 1, 3de lid door de vakbondsafvaardiging ondertekende document naar Constructiv.

Onderafdeling 2. — Voorwaarden voor toetreding tot de regeling (visa)

Art. 8. Deze onderafdeling bepaalt de voorwaarden en toepassingsregels van de toetredingsprocedure tot de opleidingsstelsels voor de werknemers.

Art. 9. De regelingen voor de opleiding van werknemers gelden niet voor de ondernemingen waarvan de werkgever schulden heeft bij Constructiv, met inbegrip van de toepassing van het stelsel van de getrouwheids- en weerverletzegels.

- "Constructiv": le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

Art. 2. Cette convention est conclue en exécution de l'article 27 de la convention collective de travail du 23 septembre 2019 - Organisation des régimes de formation et d'emploi (numéro d'enregistrement : 154770/CO/124), ci-après dénommée la CCT-cadre.

Art. 3. Cette convention a pour objet de déterminer la procédure d'application et les modalités d'accès aux régimes de formation des travailleurs définis par le titre III de la CCT-cadre.

Section 1^{re}. — Procédure d'application des régimes

Sous-section 1^{re}. Information et consultation des travailleurs

Art. 4. L'employeur informe et consulte la délégation syndicale de l'entreprise ou, à défaut, les ouvriers, préalablement à la mise en oeuvre de la procédure d'accès aux régimes visés à l'article 3.

L'information et la consultation portent sur les modalités d'application du régime dans l'entreprise.

Art. 5. § 1^{er}. La concertation avec la délégation syndicale s'opère par la remise d'un écrit intitulé "projet de plan de formation".

Ce projet comporte au moins l'indication :

- de la nature du ou des module(s) de formation, dont l'application est envisagée;
- des catégories et du nombre de travailleurs concernés par l'application des modules;
- du nombre d'heures de formation, établi par travailleur concerné;
- de la période de l'année envisagée pour l'application des modules de formation.

Après la concertation sur le projet, visé à l'alinéa 1^{er}, la délégation syndicale remet à l'employeur un document qui la confirme.

§ 2. Ce plan de formation est transmis au secrétariat régional de Constructiv auquel l'employeur ressortit pour approbation.

Art. 6. § 1^{er}. A défaut de délégation syndicale, l'employeur remet à chaque travailleur de l'entreprise une copie du projet visé à l'article 5, § 1^{er}.

Dans les 10 jours ouvrables qui suivent la remise du projet visé à l'alinéa 1^{er}, les travailleurs communiquent à l'employeur leurs observations sur ce projet.

§ 2. Ce plan de formation est transmis au secrétariat régional de Constructiv auquel l'employeur ressortit pour approbation.

Art. 7. Au terme de la procédure de consultation visée aux articles 5 et 6, l'employeur :

- arrête les mentions définitives du projet;
- établit et affiche, dans les locaux de l'entreprise, la liste des ouvriers concernés par la mise en oeuvre du projet;
- communique le projet et la liste des ouvriers concernés à Constructiv.

L'employeur communique également à Constructiv une copie du document signé par la délégation syndicale, conformément aux dispositions de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 3.

Sous-section 2. — Modalités d'accès au régime (visa)

Art. 8. Cette sous-section détermine les conditions et modalités d'application de la procédure d'accès aux régimes de formation des travailleurs.

Art. 9. L'accès aux régimes de formation des travailleurs n'est pas applicable aux entreprises dont l'employeur est débiteur envers Constructiv, en ce compris l'application du régime des timbres fidélité et intempéries.

Deze bijdrage wordt geïnd volgens de bepalingen van de statuten van het "Sociaal Fonds van de audiovisuele sector", opgericht per collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2012 (nr. 108963/CO/227).

Art. 7. De aanvullende vergoeding van SWT wordt, ter gelegenheid van de overgang van een deeltijds tijdskrediet naar het voltijds SWT, berekend op basis van het voltijds loon.

HOOFDSTUK VI. — *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd van 1 januari 2021 tot 31 december 2022.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Cette cotisation est perçue selon les dispositions des statuts du "Fonds social du secteur audio-visuel", instauré par la convention collective de travail du 17 février 2012 (n° 108963/CO/227).

Art. 7. L'allocation complémentaire de RCC est, à l'occasion du passage d'un crédit-temps à temps partiel vers le RCC à temps plein, calculée sur la base du salaire à temps plein.

CHAPITRE VI. — *Durée de validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée qui s'étend du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2022.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201296]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, betreffende de organisatie van de toepassingsprocedures voor de opleidings- en tewerkstellingsregelingen voor werknemers (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, betreffende de organisatie van de toepassingsprocedures voor de opleidings- en tewerkstellingsregelingen voor werknemers.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het bouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2019

Organisatie van de toepassingsprocedures voor de opleidings- en tewerkstellingsregelingen voor werknemers (Overeenkomst geregistreerd op 14 november 2019 onder het nummer 155205/CO/124)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder :

- "arbeiders" : de arbeiders en arbeidsters;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201296]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 septembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, relative à l'organisation des procédures d'application des régimes de formation et d'emploi des travailleurs (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la construction;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 30 septembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, relative à l'organisation des procédures d'application des régimes de formation et d'emploi des travailleurs.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de la construction

Convention collective de travail du 30 septembre 2019

Organisation des procédures d'application des régimes de formation et d'emploi des travailleurs (Convention enregistrée le 14 novembre 2019 sous le numéro 155205/CO/124)

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Dans cette convention collective de travail, on entend par :

- "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières;

toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen, bekrachtigd door het koninklijk besluit van 28 april 2019 en verschenen in het *Belgisch Staatsblad* op 8 mei 2019) en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 143 (collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen, bekrachtigd door het koninklijk besluit van 28 april 2019 en verschenen in het *Belgisch Staatsblad* op 8 mei 2019).

HOOFDSTUK III. — Algemeen verbindend

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK IV. — Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Art. 4. Voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022 wordt de toegangsleeftijd tot het SWT zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 31 januari 1975, uitgebreid tot alle werknemers vanaf de leeftijd van 59 jaar van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 en 60 jaar van 1 juli 2021 tot 31 december 2022 voor wie deze collectieve arbeidsovereenkomst toepasbaar is, voor zover de werknemers en de werkneemsters een beroepsloopbaan kunnen bewijzen van 35 jaar en tewerkgesteld zijn geweest in het kader van een zwaar beroep.

De werknemers ontslagen tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021 moeten de leeftijd van 59 jaar uiterlijk op 30 juni 2021 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereikt hebben.

De werknemers ontslagen tussen 1 juli 2021 en 30 december 2022 moeten de leeftijd van 60 jaar uiterlijk op 31 december 2022 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereikt hebben.

Van deze 35 jaar :

- moeten ofwel, ten minste 5 jaar, berekend van datum tot datum, een zwaar beroep omvatten en deze periode van 5 jaar moet zich situeren in de laatste 10 kalenderjaren, berekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

- ofwel moeten, ten minste 7 jaar, berekend van datum tot datum, een zwaar beroep omvatten en deze periode van 7 jaar moet zich situeren in de laatste 15 kalenderjaren, berekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de definitie van een zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag.

Art. 5. Voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 wordt de toegangsleeftijd tot het SWT zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 31 januari 1975, uitgebreid tot alle werknemers vanaf de leeftijd van 59 jaar, die een loopbaan van 33 jaar kunnen bewijzen, die gedurende 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsstelsel met nachtprestaties en op wie deze collectieve arbeidsovereenkomst toepasbaar is.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 138 van 23 april 2019 regelt de toepassingsmodaliteiten en voorwaarden van dit stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag.

HOOFDSTUK V. — Betaling van de aanvullende vergoeding

Art. 6. De betaling van de aanvullende vergoeding van het voltijds SWT wordt gesolidariseerd door de werkgeversbijdrage zoals vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2017 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2019 met betrekking tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag (SWT algemeen stelsel).

d'un métier lourd, ratifiée par l'arrêté royal du 28 avril 2019, paru au *Moniteur belge* du 8 mai 2019) et la convention collective de travail n° 143 (convention collective de travail fixant l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd, ratifiée par l'arrêté royal du 28 avril 2019, paru au *Moniteur belge* du 8 mai 2019).

CHAPITRE III. — Force obligatoire

Art. 3. Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE IV. — Conditions d'âge et d'ancienneté

Art. 4. Pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2022, l'âge d'accès au RCC comme prévu dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, publié au *Moniteur belge* du 31 janvier 1975, est étendu à tous les travailleurs à partir de l'âge de 59 ans du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2021 et 60 ans du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022 auxquels la présente convention collective de travail est applicable, pour autant que les travailleurs et les travailleuses puissent justifier une carrière professionnelle de 35 ans et qu'ils aient été occupés dans le cadre d'un métier lourd.

Les travailleurs licenciés entre le 1^{er} janvier 2021 et le 30 juin 2021 doivent avoir 59 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2021 et au moment de la fin de leur contrat.

Les travailleurs licenciés entre le 1^{er} juillet 2021 et le 30 décembre 2022 doivent avoir 60 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2022 et au moment de la fin de leur contrat.

De ces 35 ans :

- soit au moins 5 ans, calculés de date à date, doivent comprendre un métier lourd et cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

- soit au moins 7 ans, calculés de date à date, doivent comprendre un métier lourd et cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Pour la définition d'un métier lourd, il est référé à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 5. Pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2021, l'âge d'accès au RCC comme prévu dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, publié au *Moniteur belge* du 31 janvier 1975, est étendu à tous les travailleurs à partir de l'âge de 59 ans, qui peuvent prouver une carrière de 33 ans, qui ont travaillé pendant 20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit et auxquels la présente convention collective de travail est applicable.

La convention collective de travail n° 138 du 23 avril 2019 fixe les modalités et les conditions d'application de ce régime de chômage avec complément d'entreprise.

CHAPITRE V. — Paiement indemnité complémentaire

Art. 6. Le paiement de l'allocation complémentaire du RCC à temps plein est solidarisé par la cotisation patronale prévue dans la convention collective de travail du 6 novembre 2017 et la convention collective de travail du 20 septembre 2019 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC système général).

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201543]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de audiovisuele sector, tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag "zware beroepen" en tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag ten gunste van de werknemers die hebben gewerkt in een arbeidsstelsel met "nachtprestaties" (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de audiovisuele sector, tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag "zware beroepen" en tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag ten gunste van de werknemers die hebben gewerkt in een arbeidsstelsel met "nachtprestaties".

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de audiovisuele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2019

Invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag "zware beroepen" en invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag ten gunste van de werknemers die hebben gewerkt in een arbeidsstelsel met "nachtprestaties" (Overeenkomst geregistreerd op 19 december 2019 onder het nummer 156084/CO/227)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de audiovisuele sector.

Onder "werknemer" wordt het mannelijk of vrouwelijk personeel verstaan, ongeacht het type overeenkomst op grond waarvan hij/zij in dienst genomen is.

HOOFDSTUK II. — *Toepasselijke wetgeving*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 139 (collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, bekrachtigd door het koninklijk besluit van 28 april 2019 en verschenen in het *Belgisch Staatsblad* op 8 mei 2019), de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 140 (collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag kan worden

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201543]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 septembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur audio-visuel, instaurant un régime de chômage avec complément d'entreprise "métiers lourds" et instaurant un régime de chômage avec complément d'entreprise en faveur des travailleurs qui ont travaillé dans un régime de travail avec des "prestations de nuit" (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour le secteur audio-visuel;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 20 septembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur audio-visuel, instaurant un régime de chômage avec complément d'entreprise "métiers lourds" et instaurant un régime de chômage avec complément d'entreprise en faveur des travailleurs qui ont travaillé dans un régime de travail avec des "prestations de nuit".

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour le secteur audio-visuel

Convention collective de travail du 20 septembre 2019

Instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise "métiers lourds" et instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise en faveur des travailleurs qui ont travaillé dans un régime de travail avec des "prestations de nuit" (Convention enregistrée le 19 décembre 2019 sous le numéro 156084/CO/227)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur audio-visuel.

Par "travailleur", on entend : le personnel masculin ou féminin, quel que soit le type de contrat sous lequel il est engagé.

CHAPITRE II. — *Législation applicable*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 139 (convention collective de travail fixant à titre interprofessionnel, pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, ratifiée par l'arrêté royal du 28 avril 2019, paru au *Moniteur belge* du 8 mai 2019), la convention collective de travail n° 140 (convention collective de travail fixant à titre interprofessionnel, pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel,
het vervoer en de logistiek**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2019

Jeugdvakantie (Overeenkomst geregistreerd op 4 februari 2020
onder het nummer 156712/CO/226)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord 2019-2020.

De modaliteiten van het recht op jeugdvakantie zijn opgenomen in de artikelen 36bis en 78bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Art. 3. De bedienden die gebruik maken van hun recht op jeugdvakantie hebben recht op een aanvullende premie van 30 EUR bruto per jeugdvakantiedag (of 15 EUR bruto voor een halve jeugdvakantiedag).

Art. 4. De aanvullende premie wordt betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het sociaal fonds, inclusief de verschuldigde werkgeversbijdrage.

De aanvragen tot terugbetaling kunnen ingediend worden tijdens de 3 kalenderjaren die volgen op het kalenderjaar waarin de premies werden uitbetaald.

Na afloop van deze periode vervalt het recht op terugbetaling.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire pour les employés du commerce international,
du transport et de la logistique**

Convention collective de travail du 2 décembre 2019

Vacances jeunes (Convention enregistrée le 4 février 2020
sous le numéro 156712/CO/226)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application du protocole d'accord 2019-2020.

Les modalités du droit aux vacances jeunes sont prévues aux articles 36bis et 78bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Art. 3. Les employés qui font usage de leur droit aux vacances jeunes ont droit à une prime supplémentaire de 30 EUR brut pour un jour de vacances jeunes (ou 15 EUR brut pour un demi-jour de vacances jeunes).

Art. 4. La prime supplémentaire est payée par l'employeur qui peut la récupérer auprès du fonds social, y compris la cotisation due par l'employeur.

Les demandes de remboursement peuvent être introduites au cours des 3 années calendriers suivant l'année calendrier au cours de laquelle les primes ont été payées.

A l'issue de cette période le droit au remboursement s'éteint.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié au président de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique et aux organisations y représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Art. 4. De syndicale premie wordt eveneens toegekend aan de tijdens het refertejaar gepensioneerde werknemers en aan de werknemers die tijdens het refertejaar door een bij artikel 1 bedoelde werkgever ontslagen werden, behoudens om dringende redenen. Aan deze gerechtigden wordt het bedrag eveneens uitbetaald in de zes jaren volgend op het refertejaar.

Art. 5. De syndicale premie wordt eveneens toegekend aan de tijdens het refertejaar afgedankte langdurige zieken. Aan deze gerechtigden wordt het bedrag eveneens uitgekeerd in de zes jaren volgend op het refertejaar.

Art. 6. De werknemers ontvangen in de maand december volgend op de referteperiode van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" een attest van rechthebbende.

Art. 7. De interprofessionele organisaties van werknemers, bedoeld in artikel 3, verifiëren of de werknemer gedurende de referteperiode aangesloten was bij de werknemersorganisatie. Dit aspect kan gecontroleerd worden door het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw".

Bedrag

Art. 8. Vanaf de referteperiode 1 juli 2019 - 30 juni 2020 bedraagt de syndicale premie 145 EUR.

Uitbetaling

Art. 9. In toepassing van artikel 6, b) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 december 1995 en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1997, wordt de syndicale premie uitbetaald ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw". De raad van bestuur van het fonds stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Art. 4. La prime syndicale est également octroyée aux travailleurs pensionnés pendant la période de référence et aux travailleurs licenciés au cours de période de référence par un employeur, visé à l'article 1^{er}, sauf pour motifs graves. Le montant est également payé à ces bénéficiaires pendant les six années suivant la période de référence.

Art. 5. La prime syndicale est également octroyée aux travailleurs malades de longue durée licenciés pendant la période de référence. A ces bénéficiaires, le montant est également payé pendant les six années suivant la période de référence.

Art. 6. Les travailleurs reçoivent au mois de décembre qui suit la période de référence, une attestation d'ayant droit délivrée par le "Fonds social et de garantie pour l'agriculture".

Art. 7. Les organisations professionnelles de travailleurs, visées à l'article 3, vérifient si le travailleur était affilié à l'organisation de travailleurs pendant la période de référence. Cet aspect peut être contrôlé par le "Fonds social et de garantie pour l'agriculture".

Montant

Art. 8. A partir de la période de référence 1^{er} juillet 2019 - 30 juin 2020, le montant de la prime syndicale est fixé à 145 EUR.

Payment

Art. 9. En application de l'article 6, b) de la convention collective de travail du 18 mai 1995, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 8 décembre 1995 et modifiée par convention collective de travail du 25 avril 1997, la prime syndicale est payée à charge du "Fonds social et de garantie pour l'agriculture". Le conseil d'administration du fonds détermine les modalités pratiques en ce qui concerne l'exécution du présent article.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201370]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, betreffende de jeugdvakantie (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, betreffende de jeugdvakantie.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201370]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 2 décembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique, concernant les vacances jeunes (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 2 décembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique, concernant les vacances jeunes.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201207]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de syndicale premie (werknemers vlas vóór 1 juli 2019) (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de landbouw;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de syndicale premie (werknemers vlas vóór 1 juli 2019).

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2019

Syndicale premie (werknemers vlas vóór 1 juli 2019)
(Overeenkomst geregistreerd op 10 december 2019
onder het nummer 155829/CO/144)

Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen reeds vóór 1 juli 2019 tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder "eerste verwerking" wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan: zowel arbeiders als arbeidsters.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord betreffende de integratie van de vlassector in de landbouw.

Toekenningsmodaliteiten

Art. 3. Er wordt jaarlijks een syndicale premie toegekend. Het globaal jaarlijks bedrag ervan wordt toegekend aan de werknemers die op 30 juni van de referteperiode, lopende van 1 juli van een bepaald kalenderjaar tot 30 juni van het daaropvolgende kalenderjaar, cumulatief :

a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de landbouw;

b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in artikel 1 bedoelde onderneming en dit ook reeds waren vóór 1 juli 2019.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201207]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 octobre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à la prime syndicale (les travailleurs du lin avant le 1^{er} juillet 2019) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'agriculture;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 22 octobre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à la prime syndicale (les travailleurs du lin avant le 1^{er} juillet 2019).

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 22 octobre 2019

Prime syndicale (les travailleurs du lin avant le 1^{er} juillet 2019)
(Convention enregistrée le 10 décembre 2019
sous le numéro 155829/CO/144)

Champ d'application

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qu'ils occupaient déjà avant le 1^{er} juillet 2019, qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre. Par "transformation primaire", on entend: la séparation des différentes parties de la plante.

§ 2. Par "travailleurs" on entend: les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution du projet d'accord sur l'intégration du secteur du lin dans l'agriculture.

Modalités d'octroi

Art. 3. Une prime syndicale est octroyée annuellement. Le montant annuel global de celle-ci est octroyé aux travailleurs qui, au 30 juin de la période de référence, courant du 1^{er} juillet d'une certaine année calendrier au 30 juin de l'année calendrier suivante, sont en même temps :

a) membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire de l'agriculture;

b) liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1^{er} et étaient déjà liés avant le 1^{er} juillet 2019.

HOOFDSTUK II. — *Specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuw aangeworvenen*

Art. 2. § 1. Het paritair comité voert een specifieke financiële inspanning in ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid van de sector. Het is een financiële inspanning die strikt beperkt wordt tot de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die strekt tot de vorming van de nieuwaangeworvenen onder de hierna volgende voorwaarden :

a) Voor elke vervanging van een werknemer die in het stelsel van werkloosheid met bedrijfs toeslag stapt, zal het fonds voor bestaanszekerheid van de sector een forfaitair éénmalig bedrag uitkeren als aanmoediging tot de vorming van de nieuw aangeworven werknemer;

b) Voor de aanwervingen andere dan deze die onder punt a) hierboven voorzien zijn en die hierna opgesomd worden, wordt eenzelfde bedrag toegekend voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het zijn de aanwervingen van :

a) jonge werkzoekende schoolverlaters;

b) werkzoekenden die aangeworven worden om reden van een wettelijke verplichting tot vervanging;

c) werknemers tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst die aangeworven worden na afloop van de startbaanovereenkomst;

d) werkzoekenden die aangeworven worden in het kader van een goedgekeurd bedrijfsplan.

Het bedrag dient als tussenkomst in de opleidingskosten van de nieuw aangeworven werknemer.

§ 2. Het forfaitair bedrag waarover sprake is in § 1 hierboven bedraagt 2 500 EUR per aanwerving van een voltijdse werknemer.

§ 3. Het globaal bedrag dat, in uitvoering van dit artikel, door het fonds voor bestaanszekerheid van de sector mag toegekend worden, is beperkt tot de reserves in het fonds voor bestaanszekerheid voorzien voor dit initiatief. De vormingsacties begeleid door FEBIC en die meerdere werknemers omvatten, hebben prioriteit in het kader van de toekenning van de reserves.

§ 4. Worden slechts in aanmerking genomen voor de toekenning van deze vormingspremie, de aanwervingen die :

a) identificeerbaar zijn;

b) en netto hoofdelijke aanwerving zijn, met uitzondering van de aanwervingen die gebeuren overeenkomstig artikel 2, § 1, a);

c) onder een arbeidscontract van onbepaalde duur gebeuren.

§ 5. De werkgevers richten een principe-aanvraag voor tussenkomst voor de aanwerving van de betrokken werknemers aan het fonds voor bestaanszekerheid. De raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid bevestigt de erkenningscriteria (vormvoorwaarden). Na zes maanden zijn de grondvoorwaarden aan een controle onderworpen zoals bepaald in artikel 3.

§ 6. De uitvoering van dit artikel wordt toevertrouwd aan de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid.

§ 7. Aanvragen tot terugbetaling ingediend tussen 1 januari 2019 en 31 december 2019 zullen pas in de loop van 2020 afgehandeld worden.

HOOFDSTUK III. — *Toezicht*

Art. 3. De syndicale afvaardiging of, bij ontstentenis, de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, het comité voor veiligheid en gezondheid, wordt belast met de controle over de uitvoering van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepaling*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duurtijd van twee jaar, van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

CHAPITRE II. — *Effort spécifique pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés*

Art. 2. § 1^{er}. La commission paritaire prévoit un effort financier spécifique à charge du fonds de sécurité d'existence du secteur. Il s'agit d'un effort financier qui est strictement limité à la durée de la présente convention collective de travail et qui tend à la formation des travailleurs nouvellement embauchés aux conditions énoncées ci-après :

a) Pour chaque remplacement d'un travailleur qui entre dans régime de chômage avec complément d'entreprise, le fonds de sécurité d'existence du secteur paiera un montant forfaitaire unique à titre d'encouragement à la formation du travailleur nouvellement embauché;

b) Pour les embauches autres que celles prévues au point a) supra et qui sont énumérées ci-après, le même montant est octroyé pour la durée de la présente convention collective de travail.

Il s'agit de l'embauche :

a) de jeunes demandeurs d'emploi ayant quitté l'école;

b) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés du chef d'une obligation légale de remplacement;

c) de travailleurs occupés dans les liens d'une convention de premier emploi qui sont embauchés à l'issue de leur convention de premier emploi;

d) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés dans le cadre d'un plan d'entreprise approuvé.

Le montant tient lieu d'intervention dans les coûts de la formation du travailleur nouvellement embauché.

§ 2. Le montant forfaitaire dont question au § 1^{er} ci-dessus est de 2 500 EUR par embauche d'un travailleur occupé à temps plein.

§ 3. Le montant global qui, en exécution du présent article, peut être accordé par le fonds de sécurité d'existence du secteur, est limité aux réserves prévues pour cette initiative au fonds de sécurité d'existence. Les actions de formation accompagnées par la FEBIC et qui portent sur plusieurs travailleurs ont la priorité dans le cadre de l'attribution des réserves.

§ 4. Ne sont prises en considération pour l'octroi de cette prime de formation, que les embauches qui :

a) sont identifiables;

b) constituent une embauche nette individuelle, à l'exception des embauches effectuées conformément à l'article 2, § 1^{er}, a);

c) sont effectuées dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée.

§ 5. Les employeurs adressent une demande de principe pour une intervention en vue de l'embauche des travailleurs concernés au fonds de sécurité d'existence. Le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence confirme les critères d'agrément (conditions de forme). Après six mois, les conditions essentielles sont contrôlées comme prévu à l'article 3.

§ 6. L'exécution du présent article est confiée au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence.

§ 7. Les demandes de remboursement introduites entre le 1^{er} janvier 2019 et le 31 décembre 2019 ne seront traitées que dans le courant de 2020.

CHAPITRE III. — *Surveillance*

Art. 3. La délégation syndicale, ou à défaut, le conseil d'entreprise, ou à défaut de celui-ci, le comité de sécurité et d'hygiène, sont chargés du contrôle sur l'exécution de la présente convention.

CHAPITRE IV. — *Disposition finale*

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans, du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020 inclus.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201332]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten, betreffende de specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuw aangeworvenen en de vormingsinspanningen over de jaren 2019-2020 (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten, betreffende de specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuw aangeworvenen en de vormingsinspanningen over de jaren 2019-2020.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2019

Specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuw aangeworvenen en vormingsinspanningen over de jaren 2019-2020 (Overeenkomst geregistreerd op 20 november 2019 onder het nummer 155342/CO/128)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren en actief zijn in de volgende bedrijfssectoren, met inbegrip van de voorbereiding en/of de afwerking :

1. De vervaardiging van schoenen en pantoffels en de gedeelten in leder ervan;
2. Het herstellen van schoenen;
3. De laarzenmakers en de maatwerkmakers;
4. De ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1. tot en met 3. vermelde voorwerpen;
5. De logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van een hierboven vermelde handelsactiviteit.

De vervangingsartikelen worden hierbij gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders en de arbeidsters.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201332]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 25 octobre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, relative à l'effort spécifique pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés et aux efforts de formation pour les années 2019-2020 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 25 octobre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, relative à l'effort spécifique pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés et aux efforts de formation pour les années 2019-2020.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement

Convention collective de travail du 25 octobre 2019

Effort spécifique pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés et efforts de formation pour les années 2019-2020 (Convention enregistrée le 20 novembre 2019 sous le numéro 155342/CO/128)

CHAPITRE Ier. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement et qui sont actifs dans les secteurs suivants, y compris la préparation et/ou finissage :

1. La fabrication de chaussures et pantoufles et de leurs parties en cuir;
2. La réparation de chaussures;
3. Les bottiers et les chausseurs;
4. Les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris sous 1. à 3.;
5. Les activités logistiques pour le compte de tiers qui constituent un élément indissociable d'une activité de commerce susmentionnée.

Les articles de remplacement sont assimilés aux articles en cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et ouvrières.

§ 3. Het brutoloon wordt als volgt bepaald :

1. Het omvat de contractuele premies die rechtstreeks zijn gebonden aan de door de werklieden verrichte prestaties waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt.

Het omvat ook de voordelen in natura welke aan inhoudingen voor sociale zekerheid zijn onderworpen. Daarentegen worden de premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, niet in aanmerking genomen;

2. Voor de per maand betaalde werklieden wordt het loon verdiend in de referentemaand, bepaald in punt 6 van deze paragraaf, als brutoloon beschouwd;

3. Voor de werklieden die niet per maand worden betaald, wordt het brutoloon berekend op grond van het normale uurloon.

Het normale uurloon wordt bekomen door het loon van de normale arbeidsprestaties van de in punt 6 van deze paragraaf bepaalde referentemaand te delen door het aantal normale arbeidsuren die tijdens deze periode werden verricht. Het aldus bekomen resultaat wordt vermenigvuldigd met het aantal arbeidsuren dat is bepaald bij de wettelijke arbeidsregeling van de werklieden; dat product, vermenigvuldigd met 52 en gedeeld door 12, stemt overeen met het maandloon;

4. Het brutoloon van de werklieden die gedurende de ganse referentemaand niet hebben gewerkt, wordt berekend alsof zij aanwezig waren geweest op alle werkdagen die in de beschouwde maand vallen. Indien werklieden, krachtens de bepalingen van hun arbeidsovereenkomst, slechts gedurende een gedeelte van de referentemaand moeten werken en zij al die tijd niet hebben gewerkt, wordt hun brutoloon berekend op grond van het aantal werkdagen dat in hun arbeidsovereenkomst is vastgesteld;

5. Het door de werklieden verdiende brutoloon, ongeacht of zij per maand of op een andere wijze worden betaald, wordt vermeerderd met één twaalfde van het totaal van de contractuele premies, met uitzondering van de eindejaarspremie, en van de veranderlijke bezoldigingen waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt en door hun in de loop van de twaalf maanden die aan het ontslag voorafgaan afzonderlijk werden ontvangen;

6. Tijdens het in artikel 4 bedoeld overleg wordt tevens in het gemeenschappelijk besluit bepaald met welke referentemaand rekening moet worden gehouden. Indien geen referentemaand is vastgesteld, wordt de kalendermaand, die de datum van het ontslag voorafgaat, in aanmerking genomen;

7. Het netto referenteloon wordt op de hogere euro afgerond.

§ 4. Het bedrag van de uitgekeerde aanvullende vergoedingen bij werkloosheid met bedrijfstoeslag voorzien in § 1 van artikel 7 wordt gebonden aan de schommelingen van het indexcijfer, volgens de modaliteiten die van toepassing zijn in de sector van het huden- en lederbedrijf en de vervangingsproducten, zoals vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2001, nr. 59603/CO/128, afgesloten in het Paritair Comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten, betreffende de koppeling van de lonen en uitkeringen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen.

§ 5. Het bedrag van deze vergoedingen wordt daarenboven elk jaar op 1 januari door de Nationale Arbeidsraad herzien, in functie van de ontwikkeling van de regelingslonen.

§ 6. Voor de werklieden die in de loop van het jaar tot de regeling toetreden, wordt de aanpassing op grond van het verloop van de regelingslonen verricht, rekening houdend met het ogenblik van het jaar waarop zij in het stelsel treden; elk kwartaal wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de aanpassing.

Art. 8. Voor de werklieden die voorafgaand aan het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag een vermindering van de arbeidsprestaties hebben genoten in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het loon dat deze werklieden zouden verdienen indien zij hun arbeidsprestaties niet zouden verminderd hebben.

HOOFDSTUK VI. — Slotbepalingen

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

§ 3. La rémunération brute est fixée comme suit :

1. Elle comporte les primes contractuelles qui sont directement liées aux prestations effectuées par les ouvriers, qui font l'objet de retenues de sécurité sociale et dont la périodicité de paiement ne dépasse pas un mois.

Elle comporte également les avantages en nature qui sont soumis à des retenues de sécurité sociale. Par contre, les primes ou indemnités qui sont octroyées en contrepartie des frais réels ne sont pas prises en considération;

2. Pour les ouvriers payés par mois, la rémunération gagnée au cours du mois de référence prévu au point 6 du présent paragraphe est considérée comme la rémunération brute;

3. Pour les ouvriers qui ne sont pas payés par mois, la rémunération brute est calculée sur la base de la rémunération horaire normale.

La rémunération horaire normale s'obtient en divisant la rémunération des prestations de travail normales, effectuées au cours du mois de référence prévu au point 6 du présent paragraphe, par le nombre d'heures de travail normales, effectuées pendant cette période. Le résultat ainsi obtenu est multiplié par le nombre d'heures de travail prévu dans le régime de travail hebdomadaire des ouvriers; ce produit, multiplié par 52 et divisé par 12, correspond à la rémunération mensuelle;

4. La rémunération brute des ouvriers n'ayant pas travaillé pendant tout le mois de référence est calculée comme s'ils avaient été présents tous les jours de travail compris dans le mois considéré. Si des ouvriers, en vertu des dispositions de leur contrat de travail, ne sont tenus de travailler que pendant une partie du mois de référence et qu'ils n'ont pas travaillé pendant tout ce temps, leur rémunération brute est calculée sur la base du nombre de jours de travail prévu dans leur contrat de travail;

5. A la rémunération brute gagnée par les ouvriers, qu'ils soient payés par mois ou d'une autre façon, il est ajouté un douzième du total des primes contractuelles, en excluant la prime de fin d'année, et des rémunérations variables dont la périodicité de paiement ne dépasse pas un mois et qu'ils ont perçues distinctement au cours des douze mois précédant le licenciement;

6. Lors de la concertation visée à l'article 4, on déterminera également le mois de référence à prendre en considération, qui sera mentionné dans la décision commune. Lorsque le mois de référence n'est pas fixé, le mois civil qui précède la date du licenciement est pris en considération;

7. La rémunération nette de référence est arrondie à l'euro supérieur.

§ 4. Le montant des indemnités complémentaires liquidées en cas de chômage avec complément d'entreprise, prévu au § 1^{er} de l'article 7, est lié aux fluctuations de l'indice, selon les modalités applicables dans le secteur de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, tel que prévu par la convention collective de travail du 2 octobre 2001 n° 59603/CO/128, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, concernant la liaison des salaires et des indemnités à l'indice des prix à la consommation.

§ 5. Le montant de ces indemnités est, en outre, adapté le 1^{er} janvier de chaque année par le Conseil national du travail, en fonction de l'évolution des salaires conventionnels.

§ 6. Pour les ouvriers accédant au régime en cours d'année, l'adaptation s'effectue sur la base de l'évolution des salaires conventionnels, compte tenu du moment de l'année auquel ils accèdent au régime; chaque trimestre est pris en considération pour le calcul de l'adaptation.

Art. 8. Pour les ouvriers qui avant le régime de chômage avec complément d'entreprise bénéficiaient d'une diminution des prestations de travail dans le cadre d'une convention collective de travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de la rémunération que ces ouvriers auraient gagnée s'ils n'avaient pas diminué leurs prestations de travail.

CHAPITRE VI. — Dispositions finales

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

HOOFDSTUK III. — *Voorwaarden*

Art. 3. Voor de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020 kunnen aanspraak maken op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, de werklieden die gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen :

- Ze worden door hun werkgever ontslagen tijdens de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, behoudens wegens dringende redenen zoals bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

- Ze bereiken de leeftijd van minstens 58 jaar gedurende de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020 en ten laatste op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst;

- Ze bewijzen op ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar;

- Ze leveren het bewijs dat ze conform de criteria en modaliteiten vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 133 afgesloten op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad, kunnen worden beschouwd als werknemers die het statuut van mindervalide werknemers erkend door een bevoegde overheid hebben of als werknemers die ernstige lichamelijke problemen hebben.

De werknemer die aan deze voorwaarden voldoet en van wie de opzegtermijn eindigt na de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op de bedrijfstoelage.

HOOFDSTUK IV. — *Procedure*

Art. 4. § 1. Vooraleer over te gaan tot het ontslag van werklieden bedoeld bij artikel 3, pleegt de werkgever overleg met de betrokken werklieden en wint hij het advies in van vertegenwoordigers van het personeel in de ondernemingsraad en van de syndicale afvaardiging of, bij ontstentenis daarvan, van de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

§ 2. De betekening van de opzegging geschiedt binnen de zeven kalenderdagen volgend op het tijdens voormeld overleg getroffen gemeenschappelijk besluit.

§ 3. De werkgevers verbinden zich ertoe geen systematische oppositie te voeren tegen de vraag voor het toepassen van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Indien zich dergelijke gevallen voordoen, worden deze op vraag van de meest gereede partij onderworpen aan het oordeel van het verzoeningsbureau van het paritair comité.

Art. 5. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage gaat in op het einde van de opzeggingstermijn voorzien door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten tot en met de maand waarin de werkloze met bedrijfstoelage de leeftijd heeft bereikt waarop zijn rustpensioen ingaat. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage neemt eveneens een einde op het moment van het overlijden van de rechthebbende.

HOOFDSTUK V. — *Toekenningsvoorwaarden en bedrag van de bedrijfstoelage*

Art. 6. § 1. De werklieden hebben recht op een aanvullende vergoeding (= bedrijfstoelage) ten laste van hun werkgever op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsuitkeringen voor werklozen met bedrijfstoelage.

§ 2. Deze aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.

§ 3. Zij wordt door de werkgever doorbetaald in geval van "werkherleving na ontslag" in toepassing van de bepalingen van de artikelen 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies van 19 december 2006.

Art. 7. § 1. De aanvullende vergoeding in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering.

§ 2. Het netto referteloon is gelijk aan het bruto begrensde maandloon zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage en de fiscale inhouding.

Voor de berekening van het netto referteloon dat het bedrag van de aanvullende vergoeding bepaalt :

1. wordt de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage op het bruto maandloon aan 100 pct. berekend (in plaats van aan 108 pct.);

2. wordt rekening gehouden met de "werkbonus".

CHAPITRE III. — *Conditions*

Art. 3. Pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020, peuvent bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise, les ouvriers qui satisfont cumulativement aux conditions suivantes :

- Ils sont licenciés par leur employeur durant la durée de validité de la présente convention collective de travail, sauf pour motif grave au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

- Ils atteignent au moins l'âge de 58 ans pendant la période allant du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020 inclus et au plus tard au moment de la fin de leur contrat de travail;

- Ils justifient au moment de la fin du contrat de travail d'une carrière professionnelle d'au moins 35 ans;

- Ils fournissent la preuve que suivant les critères et les modalités fixés dans la convention collective de travail n° 133 conclue le 23 avril 2019 au sein du Conseil national du travail, ils peuvent être considérés comme travailleurs moins valides reconnus par une autorité compétente ou comme travailleurs ayant des problèmes physiques graves.

Le travailleur qui réunit ces conditions et dont le préavis se termine après la période de validité de la présente convention collective de travail maintient le droit au complément d'entreprise.

CHAPITRE IV. — *Procédure*

Art. 4. § 1^{er}. Avant de procéder au licenciement des ouvriers visés à l'article 3, l'employeur se consulte avec les ouvriers concernés et recueille l'avis des représentants du personnel au sein du conseil d'entreprise et de la délégation syndicale ou, à défaut de celle-ci, des représentants des organisations représentatives des travailleurs.

§ 2. La notification du préavis s'effectue dans les sept jours civils suivant la date de la décision commune prise lors de la concertation précitée.

§ 3. Les employeurs s'engagent à ne pas s'opposer systématiquement aux demandes visant à appliquer le régime de chômage avec complément d'entreprise. Si des cas pareils se présentent, ceux-ci seront, à la demande de la partie la plus diligente, soumis à l'appréciation du bureau de conciliation de la commission paritaire.

Art. 5. Le régime de chômage avec complément d'entreprise prend cours à l'expiration du délai de préavis prévu par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail jusqu'au mois inclus au cours duquel le chômeur avec complément d'entreprise atteint l'âge de prise de cours de sa pension de retraite. Le régime de chômage avec complément d'entreprise prend également fin au moment du décès du bénéficiaire.

CHAPITRE V. — *Conditions d'octroi et montant du complément d'entreprise*

Art. 6. § 1^{er}. Les ouvriers ont droit à une indemnité complémentaire (= complément d'entreprise) à charge de leur employeur à condition qu'ils puissent prétendre aux allocations de chômage pour les chômeurs avec complément d'entreprise.

§ 2. Cette indemnité complémentaire est payée mensuellement.

§ 3. Elle continue à être payée par l'employeur en cas de "reprise du travail suite à un licenciement" en application des dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17tricies du 19 décembre 2006.

Art. 7. § 1^{er}. L'indemnité complémentaire dans le régime de chômage avec complément d'entreprise est égale à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

§ 2. La rémunération nette de référence est égale à la rémunération mensuelle brute plafonnée telle que prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail, diminuée de la cotisation personnelle à la sécurité sociale et de la retenue fiscale.

Pour le calcul de la rémunération nette de référence qui détermine le montant de l'indemnité complémentaire :

1. la cotisation personnelle à la sécurité sociale est calculée sur la rémunération mensuelle brute de référence à 100 p.c. (au lieu de 108 p.c.);

2. il est tenu compte du "bonus à l'emploi".

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201542]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfs toeslag op de leeftijd van 58 jaar voor mindervalide werklieden of werklieden met ernstige lichamelijke problemen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfs toeslag op de leeftijd van 58 jaar voor mindervalide werklieden of werklieden met ernstige lichamelijke problemen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf
en vervangingsproducten**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2019

Stelsel van werkloosheid met bedrijfs toeslag op de leeftijd van 58 jaar voor mindervalide werklieden of werklieden met ernstige lichamelijke problemen (Overeenkomst geregistreerd op 17 oktober 2019 onder het nummer 154523/CO/128)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren.

Onder "werklieden" verstaat men : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK II. — *Voorwerp*

Art. 2. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst voert een stelsel van werkloosheid met bedrijfs toeslag op de leeftijd van 58 jaar in voor mindervalide werklieden of werklieden met ernstige lichamelijke problemen.

Zij is gesloten met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 133 gesloten op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201542]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 1^{er} octobre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à l'âge de 58 ans pour les ouvriers moins valides ou ayant des problèmes physiques graves (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 1^{er} octobre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à l'âge de 58 ans pour les ouvriers moins valides ou ayant des problèmes physiques graves.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux
et des produits de remplacement**

Convention collective de travail du 1^{er} octobre 2019

Régime de chômage avec complément d'entreprise à l'âge de 58 ans pour les ouvriers moins valides ou ayant des problèmes physiques graves (Convention enregistrée le 17 octobre 2019 sous le numéro 154523/CO/128)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. — *Objet*

Art. 2. La présente convention collective de travail institue un régime de chômage avec complément d'entreprise à l'âge de 58 ans pour les ouvriers moins valides ou ayant des problèmes physiques graves.

Elle est conclue en application de la convention collective de travail n° 133 conclue le 23 avril 2019 au sein du Conseil national du travail.

Bijlage

Paritair Comité voor de vrije beroepen*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2019*

Koopkracht in het kader van het koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Overeenkomst geregistreerd op 20 december 2019 onder het nummer 156139/CO/336)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de vrije beroepen.

Art. 2. § 1. Met ingang van 1 januari 2020 worden de sectorale minimumlonen en de effectieve bruto maandlonen verhoogd met 1,1 pct., met een maximum van 35 EUR.

§ 2. Een éénmalige premie, gelijk aan de hierboven vermelde loonsverhoging, te betalen met het loon van januari 2020, pro rata de prestaties geleverd gedurende de referentieperiode van 1 oktober 2019 tot en met 31 december 2019.

§ 3. De in § 1 en § 2 vermelde verhoging van de effectieve bruto maandlonen en/of de éénmalige premie is niet van toepassing op de werknemers die in de periode 2019-2020 volgens bedrijfseigen modaliteiten effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend krijgen die evenwaardig.

De voordelen worden op basis van hun totale kost (bruto + patronale RSZ) aangerekend op de loonkost van de 1,1 pct. verhoging (maximum 35 EUR) per maand en/of van de éénmalige premie.

De bonussen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 alsook de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal worden niet aangerekend op de in § 1 en § 2 voorziene loonsverhoging.

Art. 3. § 1. Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het maandloon hoger is dan het minimumloon van de sector, wordt, naast de verhoging voorzien in artikel 2 :

- het maandloon op 1 januari 2020 verhoogd met 1,98 pct., met een maximum van 64 EUR, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2019 op ondernemingsvlak zijn toegekend;

- en het maandloon op 1 januari 2021 verhoogd met 1,44 pct., met een maximum van 48 EUR, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2020 op ondernemingsvlak zijn toegekend.

§ 2. De verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal worden niet aangerekend op de in § 1 voorziene loonsverhogingen.

§ 3. Het bedrag van de loonsverhoging dat in rekening wordt gebracht voor de verrekening van de verhoging voorzien in artikel 2, § 3 kan niet in mindering worden gebracht voor de verrekening van de verhogingen voorzien in artikel 3, § 1.

Art. 4. De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2019.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de vrije beroepen en aan de ondertekenende organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Annexe

Commission paritaire pour les professions libérales*Convention collective de travail du 14 novembre 2019*

Pouvoir d'achat dans le cadre de l'arrêté royal du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, § 1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (Convention enregistrée le 20 décembre 2019 sous le numéro 156139/CO/336)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant du champ de compétence de la Commission paritaire pour les professions libérales.

Art. 2. § 1^{er}. A partir du 1^{er} janvier 2020 les salaires minimums sectoriels et les salaires mensuels bruts effectifs sont augmentés de 1,1 p.c., avec un maximum de 35 EUR.

§ 2. Une prime unique, égale à l'augmentation salariale mentionnée ci-dessus, est à payer avec les salaires de janvier 2020, au prorata des prestations effectuées durant la période de référence du 1^{er} octobre 2019 jusques et y compris le 31 décembre 2019.

§ 3. L'augmentation prévue aux § 1^{er} et § 2 des salaires mensuels bruts effectifs et/ou de la prime unique ne s'applique pas aux travailleurs qui, durant la période 2019-2020 et selon les modalités propres à l'entreprise, reçoivent des augmentations effectives de salaire et/ou d'autres avantages équivalents.

Le calcul des avantages se fait sur la base de leur coût total (brut + ONSS patronal) et est à imputer sur l'augmentation salariale de 1,1 p.c. (maximum 35 EUR) par mois et/ou la prime unique.

Les bonus accordés dans le cadre de la convention collective de travail n° 90 de même que les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise ne sont pas imputés sur l'augmentation salariale prévue aux § 1^{er} et § 2.

Art. 3. § 1^{er}. Pour les travailleurs des entreprises où aucune règle d'indexation salariale n'est prévue, et dont le salaire mensuel est plus élevé que le salaire minimum du secteur, en plus de l'augmentation prévue à l'article 2 :

- le salaire mensuel est augmenté au 1^{er} janvier 2020 de 1,98 p.c., avec un maximum de 64 EUR, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2019;

- et le salaire mensuel est augmenté au 1^{er} janvier 2021 de 1,44 p.c., avec un maximum de 48 EUR, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2020.

§ 2. Les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise ne sont pas imputées sur les augmentations salariales prévues au § 1^{er}.

§ 3. Le montant de l'augmentation de salaire pris en compte pour l'établissement de l'augmentation prévue à l'article 2, § 3 ne peut être porté en déduction dans le calcul des augmentations prévues à l'article 3, § 1^{er}.

Art. 4. Les organisations s'engagent à sauvegarder la paix sociale et ne poseront pas de revendications additionnelles, ni au niveau de la commission paritaire, ni au niveau de l'entreprise pendant la durée du présent accord.

Art. 5. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à dater du 1^{er} janvier 2019.

Cette convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois significatif par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les professions libérales et aux organisations signataires.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Art. 2. In het kader van de in de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk voorziene interprofessionele doelstelling inzake opleiding is de volgende regeling van toepassing voor de periode 2019-2020 :

- Voor ondernemingen met minstens 20 werknemers wordt op ondernemingsvlak gemiddeld 5 dagen opleiding voorzien per voltijds equivalent;

- Voor ondernemingen met 10 en minder dan 20 werknemers wordt op ondernemingsvlak gemiddeld 2,5 dagen opleiding voorzien per voltijds equivalent.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Art. 2. Dans le cadre de l'objectif interprofessionnel de formation prévu par la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, la disposition suivante est d'application pour la période 2019-2020 :

- Pour les entreprises ayant au moins 20 travailleurs une moyenne de 5 jours de formation est prévue par équivalent temps plein au niveau de l'entreprise;

- Pour les entreprises entre 10 et moins de 20 travailleurs une moyenne de 2,5 jours de formation est prévue par équivalent temps plein au niveau de l'entreprise.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour la période s'étalant du 1^{er} janvier 2019 jusques et y compris le 31 décembre 2020.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201205]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de vrije beroepen, betreffende de koopkracht in het kader van het koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de vrije beroepen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de vrije beroepen, betreffende de koopkracht in het kader van het koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP
Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201205]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 14 novembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire pour les professions libérales, relative au pouvoir d'achat dans le cadre de l'arrêté royal du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, § 1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les professions libérales;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 14 novembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les professions libérales, relative au pouvoir d'achat dans le cadre de l'arrêté royal du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, § 1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE
Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

De praktische modaliteiten en publicatie van de hierboven vermelde documenten worden in onderling overleg vastgesteld door de instanties van het "Sociaal Fonds voor de koetswerkondernemingen" en EDUCAM.

HOOFDSTUK VII. — *Evaluatie*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst maakt het voorwerp uit van een sectorale evaluatie in januari 2021.

HOOFDSTUK VIII. — *Duurtijd*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst tréedt in werking op 1 oktober 2019 en treedt buiten werking op 30 september 2021.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Les modalités pratiques et la publication des documents mentionnés ci-dessus sont fixées d'un commun accord entre les instances du "Fonds social des entreprises de carrosserie" et EDUCAM.

CHAPITRE VII. — *Evaluation*

Art. 8. Cette convention collective de travail fera l'objet d'une évaluation sectorielle en janvier 2021.

CHAPITRE VIII. — *Durée*

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 septembre 2021.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201198]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de vrije beroepen, betreffende de opleiding (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de vrije beroepen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de vrije beroepen, betreffende de opleiding.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de vrije beroepen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2019

Opleiding
(Overeenkomst geregistreerd op 20 december 2019
onder het nummer 156138/CO/336)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de vrije beroepen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201198]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 14 novembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire pour les professions libérales, relative à la formation (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les professions libérales;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 14 novembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les professions libérales, relative à la formation.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour les professions libérales

Convention collective de travail du 14 novembre 2019

Formation
(Convention enregistrée le 20 décembre 2019
sous le numéro 156138/CO/336)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les professions libérales.

Om ontvankelijk te zijn, moet de aanvraag vergezeld zijn van een kopie van de sectorale modelovereenkomst outplacement tussen de onderneming en de dienstverlener en van de factuur.

HOOFDSTUK IV. — *Tewerkstelling in de sector*

Art. 4. Voor arbeiders die in de sector wensen tewerkgesteld te blijven, zal de dienstverlener via EDUCAM en onder voorbehoud van de toestemming van de betrokken arbeider, beschikken over het opleidingsCV, de historiek van de behaalde sectorale of wettelijke certificaten waarvoor EDUCAM erkend is. Deze gegevens worden aan de betrokken arbeider overhandigd, die zelf beslist over het al dan niet gebruik ervan. Vervolgens stelt de dienstverlener een professioneel profiel op van de betrokkene aan de hand van de sectorale competenties, knowhow en kennis. De dienstverlener kan een gemotiveerd verzoek richten naar EDUCAM om assistentie/advies te krijgen voor de opmaak van dit profiel. Indien dit verzoek relevant en opportuun wordt bevonden door EDUCAM, kan een sectoraal expert worden ingezet om de bovenstaande sectorale elementen van de betrokkene in kaart te brengen. Vervolgens werkt de dienstverlener een loopbaan- en vormingsplan uit. Wat betreft het opleidingsplan kan EDUCAM advies geven met betrekking tot opleiding en certificering en de mogelijke leveranciers om deze diensten aan te bieden.

Art. 5. De dienstverlener maakt de arbeider erop attent dat hij zijn CV kan publiceren op de sectorale jobsites (onder andere mobility-jobs.be).

HOOFDSTUK V. — *Kwaliteitsbewaking*

Art. 6. § 1. De kwaliteitsbewaking van de outplacementbegeleiding bedoeld in artikel 1 gebeurt door EDUCAM. Dat houdt in dat de dienstverlener die met een outplacementopdracht wordt belast, zich bij de ondertekening van de sectorale modelovereenkomst zich ertoe moet verbinden de sectorale kwaliteitsnormen in acht te nemen en dat EDUCAM een rapportage van de uitvoering kan vragen bij de dienstverlener.

§ 2. De dienstverlener moet voldoen aan de onderstaande sectorale kwaliteitsnormen :

- Zijn desbetreffende consultant(en) heeft of hebben ervaring met de begeleiding van arbeiders die binnen het toepassingsgebied van artikel 1 vallen of met de begeleiding van arbeiders die een gelijkaardig profiel hebben;

- Zijn desbetreffende consultant(en) heeft of hebben ervaring met de begeleiding van werkgevers;

- Het hebben van voldoende locaties in België of het garanderen dat de arbeiders die binnen het toepassingsgebied van artikel 1 vallen een begeleiding op een locatie kunnen volgen die vanaf hun thuisadres naar de sessies niet meer bedraagt dat 30 km in afstand en een plaats kiezen die met het openbaar vervoer bereikbaar is, zodat de plaatsen waar de begeleiding doorgaat gemakkelijk bereikbaar zijn. De sector verkiest de mobiliteit van de begeleiders ten voordele van de begeleide arbeiders;

- De dienstverlener verbindt er zich toe om de artikelen 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst na te leven en om binnen de twee weken aan EDUCAM de rapportage in § 1 binnen de twee weken volgend op de vraag te bezorgen.

§ 3. De rapportage waarvan sprake in § 1 heeft betrekking op :

- een lijst van ondernemingen waarvoor arbeiders die binnen het toepassingsgebied van artikel 1 vallen of arbeiders die een gelijkaardig profiel hebben, werden begeleid;

- een omschrijving van de begeleiding van de desbetreffende werkgever;

- de bereikbaarheid van de locatie voor de desbetreffende arbeider;

- de omschrijving van de inhoud van het door de desbetreffende arbeider gevolgde outplacementtraject en de opvolging ervan door de dienstverlener;

- het bezorgen aan EDUCAM van een eventueel loopbaan- en vormingsplan conform artikel 4 en de opvolging ervan door de dienstverlener.

HOOFDSTUK VI. — *Uitvoeringsmodaliteiten*

Art. 7. Het aanvraagformulier bedoeld in artikel 3, § 4 wordt opgemaakt door het "Sociaal Fonds voor de koetswerkondernemingen".

De sectorale modelovereenkomst en rapportage bedoeld in artikel 6 worden opgemaakt door de instanties van EDUCAM.

Pour être recevable, la demande doit être accompagnée d'une copie du contrat modèle reclassement professionnel conclu entre l'entreprise et le prestataire de services et de la facture.

CHAPITRE IV. — *Emploi dans le secteur*

Art. 4. Pour les ouvriers qui souhaitent rester dans le secteur, le prestataire de services doit disposer, via EDUCAM et sous réserve de l'autorisation du travailleur concerné, du CV formation, de l'historique des certificats sectoriels ou juridiques obtenus pour lesquels EDUCAM est reconnu. Ces données sont transmises à l'ouvrier concerné qui décide lui-même de l'utiliser ou non. Le prestataire de services établit ensuite un profil professionnel de la personne concernée sur la base des compétences, du savoir-faire et des connaissances sectoriels. Le prestataire de services peut envoyer une demande motivée à EDUCAM pour recevoir une assistance/un conseil pour la préparation de ce profil. Si cette demande est jugée pertinente et appropriée par EDUCAM, un expert sectoriel peut être déployé pour cartographier les éléments sectoriels susmentionnés de la personne concernée. Le fournisseur de services élabore ensuite un plan de carrière et de formation. En ce qui concerne le plan de formation, EDUCAM peut donner des conseils sur la formation et la certification, ainsi que sur les fournisseurs potentiels pouvant offrir ces services.

Art. 5. Le prestataire de services informe l'ouvrier qu'il peut publier son CV sur les sites d'emplois sectoriels (y compris mobilityjobs.be).

CHAPITRE V. — *Contrôle de la qualité*

Art. 6. § 1^{er}. Le contrôle de la qualité du reclassement visé à l'article 1^{er} se fait par EDUCAM. Cela implique que le prestataire de services qui se voit confier la mission de reclassement professionnel doit s'engager, lors de la signature du modèle de contrat sectoriel à se conformer aux normes de qualité sectorielles et que EDUCAM peut demander un rapportage de l'exécution du prestataire de services.

§ 2. Le prestataire de services doit respecter les normes de qualité sectorielles suivantes :

- Son ou ses consultant(s) concerné(s) a ou ont de l'expérience en matière d'accompagnement des ouvriers relevant du champ de l'application de l'article 1^{er} ou d'accompagnement des ouvriers ayant un profil similaire;

- Son ou ses consultant(s) concerné(s) a ou ont de l'expérience de l'accompagnement des employeurs;

- Disposent de suffisamment d'emplacements en Belgique ou veillent à ce que les ouvriers relevant du champ d'application de l'article 1^{er} puissent suivre les sessions dans un lieu situé à moins de 30 km de leur domicile et choisissent un lieu qui est accessible avec les transports en commun, de sorte que les lieux d'accompagnement soient facilement accessibles. Le secteur préfère la mobilité des accompagnateurs au profit de celle des ouvriers accompagnés;

- Le prestataire de services s'engage à respecter les articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail et à transmettre à EDUCAM le rapport visé au § 1^{er} dans un délai de deux semaines à compter de la demande.

§ 3. Le rapport visé au § 1^{er} concerne :

- une liste des entreprises pour lesquelles des ouvriers relevant du champ d'application de l'article 1^{er} ou des ouvriers ayant un profil similaire ont été accompagnés;

- une description de l'accompagnement de l'employeur concerné;

- l'accessibilité de l'emplacement pour l'ouvrier concerné;

- la description du contenu du reclassement professionnel suivi par l'ouvrier concerné et le suivi par le prestataire de service;

- l'envoi à EDUCAM d'un éventuel plan de carrière et de formation conformément à l'article 4 et son suivi par le prestataire de services.

CHAPITRE VI. — *Modalités d'exécution*

Art. 7. Le formulaire de demande visé à l'article 3, § 4, est rédigé par le "Fonds social des entreprises de carrosserie".

Le modèle de contrat sectoriel et de rapport visé à l'article 6 sont élaborés par les autorités d'EDUCAM.

Bijlage

Paritair Subcomité voor het koetswerk*Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2019*

Outplacement

(Overeenkomst geregistreerd op 24 oktober 2019 onder het nummer 154733/CO/149.02)

Preambule

De ondertekenende sociale partners engageren zich om een kwaliteitsvol outplacement te kunnen bieden aan de arbeiders van de sector. Het outplacement in deze collectieve arbeidsovereenkomst kan in de toekomst dan ook nog aangepast of verder uitgebouwd worden.

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk, met uitzondering van :

- de arbeiders van wie de arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd door middel van een vergoeding die berekend wordt op een lopend loon dat overeenstemt met de duur van een opzeggingstermijn van minstens 30 weken, hetzij met het resterende gedeelte van die termijn; en
- de arbeiders aan wiens arbeidsovereenkomst een einde komt doordat de werkgever of de arbeider zich beroept op overmacht als bedoeld in artikel 34, 1ste lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten; en
- de arbeider die ontslagen wordt om dringende redenen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder "outplacementbegeleiding" worden verstaan : het geheel van begeleidende diensten en adviezen die, in opdracht van een werkgever, door een derde, hierna genoemd "dienstverlener", individueel of in groep worden verleend, om een arbeider in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooiën.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK II. — *Kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk V, afdelingen 1 en 2 van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002 betreffende outplacement voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82bis van 17 juli 2007, en artikel 30 van de collectieve arbeidsovereenkomst van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019, geregistreerd onder het nummer 153151/CO/149.02.

HOOFDSTUK III. — *Tussenkomst sociaal fonds*

Art. 3. § 1. De werkgever die door middel van een opzeggingstermijn of met een vergoeding de individuele arbeidsovereenkomst heeft beëindigd van een arbeider die onder het toepassingsgebied van artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst valt, heeft recht op een tussenkomst in de kost van de outplacementbegeleiding vanwege het "Sociaal Fonds voor de koetswerkondernemingen" van maximum 1 300 EUR per arbeider; 500 EUR blijft ten laste van de onderneming.

§ 2. Het "Sociaal Fonds voor de koetswerkondernemingen" komt tussen in de kosten van outplacement van een arbeider die onder het toepassingsgebied valt van artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die betrokken is bij een herstructurering, een sluiting van de onderneming of een faillissement.

§ 3. Het bedrag van de tussenkomst in de kost van het outplacement bedoeld in § 1 mag nooit hoger zijn dan het saldo van de prijs exclusief BTW die gefactureerd werd door de dienstverlener (prijs exclusief BTW - 500 EUR).

Het bedrag van de tussenkomst in de kost van het outplacement bedoeld in § 2 wordt vastgesteld door het bureau van het "Sociaal Fonds voor de koetswerkondernemingen" en kan nooit meer bedragen dan 1 300 EUR per arbeider; 500 EUR blijft ten laste van de onderneming.

§ 4. Het fonds komt tussen in de kosten gemaakt in de periode van 1 oktober 2019 tot en met 30 september 2021. De aanvraag tot het bekomen van de tussenkomst bedoeld in § 1 en § 2 dient gericht te worden aan het "Sociaal Fonds voor de koetswerkondernemingen" dat hiervoor een formulier ter beschikking stelt van de werkgevers.

Annexe

Sous-commission paritaire pour la carrosserie*Convention collective de travail du 12 septembre 2019*

Reclassement professionnel

(Convention enregistrée le 24 octobre 2019 sous le numéro 154733/CO/149.02)

Préambule

Les partenaires sociaux signataires s'engagent à pouvoir offrir un reclassement professionnel de qualité aux ouvriers du secteur. Le reclassement professionnel dans cette convention collective de travail peut donc être modifié ou étendu à l'avenir.

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, à l'exception :

- des ouvriers dont le contrat de travail a été résilié par l'employeur moyennant une indemnité calculée sur la base de la rémunération en cours correspondant soit à la durée d'un délai de préavis d'au moins 30 semaines, soit à la partie de ce délai restant à courir; et
- des ouvriers dont le contrat de travail prend fin du fait que l'employeur ou l'ouvrier invoque la force majeure au sens de l'article 34, alinéa 1^{er} de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail; et
- de l'ouvrier licencié pour faute grave.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, l'on entend par "procédure de reclassement professionnel" : un ensemble de services et de conseils de guidance fournis individuellement ou en groupe par un tiers, dénommé ci-après "prestataire de services", pour le compte d'un employeur, afin de permettre à un ouvrier de retrouver lui-même et le plus rapidement possible un emploi auprès d'un nouvel employeur ou de développer une activité professionnelle en tant qu'indépendant.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. — *Cadre*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre V, sections 1^{ère} et 2 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, de la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002 relative au reclassement professionnel pour les travailleurs de 45 ans et plus qui sont licenciés, modifiée par la convention collective de travail n° 82bis du 17 juillet 2007 et de l'article 30 de l'accord national 2019-2020 du 26 juin 2019 enregistré sous le numéro 153151/CO/149.02.

CHAPITRE III. — *Intervention du fonds social*

Art. 3. § 1^{er}. L'employeur qui, moyennant un délai de préavis ou une indemnité, a résilié le contrat de travail individuel de l'ouvrier entrant dans le champ d'application de l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, a droit à une intervention dans les frais de procédure de reclassement professionnel à charge du "Fonds social des entreprises de carrosserie" pour un montant de 1 300 EUR maximum par ouvrier; 500 EUR reste à la charge de l'entreprise.

§ 2. Le "Fonds social des entreprises de carrosserie" intervient dans le coût du reclassement professionnel d'un ouvrier concerné par une restructuration, une fermeture d'entreprise ou une faillite et entrant dans le champ d'application de l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail.

§ 3. L'intervention dans le coût du reclassement professionnel visé au § 1^{er} ne pourra jamais être supérieure au solde du prix hors TVA facturé par le prestataire de services (prix hors TVA - 500 EUR).

Le montant de l'intervention dans le coût du reclassement professionnel visé au § 2, est déterminé par le bureau du "Fonds social des entreprises de carrosserie" et ne peut pas dépasser 1 300 EUR par ouvrier; 500 EUR reste à la charge de l'entreprise.

§ 4. Le fonds interviendra dans les coûts encourus pendant la période allant du 1^{er} octobre 2019 au 30 septembre 2021 inclus. La demande d'octroi de l'intervention visée au § 1^{er} et § 2 doit être adressée au "Fonds social des entreprises de carrosserie" qui met un formulaire à la disposition des employeurs à cette fin.

Als sector zijn wij steeds bereid om op een constructieve manier mee te werken om een werkbare oplossing te vinden waarbij de kern van het probleem kan worden aangepakt.

Namens de sociale partners van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Bijlage 3 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk, betreffende het nationaal akkoord 2019-2020

Vorming en opleiding - groeipad

De sociale partners voorzien in een groeipad om op termijn het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling.

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door :

- het opleidingsaanbod van EDUCAM beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- het opleidingsaanbod van EDUCAM verder uit te breiden;
- via EDUCAM acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele, opleidingsinspanningen nauwgezet te registeren via het opleidingsCV;
- het gaat over het verder ontwikkelen van bestaande maatregelen inzake instroom.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

En tant que secteur, nous sommes prêts à collaborer de façon constructive pour trouver une solution réalisable permettant de s'attaquer au noeud du problème.

Au nom des partenaires sociaux de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Annexe 3 à la convention collective de travail du 26 juin 2019, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, relative à l'accord national 2019-2020

Formation - trajectoire de croissance

Les partenaires sociaux prévoient une trajectoire de croissance afin d'augmenter à terme le nombre de jours de formation, contribuant ainsi à atteindre l'objectif interprofessionnel.

La réalisation du trajet de croissance se fera comme suit :

- mieux faire connaître l'offre de formation d'EDUCAM et en faire la promotion auprès des employeurs et des travailleurs;
- élargir l'offre de formation d'EDUCAM;
- entreprendre des actions via EDUCAM pour augmenter le taux de participation aux formations;
- encourager les employeurs à enregistrer scrupuleusement tous les efforts de formation, tant formelles qu'informelles via le CV formation;
- développer davantage les mesures visant l'entrée de nouveaux travailleurs.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 avril 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/201193]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk, betreffende het outplacement (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor het koetswerk;
Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk, betreffende het outplacement.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/201193]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 septembre 2019, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, relative au reclassement professionnel (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie;
Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 12 septembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, relative au reclassement professionnel.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.