

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/202260]

4 MEI 2020. — Koninklijk besluit nr. 17 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) met het oog op het verlenen van uitstel van betaling aan bepaalde werkgevers van de bedragen geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Artikel 5, § 1, 3°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), machtigt U om directe of indirecte steun te bieden aan of beschermende maatregelen te nemen voor de getroffen financiële sectoren, de economische sectoren, de profit- en non-profitsector, de bedrijven en de huishoudens om de gevolgen van de pandemie te beperken.

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij ter ondertekening aan Uwe Majesteit voorleggen strekt ertoe aan bepaalde werkgevers die getroffen zijn door de sociaal-economische gevolgen van het coronavirus COVID-19 een bepaald uitstel van betaling te verlenen voor bedragen die verschuldigd zijn aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ). Tevens voorziet dit besluit in 'bijzondere' minnelijke afbetalingsmodaliteiten voor bepaalde werkgevers.

De redactie van de bepalingen alsook van het verslag aan de Koning werd verfijnd in het licht van het advies van de Raad van State (advies nr. 67.214/1 van 15 april 2020). Ingevolge dit advies, wordt gepreciseerd dat het toepassingsgebied van het 'bijzonder' uitstel van betaling en van de 'bijzondere' minnelijke afbetalingstermijnen overeenkomstig de bepalingen van dit besluit - in het licht van zijn doelstelling - werd afgebakend in functie van de omvang van de impact van de sociaal-economische gevolgen van het coronavirus COVID-19, en mede rekening houdende met de ministeriële besluiten houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken. De werkgevers die niet kunnen genieten van deze maatregelen, kunnen evenwel minnelijke afbetalingstermijnen verzoeken overeenkomstig de algemene regels voorzien in de RSZ-reglementering. Dit onderscheid is redelijk en objectief verantwoord in het licht van het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1. Dit artikel bepaalt aan welke werkgevers uitstel van betaling wordt verleend volgens de modaliteiten bedoeld in artikel 2. Er zijn vijf groepen van werkgevers te onderscheiden.

Een eerste groep van werkgevers omvat vooreerst de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité van het Hotelbedrijf, alsook de werkgevers die behoren tot de culturele, feestieve, recreatieve en sportieve sector en die hun inrichting moesten sluiten in toepassing van de ministeriële besluiten van 13, 18 en 23 maart 2020.

Ingevolge het advies van de Raad van State worden de passages die toelichting en verduidelijking verschaffen niet langer vermeld in het besluit en worden deze enkel opgenomen in het verslag aan de Koning. Dit geldt niet enkel voor het ontworpen tweede en derde lid van artikel 1, *b)*, maar eveneens - per analogie - voor de preciseringen bij artikel 1, *c)* en *d)*. Ter wille van de vlotte leesbaarheid, werden de bepalingen onder *c)* en *d)* samengebracht. Tot slot werd bewust geopteerd voor een dynamische verwijzing naar het ministerieel besluit van 23 maart 2020.

De eerste groep van werkgevers betreft deze die ressorteren in het bijzonder onder het paritair comité voor toeristische attracties (PC 333), het paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen (PSC 303.03), het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304) en het paritair comité voor de socio-culturele sector (PC 329). Het betreft tevens de werkgevers die in de driemaandelijkse DmfA-aangifte worden aangegeven onder de werkgeverscategorieën 070, 076 en 176 (NL). Deze groep omvat ook de betreffende instellingen binnen de provinciale en plaatselijke besturen alsook binnen de openbare diensten en instellingen voor het personeel dat zij tewerkstellen in de inrichtingen die behoren tot de culturele, feestieve, recreatieve en sportieve sector

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE ET SERVICE
PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE

[2020/202260]

4 MAI 2020. — Arrêté royal n° 17 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), en vue d'accorder à certains employeurs un report de paiement des sommes perçues par l'Office national de sécurité sociale

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'article 5, § 1, 3°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), Vous habilite à apporter un soutien direct ou indirect, ou prendre des mesures protectrices, pour les secteurs financiers, économiques, le secteur marchand et non marchand, les entreprises et les ménages, qui sont touchés en vue de limiter les conséquences de la pandémie.

Le projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté vise à accorder à certains employeurs impactés par les conséquences socio-économiques du coronavirus COVID-19 un certain report de paiement des sommes dues à l'Office national de sécurité sociale (ONSS). Cet arrêté prévoit également des termes et délais amiables 'particuliers' pour certains employeurs.

La rédaction des dispositions ainsi que du rapport au Roi a été affinée à la lumière de l'avis du Conseil d'Etat (avis n° 67.214/1 du 15 avril 2020). Suite à cet avis, il est précisé que le champ d'application du report de paiement 'particulier' et des termes et délais amiables 'particuliers' conformément aux dispositions de cet arrêté a été défini - à la lumière de son objectif - en fonction de l'étendue de l'impact des conséquences socio-économiques du coronavirus COVID-19, et en tenant compte également des arrêtés ministériels portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19. Les employeurs qui ne peuvent pas bénéficier de ces mesures peuvent toutefois demander des termes et délais amiables selon les règles générales prévues par la réglementation ONSS. Cette distinction est raisonnablement et objectivement justifiée à la lumière du principe constitutionnel d'égalité.

Commentaires des articles

Article 1^{er}. Cet article détermine les employeurs auxquels un report de paiement est accordé suivant les modalités visées à l'article 2. On peut distinguer cinq groupes d'employeurs.

Un premier groupe d'employeurs comprend les employeurs appartenant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, ainsi que les employeurs qui relèvent du secteur culturel, festif, récréatif et sportif, et qui ont dû fermer leur établissement en application des arrêtés ministériels des 13, 18 et 23 mars 2020.

Suite à l'avis du Conseil d'État, les passages apportant des explications et des précisions ne sont repris que dans le rapport au Roi et ne sont plus mentionnés dans l'arrêté. Ceci s'applique non seulement aux deuxième et troisième alinéas de l'article 1, *b)*, mais également - par analogie - aux précisions de l'article 1, *c)* et *d)*. Afin de faciliter la lecture, les dispositions sous le *c)* et le *d)* ont été regroupées. Enfin, un choix délibéré a été fait d'avoir recours à une référence dynamique à l'arrêté ministériel du 23 mars 2020.

Le premier groupe d'employeurs comprend ceux qui relèvent notamment de la Commission paritaire pour les attractions touristiques (CP 333), de la sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma (SCP 303.03), de la Commission paritaire du spectacle (CP 304) et de de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel (CP 329). Il s'agit également des employeurs qui, dans la déclaration trimestrielle DmfA sont déclarés sous les catégories employeurs 070, 076 et 176 (NL). Ce groupe comprend également les institutions concernées relevant des administrations provinciales et locales ainsi que les institutions et services publics pour le personnel qu'elles emploient dans les établissements appartenant aux secteurs culturel,

die gesloten zijn op grond van de voornoemde ministeriële besluiten en dat is aangegeven in het bijzonder onder de volgende NACE-codes: 55209, 79901, 90012, 90021, 90029, 90031, 90032, 90041, 90042, 91011, 91012, 91020, 91030, 91041, 91042, 93110, 93191, 93199 en 93299.

Een tweede groep omvat de werkgevers, handelszaken en winkels, die verplicht zijn om te sluiten op grond van artikel 3, § 1, van het ministerieel besluit van 13 maart 2020, artikel 1, § 1, van het ministerieel besluit van 18 maart 2020 en artikel 1, § 1, van het ministerieel besluit van 23 maart 2020.

Een derde groep omvat de werkgevers, niet-essentiële bedrijven, die moeten sluiten omdat zij in de onmogelijkheid zijn om de regels inzake social distancing en de sanitaire maatregelen te garanderen.

Een vierde groep betreft de werkgevers die zelf beslist hebben om volledig te sluiten omwille van andere redenen dan het niet kunnen naleven van sanitaire maatregelen, zoals bijvoorbeeld de sluiting van hun leveranciers of klanten of omdat een groot deel van het personeel op ziekteverlof is. De notie "volledige sluiting" betekent dat de productie en de verkoop zijn stopgezet. Dit belet niet dat een beperkt aantal werknemers nog actief kan zijn in de onderneming omwille van veiligheid, administratie, noodzakelijk onderhoud,...

Een vijfde groep omvat de werkgevers die niet getroffen zijn door een verplichte sluiting op grond van de ministeriële besluiten van 13, 18 en 23 maart 2020 maar die niettemin hun economische activiteit voor het tweede kwartaal 2020 sterk verminderd zien.

Art. 2 Deze bepaling voorziet in een maatregel van uitstel van betaling tot uiterlijk 15 december 2020 van de bedragen die vanaf 20 maart 2020 aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vervallen zijn. Het uitstel van betaling geldt voor de door de RSZ geïnde bijdragen (werkgeversbijdragen, werknemersbijdragen en bijzondere bijdragen, met inbegrip van bijdragen bestaanszekerheid) en loopt tot 15 december 2020.

Voor de eerste tot en met de vierde groep van werkgevers bepaald bij artikel 1 betreft het uitstel meer bepaald de volgende bedragen :

- nog te betalen wijzigende berichten;
- maandelijks afbetalingen van lopende minnelijke afbetalingsplannen;
- het derde voorschot voor het eerste kwartaal (te betalen op 05/04/2020);
- het saldo voor het eerste kwartaal (te betalen op 30/04/2020);
- het debetbericht jaarlijkse vakantie dat aan de werkgevers wordt gezonden vanaf 01/04/2020 en moet worden betaald voor 30/04/2020;
- de voorschotten voor het tweede kwartaal (te betalen op 05/05/2020, 05/06/2020 en 05/07/2020);
- het saldo van het tweede kwartaal (te betalen op 31/07/2020).

Voor de voormelde vijfde groep van werkgevers (die niet verplicht of vrijwillig zijn overgegaan tot een sluiting, maar wiens economische activiteit voor het tweede kwartaal 2020 sterk is verminderd) betreft het uitstel van betaling tot 15 december 2020 de volgende bedragen :

- het saldo voor het eerste kwartaal 2020;
- het saldo voor het tweede kwartaal 2020;
- het debetbericht voor de jaarlijkse vakantie der handarbeiders betreffende het vakantiedienstjaar 2019;
- de voorschotten voor het tweede kwartaal 2020;
- de nog te vervallen rechtzettingen van bijdragen en de nog te vervallen maandelijks afbetalingen
- van de lopende afbetalingsplannen.

De werkgevers die tot de vijfde groep behoren genieten aldus geen uitstel van betaling voor het derde voorschot van het eerste kwartaal 2020.

Voor de voormelde eerste twee groepen van werkgevers wordt het uitstel van betaling automatisch verleend, zonder dat de betreffende werkgevers hiertoe stappen moeten ondernemen.

De voormelde derde, vierde en vijfde groep van werkgevers geniet het uitstel van betaling niet automatisch. Om hiervan te kunnen genieten moet de werkgever met behulp van het elektronisch formulier dat door de RSZ ter beschikking wordt gesteld een verklaring op eer indienen waarin hij bevestigt zich in deze situatie te bevinden.

Voor het goede begrip, de verplichting om de driemaandelijkse aangiften (DmfA) binnen de gestelde termijnen in te dienen, blijft van toepassing.

festif, récréatif et sportif qui sont fermés en application des arrêtés ministériels susmentionnés lesquels sont déclarés notamment sous un des codes NACE suivants: 55209, 79901, 90012, 90021, 90029, 90031, 90032, 90041, 90042, 91011, 91012, 91020, 91030, 91041, 91042, 93110, 93191, 93199 et 93299.

Un deuxième groupe comprend les employeurs, commerces et magasins, qui sont obligés de fermer en vertu de l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel du 13 mars 2020, de l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel du 18 mars 2020 et de l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel du 23 mars 2020.

Un troisième groupe comprend les employeurs, entreprises non essentielles, qui doivent fermer parce qu'elles ne sont pas en mesure de garantir les règles de distanciation sociale ainsi que les mesures sanitaires.

Un quatrième groupe comprend les employeurs qui ont décidé eux-mêmes de fermer complètement pour d'autres raisons que l'impossibilité de respecter les mesures sanitaires comme par exemple la fermeture de leurs fournisseurs ou de leurs clients ou au motif que une grande partie de leur personnel est en congé de maladie. La notion de "fermeture complète" signifie que la production et les ventes ont cessé. Cela n'empêche pas qu'un nombre limité de travailleurs peut encore être actif dans l'entreprise en raison de la sécurité, de l'administration, de l'entretien nécessaire, etc.

Un cinquième groupe comprend les employeurs qui ne sont pas concernés par une fermeture obligatoire en vertu des arrêtés ministériels du 13, 18 et 23 mars 2020 mais qui voient néanmoins leur activité économique fortement réduite pour le deuxième trimestre 2020.

Art. 2. Cette disposition prévoit une mesure de report de paiement jusqu'au 15 décembre 2020 au plus tard des sommes échues à partir du 20 mars 2020 auprès de l'Office national de sécurité sociale. Le report de paiement s'applique aux cotisations perçues par l'ONSS (les cotisations employeurs, les cotisations travailleurs ainsi que les cotisations spéciales, y compris les cotisations de sécurité d'existence) et est valable jusqu'au 15 décembre 2020.

Pour les quatre premiers groupes d'employeurs visés à l'article 1^{er}, le report de paiement porte notamment sur les sommes suivantes:

- les rectifications de cotisations encore à payer;
- les mensualités des plans de paiement amiables en cours;
- la troisième provision du premier trimestre (à payer le 05/04/2020);
- le solde du premier trimestre (à payer le 30/04/2020);
- l'avis de débit vacances annuelles qui est envoyé aux employeurs à partir du 01/04/2020 et à payer pour le 30/04/2020;
- les provisions du deuxième trimestre (à payer les 05/05/2020, 05/06/2020 et 05/07/2020);
- le solde du deuxième trimestre (à payer le 31/07/2020).

Pour le cinquième groupe d'employeurs susmentionné (qui ne sont pas obligatoirement ou volontairement fermés, mais qui voient néanmoins leur activité économique fortement réduite pour le deuxième trimestre 2020) le report de paiement jusqu'au 15 décembre 2020 comprend les sommes suivantes :

- le solde du premier trimestre 2020;
- le solde du deuxième trimestre 2020;
- l'avis de débit pour les vacances annuelles des travailleurs manuels relatif à l'exercice de vacances 2019;
- les provisions pour le deuxième trimestre 2020;
- les rectifications de cotisations à échoir;
- les mensualités à échoir des plans de paiements en cours.

Les employeurs appartenant au cinquième groupe ne bénéficient donc pas du report de paiement de la troisième provision du premier trimestre 2020.

Pour les deux premiers groupes d'employeurs susmentionnés, le report de paiement est accordé automatiquement, sans qu'aucune démarche ne doive être faite par les employeurs concernés.

Le troisième, quatrième et cinquième groupe d'employeurs susmentionnés ne bénéficient pas automatiquement du report de paiement. Pour en bénéficier l'employeur doit introduire une déclaration sur l'honneur, à l'aide du formulaire électronique mis à disposition par l'ONSS, dans lequel il confirme être dans cette situation.

Il est bien entendu que l'obligation d'introduire les déclarations trimestrielles (DmfA) dans les délais fixés demeure d'application.

Art. 3 Deze bepaling voorziet in de mogelijkheid van 'bijzondere' minnelijke afbetalingstermijnen voor bepaalde werkgevers die betalingsmoeilijkheden ondervinden ingevolge het coronavirus COVID-19. In tegenstelling tot de 'klassieke' afbetalingsplannen, worden voor deze 'bijzondere' afbetalingsplannen in beginsel geen bijdrageopslagen, forfaitaire vergoedingen en/of verwijlinteressen aangerekend.

In navolging van het advies van de Raad van State wordt nader bepaald in welke gevallen en onder welke voorwaarden de afbetalingsplannen worden verleend.

Vooreerst wordt gepreciseerd dat de 'bijzondere afbetalingsplannen' niet enkel betrekking hebben op de door de werkgever aangegeven bijdragen voor het eerste en tweede kwartaal 2020 maar ook op de bijdragen jaarlijkse vakantie voor het vakantiedienstjaar 2019.

Vervolgens wordt verduidelijkt dat de minnelijke afbetalingsmodaliteiten moeten worden aangevraagd voor iedere gerechtelijke vervolging.

Ter wille van de rechtszekerheid worden eveneens de gevolgen gepreciseerd van de niet-naleving van de vastgestelde afbetalingsmodaliteiten; in voorkomend geval zijn de bijdrageopslagen, forfaitaire vergoedingen en/of verwijlinteressen verschuldigd.

Tot slot wordt verduidelijkt welke werkgevers in aanmerking komen voor deze 'bijzondere' minnelijke afbetalingstermijnen. Het betreft twee groepen van werkgevers.

De eerste paragraaf is gewijd aan 'bijzondere afbetalingsplannen' voor een eerste groep van werkgevers, met name de werkgevers bedoeld in artikel 1, 5°, die niet voldoen aan de voorwaarden bepaald bij artikel 2, § 3, en die ernstige economische moeilijkheden ondervinden ingevolge het coronavirus COVID-19. Het betreft de werkgevers die niet getroffen zijn door een verplichte sluiting overeenkomstig de bepalingen van voornoemde ministeriële besluiten van 13, 18 en 23 maart 2020, die niettemin hun economische activiteit sterk vermindert zien voor het tweede kwartaal 2020 en wiens 'omzetverlies' of 'daling van de loonmassa' kleiner is dan 65 %, hetgeen impliceert dat zij niet voldoen aan de voorwaarden bepaald bij artikel 2, § 3.

De tweede paragraaf is gewijd aan de 'bijzondere afbetalingsplannen' voor de tweede groep van werkgevers, meer bepaald de werkgevers bedoeld in artikel 1 die een uitstel van betaling overeenkomstig de modaliteiten bepaald in artikel 2 hebben bekomen en die omwille van (de gevolgen van) het coronavirus COVID-19 niet in staat zijn om de betreffende bedragen geheel of gedeeltelijk te betalen uiterlijk 15 december 2020. De werkgevers die tot deze tweede groep behoren, kunnen na de periode van het uitstel van betaling, aldus vanaf 16 december 2020, verzoeken om 'bijzondere minnelijke afbetalings-termijnen'.

Het is mogelijk dat een werkgever een 'bijzonder afbetalingsplan' volgens de modaliteiten bepaald bij dit artikel combineert met een 'klassiek' afbetalingsplan voor andere bedragen volgens de 'klassieke' regels.

Art. 4 Dit artikel regelt de inwerkingtreding. Een inwerkingtreding met terugwerkende kracht tot 20 maart 2020 is in dezen onontbeerlijk voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang, meer bepaald om de sociaaleconomische gevolgen van het coronavirus COVID-19 te milderen.

Art. 5 Dit artikel wijst de Ministers aan die belast zijn met de uitvoering van het besluit.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Sociale Zaken,

M. DE BLOCK

De Minister van Werk,

N. MUYLLE

Art. 3. Cette disposition prévoit la possibilité de termes et délais amiables 'particuliers' pour certains employeurs connaissant des difficultés de paiement en raison du coronavirus COVID-19. Contrairement aux termes et délais amiables 'classiques', pour ces plans 'particuliers', les majorations de cotisations, les indemnités forfaitaires et/ou intérêts de retard ne seront en principe pas comptabilisés.

Suite à l'avis du Conseil d'État, les cas et les conditions dans lesquels les plans de paiement seront accordés sont précisés.

Tout d'abord, il est précisé que les plans 'particuliers' concernent non seulement les cotisations déclarées par l'employeur au premier et deuxième trimestre 2020, mais aussi la cotisation vacances annuelles exercice 2019.

Ensuite, le fait que les termes et délais à l'amiable doivent être demandés avant toutes poursuites judiciaires est clarifié.

Dans un souci de sécurité juridique, les conséquences du non-respect des modalités de paiement définies sont également précisées; le cas échéant les majorations de cotisations, les indemnités forfaitaires et/ou les intérêts de retard sont dus.

Enfin, des éclaircissements sont donnés pour indiquer quels employeurs peuvent bénéficier de ces termes et délais à l'amiable 'particuliers'. Il s'agit de deux groupes d'employeurs.

Le premier paragraphe est consacré aux 'plans amiables particuliers' destinés à un premier groupe d'employeurs, à savoir les employeurs visés à l'article 1^{er}, 5°, ne répondant pas aux conditions définies à l'article 2, § 3, et qui sont confrontés à de graves difficultés économiques en raison du coronavirus COVID-19. Il s'agit des employeurs qui ne sont pas concernés par une fermeture obligatoire conformément aux dispositions des arrêtés ministériels des 13, 18 et 23 mars, mais qui voient néanmoins leur activité économique fortement réduite pour le deuxième trimestre 2020 et dont la diminution du chiffre d'affaire ou la diminution de la masse salariale est inférieure à 65 %, ce qui signifie qu'ils ne répondent pas aux conditions définies à l'article 2, § 3.

Le deuxième paragraphe est consacré aux 'plans amiables particuliers' destinés à un deuxième groupe d'employeurs, à savoir les employeurs visés à l'article 1^{er} qui ont obtenu un report de paiement selon les modalités prévues à l'article 2, et qui ne savent pas s'acquitter des sommes en question en tout ou en partie au plus tard le 15 décembre 2020 en raison (des conséquences du) coronavirus COVID-19. Les employeurs appartenant à ce deuxième groupe peuvent demander des termes et délais amiables 'particuliers' après la période de report de paiement, c'est-à-dire à partir du 16 décembre 2020.

Il est possible pour un employeur de combiner un 'plan de paiement particulier' selon les modalités prévues au présent article avec un plan de paiement 'classique' pour d'autres sommes conformément aux règles 'classiques'.

Art. 4. Cet article règle l'entrée en vigueur. Une entrée en vigueur rétroactive au 20 mars 2020 est indispensable à cet égard pour la réalisation d'un objectif d'intérêt général, plus précisément pour atténuer les conséquences socio-économiques du coronavirus COVID-19.

Art. 5. Cet article désigne les Ministres chargés de l'exécution de l'arrêté.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

La Ministre des Affaires sociales,

M. DE BLOCK

La Ministre de l'Emploi,

N. MUYLLE

RAAD VAN STATE

afdeling Wetgeving

Advies 67.214/1 van 15 april 2020 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3^o, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op het verlenen van uitstel van betaling aan bepaalde werkgevers van de bedragen geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid'

Op 7 april 2020 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, en van Asiel en Migratie verzocht binnen een termijn van vijf werkdagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3^o, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op het verlenen van uitstel van betaling aan bepaalde werkgevers van de bedragen geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid'.

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 9 april 2020. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wilfried VAN VAERENBERGH en Chantal BAMPES, staatsraden, Michel TISON en Johan PUT, assessoren, en Astrid TRUYENS, greffier.

Het verslag is uitgebracht door Brecht STEEN, eerste auditor-afdelingshoofd.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wilfried VAN VAERENBERGH, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 15 april 2020.

1. Met toepassing van artikel 4, eerste lid, van de wet van 27 maart 2020 'die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (I)', waarin verwezen wordt naar artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

STREKKING EN RECHTSGROND VAN HET ONTWERP

2. Het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit bevat een regeling die er hoofdzakelijk toe strekt om voor bepaalde categorieën van werkgevers die zijn getroffen door de maatregelen ter bestrijding van de COVID-19 epidemie, ⁽¹⁾ tot 15 december 2020 uitstel van betaling van sociale zekerheidsbijdragen te verlenen. Naargelang de categorie waartoe de werkgever behoort, wordt ofwel automatisch uitstel van betaling verleend, ofwel uitstel van betaling op aanvraag middels een verklaring op eer (artikelen 1 en 2 van het ontwerp).

Daarnaast wordt voor andere werkgevers in de mogelijkheid voorzien om de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om minnelijke afbetalingstermijnen te verzoeken (artikel 3). ⁽²⁾

Het te nemen besluit heeft uitwerking met ingang van 20 maart 2020 (artikel 4).

3. Rechtsgrond voor het ontwerp wordt geboden door artikel 5, § 1, 3^o, van de wet van 27 maart 2020 'die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus Covid-19 (II)', op grond waarvan de Koning, om het mogelijk te maken te reageren op de coronavirus COVID-19 epidemie of pandemie en de gevolgen ervan op te vangen, maatregelen kan nemen om "directe of indirecte steun te bieden aan of beschermende maatregelen te nemen voor de getroffen financiële sectoren, de economische sectoren, de profit- en non-profitsector, de bedrijven en de huishoudens om de gevolgen van de pandemie te beperken".

4. Overeenkomstig artikel 7, tweede en derde lid, van de wet van 27 maart 2020 (II), moet het te nemen besluit bij wet worden bekrachtigd binnen een termijn van een jaar vanaf de inwerkingtreding, bij gebreke waarvan het geacht wordt nooit uitwerking te hebben gehad.

ONDERZOEK VAN DE TEKST**Algemene opmerking**

5.1. In artikel 1 van het ontwerp wordt het toepassingsgebied van de ontworpen maatregel op een gedifferentieerde wijze bepaald, door een onderscheid te maken tussen verschillende categorieën van werkgevers. In artikel 2 van het ontwerp wordt vervolgens een onderscheid gemaakt wat betreft de wijze van toekenning van het voordeel van de maatregel (automatisch voor de eerste en de tweede categorie en op aanvraag voor de derde tot de vijfde categorie) en wat betreft het voorwerp van het uitstel (identiek voor de eerste tot de vierde categorie en verschillend voor de vijfde categorie). Daarnaast bevat artikel 3 van het ontwerp nog een restcategorie van werkgevers waarvoor geldt dat zij, indien zij aan de voorwaarden voldoen, kunnen verzoeken om minnelijke afbetalingstermijnen.

CONSEIL D'ÉTAT

section de législation

Avis 67.214/1 du 15 avril 2020 sur un projet d'arrêté royal 'pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3^o, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), en vue d'accorder à certains employeurs un report de paiement des sommes perçues par à l'Office national de sécurité sociale'

Le 7 avril 2020, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, et de l'Asile et de la Migration à communiquer un avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un projet d'arrêté royal 'pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3^o, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), en vue d'accorder à certains employeurs un report de paiement des sommes perçues par à l'Office national de sécurité sociale'.

Le projet a été examiné par la première chambre le 9 avril 2020. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wilfried VAN VAERENBERGH et Chantal BAMPES, conseillers d'État, Michel TISON et Johan PUT, assesses, et Astrid TRUYENS, greffier.

Le rapport a été présenté par Brecht STEEN, premier auditeur chef de section.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wilfried VAN VAERENBERGH, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 15 avril 2020

1. En application de l'article 4, alinéa 1^{er}, de la loi du 27 mars 2020 'habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (I), qui se réfère à l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a dû se limiter à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique et de l'accomplissement des formalités prescrites.

PORTÉE ET FONDEMENT JURIDIQUE DU PROJET

2. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis comporte des règles qui, pour l'essentiel, visent à accorder à certaines catégories d'employeurs affectés par les mesures de lutte contre l'épidémie de COVID-19 ⁽¹⁾, un report de paiement des cotisations de sécurité sociale jusqu'au 15 décembre 2020. Selon la catégorie dont relève l'employeur, le report de paiement est accordé soit automatiquement, soit sur demande au moyen d'une déclaration sur l'honneur (articles 1^{er} et 2 du projet).

En outre, pour d'autres employeurs, la possibilité est prévue de demander à l'Office nationale de sécurité sociale des termes et délais amiables (article 3) ⁽²⁾.

L'arrêté envisagé produit ses effets le 20 mars 2020 (article 4).

3. Le projet trouve son fondement juridique dans l'article 5, § 1^{er}, 3^o, de la loi du 27 mars 2020 'habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II)' qui, afin de permettre de réagir à l'épidémie ou à la pandémie du coronavirus COVID-19 et d'en gérer les conséquences, donne pouvoir au Roi de prendre des mesures pour "apporter un soutien direct ou indirect, ou prendre des mesures protectrices, pour les secteurs financiers, les secteurs économiques, le secteur marchand et non marchand, les entreprises et les ménages, qui sont touchés, en vue de limiter les conséquences de la pandémie".

4. Conformément à l'article 7, alinéas 2 et 3, de la loi du 27 mars 2020 (II), l'arrêté envisagé doit être confirmé par la loi dans un délai d'un an à partir de son entrée en vigueur, à défaut de quoi il est réputé n'avoir jamais produit ses effets.

EXAMEN DU TEXTE**OBSERVATION GÉNÉRALE**

5.1. L'article 1^{er} du projet délimite le champ d'application de la mesure en projet d'une manière différenciée, en faisant une distinction entre différentes catégories d'employeurs. L'article 2 du projet fait ensuite une différence en ce qui concerne les modalités d'octroi du bénéfice de la mesure (automatique pour les première et deuxième catégories et sur demande pour les troisième, quatrième et cinquième catégories) et en ce qui concerne l'objet du report (identique pour les quatre premières catégories et différent pour la cinquième catégorie). En outre, l'article 3 du projet comporte encore une catégorie résiduelle d'employeurs qui, s'ils répondent aux conditions, peuvent demander des termes et délais amiables.

5.2. Volgens een vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof sluiten de grondwettelijke regels van de gelijkheid en de niet-discriminatie niet uit dat een verschil in behandeling tussen categorieën van personen wordt ingesteld, voor zover dat verschil op een objectief criterium berust en het redelijk verantwoord is. Het bestaan van een dergelijke verantwoording moet worden beoordeeld, rekening houdend met het doel en de gevolgen van de maatregel en met de aard van de ter zake geldende beginselen; de beginselen van gelijkheid en niet-discriminatie zijn geschonden wanneer vaststaat dat geen redelijk verband van evenredigheid bestaat tussen de aangewende middelen en het beoogde doel.

5.3. In het bijgevoegde verslag aan de Koning wordt weliswaar toelichting gegeven bij de verschillende bepalingen van het ontwerp, maar wordt geen enkele verantwoording gegeven voor de diverse verschillen in behandeling. Het staat aan de steller van het ontwerp om het voornoemde verslag op dat punt aan te vullen.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Aanhef

6. In het eerste lid van de aanhef dient te worden verwezen naar artikel 5, § 1, 3^o, van de wet van 27 maart 2020 (II).

7. In artikel 4, derde lid, van de wet van 27 maart 2020 (I) wordt het mogelijk gemaakt dat een beroep wordt gedaan op de procedure bedoeld in artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, om de afdeling Wetgeving, om een advies te verzoeken "binnen een termijn van vijf werkdagen" zonder dat het spoedeisende karakter van de adviesaanvraag nog met bijzondere redenen moet worden omkleed. In de aanhef van besluiten bedoeld in artikel 4, derde lid, van de wet van 27 maart 2020 (I), moet derhalve niet de motivering van de spoedeisendheid worden weergegeven. Rekening houdend hiermee dient het zevende lid van de aanhef te worden geschrapt en moet het lid waarin wordt gerefereerd aan het advies van de Raad van State worden geredigeerd als volgt:

"Gelet op advies 67.214/1 van de Raad van State, gegeven op..., met toepassing van artikel 4, derde lid, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (I);"

Artikel 1

8. Er bestaat een interne contradictie tussen artikel 1 van het ontwerp, dat bepaalt op welke werkgevers de regeling van toepassing is, en artikel 3 van het ontwerp, dat geldt voor de werkgevers "andere dan deze bedoeld in artikel 1". Het verdient dan ook aanbeveling om in de inleidende zin van artikel 1 te schrijven "Voor de toepassing van artikel 2 wordt onder werkgever verstaan : ...".

9. Volgens de gemachtigde vormen het tweede en het derde lid van artikel 1, 1^o, b), van het ontwerp enkel een precisering of verduidelijking van het eerste lid van die bepaling, en dus geen bijkomende voorwaarden. Het verdient dan ook aanbeveling om die precisering of verduidelijking enkel op te nemen in het verslag aan de Koning.

Artikel 2

10. In artikel 2, tweede en derde lid, dienen de woorden "in afwijking van het eerste lid" te worden geschrapt, aangezien die leden geen afwijking vormen op het eerste lid.

11. De gemachtigde heeft verklaard dat in artikel 2, vierde lid, a), van het ontwerp de woorden "vermindering van ten minste het bedrag van aangegeven BTW" dienen te worden vervangen door de woorden "vermindering van de omzet die resulteert uit de handelingen die moeten worden opgenomen in kader 2 van de periodieke btw-aangiften bedoeld in artikel 53, § 1, eerste lid, 2^o, van het Btw-wetboek met betrekking tot het tweede kwartaal 2020, ten opzichte van de omzet die resulteert uit dezelfde handelingen die moesten worden opgenomen in de periodieke btw-aangiften met betrekking tot het tweede kwartaal 2019 of het eerste kwartaal 2020".

Met dit tekstvoorstel kan worden ingestemd.

12. Het is onduidelijk op welke categorieën van werkgevers het laatste lid van artikel 2 van het ontwerp betrekking heeft. Hierover ondervraagd, verklaarde de gemachtigde het volgende :

"Het laatste lid van artikel 2 slaat op de werkgevers bedoeld in artikelen 1, 3^o, 4^o en 5^o die een verklaring op eer indienen. Mogelijks kan volgende alternatieve redactie soelaas bieden : 'De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal de elementen vermeld in de verklaringen op eer achteraf controleren.' Bijkomend stellen we voor om artikel 2 onder te verdelen in paragrafen."

Met de suggesties van de gemachtigde kan worden ingestemd.

5.2. Selon une jurisprudence constante, notamment de la Cour constitutionnelle, les principes constitutionnels d'égalité et de non-discrimination n'excluent pas qu'une différence de traitement soit établie entre des catégories de personnes, pour autant que le critère de différenciation utilisé repose sur une justification objective et raisonnable. L'existence d'une telle justification doit s'apprécier compte tenu du but et des effets de la mesure ainsi que de la nature des principes en cause; les principes d'égalité et de non-discrimination sont violés lorsqu'il est établi qu'il n'existe pas de rapport raisonnable de proportionnalité entre les moyens employés et le but visé.

5.3. Si le rapport au Roi annexé commente les différentes dispositions du projet, il ne justifie toutefois en aucune façon les différences de traitement opérées. Il appartient aux auteurs du projet de compléter le rapport sur ce point.

EXAMEN DU TEXTE

Préambule

6. Le premier alinéa du préambule doit viser l'article 5, § 1^{er}, 3^o, de la loi du 27 mars 2020 (II).

7. L'article 4, alinéa 3, de la loi du 27 mars 2020 (I) permet d'invoquer la procédure visée à l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'État en vue de demander un avis à la section de législation "dans un délai de cinq jours ouvrables" sans que l'urgence de la demande d'avis doive encore être spécialement motivée. Dans le préambule des arrêtés visés à l'article 4, alinéa 3, de la loi du 27 mars 2020 (I), il n'y a donc pas lieu de reproduire la motivation de l'urgence. Compte tenu de ce qui précède, le septième alinéa du préambule sera supprimé et l'alinéa qui fait référence à l'avis du Conseil d'État sera rédigé comme suit :

"Vu l'avis 67.214/1 du Conseil d'État, donné le..., en application de l'article 4, alinéa 3, de la loi du 27 mars 2020 habitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (I) ".

Article 1^{er}

8. Il y a une contradiction interne entre l'article 1^{er} du projet, qui détermine les employeurs auxquels la réglementation est applicable, et l'article 3 du projet, qui s'applique aux employeurs "autres que ceux visés à l'article 1^{er}". Il est dès lors recommandé d'écrire dans la phrase introductive de l'article 1^{er} "Pour l'application de l'article 2, on entend par employeur : ...". Aux 1^o, 2^o, 3^o, 4^o et 5^o, de l'article 1^{er}, le mot "aux" sera donc chaque fois remplacé par le mot "les".

9. Selon le délégué, les alinéas 2 et 3 de l'article 1^{er}, 1^o, b), du projet ne font que préciser ou clarifier l'alinéa 1^{er}, de cette disposition et ne constituent donc pas des conditions supplémentaires. Il est dès lors recommandé de ne mentionner cette précision ou clarification que dans le rapport au Roi.

Article 2

10. À l'article 2, alinéas 2 et 3, on supprimera les mots "Par dérogation à l'alinéa 1^{er}", dès lors que ces alinéas ne dérogent pas à l'alinéa 1^{er}.

11. Le délégué a déclaré que, dans l'article 2, alinéa 4, a), du projet, les mots "vermindering van ten minste het bedrag van aangegeven BTW" doivent être remplacés par les mots "vermindering van de omzet die resulteert uit de handelingen die moeten worden opgenomen in kader 2 van de periodieke btw-aangiften bedoeld in artikel 53, § 1, eerste lid, 2^o, van het Btw-wetboek met betrekking tot het tweede kwartaal 2020, ten opzichte van de omzet die resulteert uit dezelfde handelingen die moesten worden opgenomen in de periodieke btw aangiften met betrekking tot het tweede kwartaal 2019 of het eerste kwartaal 2020".

On peut se rallier à cette proposition de texte.

12. On aperçoit mal les catégories d'employeurs que vise le dernier alinéa de l'article 2 du projet. Interrogé à ce sujet, le délégué a déclaré ce qui suit :

"Het laatste lid van artikel 2 slaat op de werkgevers bedoeld in artikelen 1, 3^o, 4^o en 5^o die een verklaring op eer indienen. Mogelijks kan volgende alternatieve redactie soelaas bieden : 'De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal de elementen vermeld in de verklaringen op eer achteraf controleren.' Bijkomend stellen we voor om artikel 2 onder te verdelen in paragrafen ".

On peut se rallier aux suggestions du délégué.

Artikel 3

13. Er lijkt een overlapping te zijn tussen de omschrijving van het toepassingsgebied bepaald in artikel 1, 5°, van het ontwerp en dat bepaald in artikel 3 van het ontwerp, in de mate een werkgever onder de twee toepassingsgebieden lijkt te kunnen vallen, terwijl het de bedoeling is dat de twee toepassingsgebieden van elkaar worden onderscheiden ("De werkgevers, andere dan deze bedoeld in artikel 1, 1° tot en met 5°,..."). Hierover ondervraagd, heeft de gemachtigde het volgende verklaard :

"De werkgevers bedoeld in artikel 3 zijn deze werkgevers die niet onder artikel 1 vallen. Dit betreft aldus inderdaad de werkgevers wiens daling van loonmassa en/of omzet voor het tweede kwartaal met minder dan 65 % daalt ten opzichte van het tweede kwartaal 2019 of het eerste kwartaal 2020".

Uit die toelichting zou kunnen worden afgeleid dat de werkgevers bedoeld in artikel 3 van het ontwerp, de werkgevers zijn bedoeld in artikel 1, 5°, van het ontwerp die niet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 2, voorlaatste lid, van het ontwerp. In dat geval zou in artikel 3 moeten worden verwezen naar "de werkgevers bedoeld in artikel 1, 5°, die niet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 2, vierde lid", in de plaats van naar "de werkgevers, andere dan deze bedoeld in artikel 1, 1° tot en met 5°".⁽³⁾

14. De in artikel 3 van het ontwerp bedoelde werkgevers kunnen verzoeken om minnelijke afbetalingstermijnen. Er wordt echter niet bepaald in welke gevallen en onder welke voorwaarden dat verzoek kan worden ingewilligd. Hierover ondervraagd, verklaarde de gemachtigde :

"De toekenning van de minnelijke afbetalingsplannen verloopt, behoudens andersluidende bepaling, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in artikel 40bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en artikelen 43octies-43decies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. De redactie van artikel 3 is gelijkaardig als de voornoemde bepalingen".

Het verdient aanbeveling om in artikel 3 uitdrukkelijk naar de voornoemde bepalingen te verwijzen. Daartoe kan artikel 3 worden aangevuld met een tweede lid, gereedgeerd als volgt :

"De minnelijke afbetalingstermijnen worden toegestaan volgens de voorwaarden en nadere regelen vastgelegd krachtens artikel 40bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders."

15. De gemachtigde heeft verklaard dat in de Franse tekst van artikel 3 van het ontwerp het woord "facturés" moet worden vervangen door het woord "comptabilisés".

Hiermee kan worden ingestemd.

DE GRIFFIER,

Astrid TRUYENS

DE VOORZITTER,

Marnix VAN DAMME

Nota's

⁽¹⁾ Het gaat om werkgevers die verplicht (een deel van) hun inrichting dienen te sluiten (artikel 1, 1°, van het ontwerp), werkgevers die als handelaar of winkel verplicht zijn te sluiten (artikel 1, 2°), werkgevers die hun inrichting moeten sluiten omdat ze de sanitaire maatregelen niet kunnen naleven (artikel 1, 3°), werkgevers die hun inrichting vrijwillig sluiten (artikel 1, 4°) en werkgevers waarvan de economische activiteit sterk is verminderd (artikel 1, 5°).

⁽²⁾ Zie evenwel hierna de opmerkingen 8 en 13.

⁽³⁾ Indien op deze suggestie wordt ingegaan, komt opmerking 8, bij artikel 1 van het ontwerp, te vervallen.

Article 3

13. Il semble y avoir un chevauchement entre le champ d'application défini à l'article 1^{er}, 5°, du projet et celui dont fait état l'article 3 du projet, dans la mesure où un employeur paraît pouvoir relever des deux champs d'application, alors que l'intention est de les différencier l'un de l'autre (" Les employeurs, autres que ceux visés à l'article 1^{er}, 1° à 5°,... "). Interrogé à ce sujet, le délégué a déclaré ce qui suit :

" De werkgevers bedoeld in artikel 3 zijn deze werkgevers die niet onder artikel 1 vallen. Dit betreft aldus inderdaad de werkgevers wiens daling van loonmassa en/of omzet voor het tweede kwartaal met minder dan 65 % daalt ten opzichte van het tweede kwartaal 2019 of het eerste kwartaal 2020 ".

Il pourrait se déduire de ce commentaire que les employeurs visés à l'article 3 du projet sont les employeurs visés à l'article 1^{er}, 5°, du projet, qui ne satisfont pas aux conditions prévues à l'article 2, avant dernier alinéa, du projet. Dans ce cas, l'article 3 devrait mentionner " les employeurs visés à l'article 1^{er}, 5°, qui ne satisfont pas aux conditions fixées à l'article 2, alinéa 4 ", plutôt que " [I]es employeurs, autres que ceux visés à l'article 1^{er}, 1°, à 5° ".⁽³⁾

14. Les employeurs visés à l'article 3 du projet peuvent demander des termes et délais amiables. Il n'est cependant pas précisé dans quels cas et selon quelles conditions cette demande peut être accueillie. Interrogé à ce sujet, le délégué a déclaré ce qui suit :

" De toekenning van de minnelijke afbetalingsplannen verloopt, behoudens andersluidende bepaling, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in artikel 40bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en artikelen 43octies 43decies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. De redactie van artikel 3 is gelijkaardig als de voornoemde bepalingen ".

Il est recommandé d'inscrire une référence expresse aux dispositions précitées dans l'article 3. À cet effet, l'article 3 peut être complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

" Les termes et délais amiables sont accordés selon les conditions et modalités fixées en vertu de l'article 40bis de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ".

15. Le délégué a déclaré que dans le texte français de l'article 3, il y a lieu de remplacer le mot " facturés " par le mot " comptabilisés ".

On peut se rallier à cette proposition.

LE GREFFIER,

Astrid TRUYENS

LE PRÉSIDENT,

Marnix VAN DAMME

Notes

⁽¹⁾ Il s'agit d'employeurs qui sont obligés de fermer (une partie de) leur établissement (article 1^{er}, 1°, du projet), d'employeurs qui, en tant que commerçant ou magasin, sont obligés de fermer (article 1^{er}, 2°), d'employeurs qui doivent fermer parce qu'ils ne peuvent pas respecter les mesures sanitaires (article 1^{er}, 3°), d'employeurs qui ferment volontairement leur établissement (article 1^{er}, 4°) et d'employeurs dont l'activité économique est fortement réduite (article 1^{er}, 5°).

⁽²⁾ Voir toutefois les observations 8 et 13 ci-après.

⁽³⁾ Si cette suggestion est retenue, l'observation 8 concernant l'article 1^{er} du projet devient caduque.

4 MEI 2020. — Koninklijk besluit nr. 17 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3^o, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op het verlenen van uitstel van betaling aan bepaalde werkgevers van de bedragen geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), artikel 5, § 1, 3^o;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 2 april 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 4 april 2020;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, artikel 15, eerste lid;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse gezien de hoogdringendheid gemotiveerd door de noodzaak om onverwijld de sociaal-economische gevolgen van het coronavirus COVID-19 voor de ondernemingen op te vangen door bepaalde werkgevers een uitstel van betaling te verlenen voor de bedragen die verschuldigd zijn aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

Gelet op advies 67.214/1 van de Raad van State, gegeven op 15 april 2020, met toepassing van artikel 4, derde lid, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (I);

Overwegende de kwalificatie van het coronavirus COVID-19 als een pandemie door de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) op 11 maart 2020;

Overwegende dat de WHO op 16 maart 2020 het hoogste dreigingsniveau heeft uitgeroepen aangaande COVID-19 dat de wereldeconomie destabiliseert en zich snel verspreidt over de wereld;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Er wordt uitstel van betaling verleend volgens de modaliteiten bepaald in artikel 2 aan de volgende werkgevers :

1^o de werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders :

a) die ressorteren onder het paritair comité 302 voor het Hotelbedrijf;
b) die behoren tot de culturele, feestieve, recreatieve en sportieve sector bedoeld in :

- artikel 2, § 1, van het ministerieel besluit van 13 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

- artikel 1, § 5, van het ministerieel besluit van 18 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

- artikel 1, § 6, van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

c) de provinciale en plaatselijke besturen alsook de openbare diensten en instellingen voor het personeel dat zij tewerkstellen in de inrichtingen die behoren tot de culturele, feestieve, recreatieve en sportieve sector die gesloten zijn op grond van :

- artikel 2, § 1, van het ministerieel besluit van 13 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

- artikel 1, § 5, van het ministerieel besluit van 18 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

- artikel 1, § 6, van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

2^o de werkgevers, handelszaken en winkels, die gesloten zijn op grond van :

- artikel 3, § 1, van voorvoemd ministerieel besluit van 13 maart 2020;

- artikel 1, § 1, van voorvoemd ministerieel besluit van 18 maart 2020;

- artikel 1, § 1, van voorvoemd ministerieel besluit van 23 maart 2020;

4 MAI 2020. — Arrêté royal n^o 17 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3^o, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), en vue d'accorder à certains employeurs un report de paiement des sommes perçues par l'Office national de sécurité sociale

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), l'article 5, § 1^{er}, 3^o;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 2 avril 2020;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 4 avril 2020;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, l'article 15, alinéa 1^{er};

Vu l'urgence;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, vu l'urgence motivée par la nécessité de faire face sans délai aux conséquences socio-économiques du coronavirus COVID-19 pour les entreprises, en accordant à certains employeurs un report de paiement des sommes dues à l'Office nationale de sécurité sociale;

Vu l'avis 67.214/1 du Conseil d'Etat, donné le 15 avril 2020, en application de l'article 4, alinéa 3, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19 (I);

Considérant la qualification par l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) du coronavirus COVID-19 comme une pandémie en date du 11 mars 2020;

Considérant que, en date du 16 mars 2020, l'OMS a relevé à son degré maximum le niveau de la menace liée au COVID-19 qui déstabilise l'économie mondiale et se propage rapidement à travers le monde;

Sur proposition de la Ministre des Affaires sociales et de la Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Un report de paiement est accordé selon les modalités prévues à l'article 2, aux employeurs suivantes :

1^o les employeurs et les personnes qui y sont assimilées visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs :

a) qui relèvent de la Commission paritaire 302 de l'industrie hôtelière;
b) qui relèvent des secteurs culturel, festif, récréatif et sportif qui sont visés à :

- l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel du 13 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

- l'article 1^{er}, § 5, de l'arrêté ministériel du 18 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

- l'article 1^{er}, § 6, de l'arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

c) les administrations provinciales et locales ainsi que les institutions et services publics pour le personnel qu'ils emploient dans les établissements appartenant aux secteurs culturel, festif, récréatif et sportif qui sont fermés en application de :

- l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel du 13 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

- l'article 1^{er}, § 5, de l'arrêté ministériel du 18 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

- l'article 1^{er}, § 6, de l'arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

2^o les employeurs, commerces et magasins, qui sont fermés en application de :

- l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel précité du 13 mars 2020;

- l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel précité du 18 mars 2020;

- l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel précité du 23 mars 2020;

3° de werkgevers, handelszaken en winkels, die gesloten zijn op grond van :

- artikel 2, derde lid, van voornoemd ministerieel besluit van 18 maart 2020;
- artikel 2, derde lid, van voornoemd ministerieel besluit van 23 maart 2020;

4° de werkgevers die zelf beslist hebben om volledig te sluiten omwille van andere redenen dan het niet kunnen naleven van de sanitaire maatregelen;

5° de werkgevers, die niet getroffen zijn door een verplichte sluiting overeenkomstig de bepalingen van voornoemde ministeriële besluiten van 13, 18 en 23 maart 2020, die niettemin hun economische activiteit sterk verminderd zien voor het tweede kwartaal 2020.

Art. 2. § 1. De werkgevers bedoeld in artikel 1, 1° en 2° genieten tot 15 december 2020 automatisch een uitstel van betaling voor de bedragen die door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnd worden, die vanaf 20 maart 2020 vervallen zijn en voor zover het bijdragen betreft die slaan op prestaties van voor het derde kwartaal van 2020.

§ 2. De werkgevers bedoeld in artikel 1, 3° en 4°, genieten hetzelfde uitstel van betaling bedoeld in paragraaf 1 op voorwaarde dat zij een verklaring op eer indienen, waarin zij bevestigen zich in deze situatie te bevinden, met behulp van een elektronisch formulier van voorafgaande aangifte dat door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking wordt gesteld.

§ 3. De werkgevers bedoeld in artikel 1, 5°, genieten tot 15 december 2020 een uitstel van betaling van de volgende bedragen:

- het saldo van de bijdragen die voor het eerste kwartaal 2020 verschuldigd zijn;
- het saldo van de bijdragen die voor het tweede kwartaal 2020 verschuldigd zijn;
- het debetbericht voor de regeling van de jaarlijkse vakantie der handarbeiders betreffende het vakantiedienstjaar 2019;
- de voorschotten voor het tweede kwartaal 2020;
- de nog te vervallen rechtzettingen van bijdragen;
- de nog te vervallen maandelijkse afbetalingen van de lopende afbetalingsplannen

op voorwaarde dat zij een verklaring op eer indienen met behulp van een elektronisch formulier van voorafgaande aangifte dat door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking wordt gesteld waarin ze verklaren dat de situatie omtrent het coronavirus COVID-19 zal leiden tot :

a) een vermindering met ten minste 65 % van de omzet die resulteert uit de handelingen die moeten worden opgenomen in kader 2 van de periodieke btw-aangiften bedoeld in artikel 53, § 1, eerste lid, 2°, van het Btw-wetboek met betrekking tot het tweede kwartaal 2020, ten opzichte van de omzet die resulteert uit dezelfde handelingen die moesten worden opgenomen in de periodieke btw-aangiften met betrekking tot het tweede kwartaal 2019 of het eerste kwartaal 2020;

b) of een vermindering met ten minste 65 % van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven loonmassa voor het tweede kwartaal 2020 ten opzichte van het tweede kwartaal 2019 of het eerste kwartaal 2020.

§ 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal de elementen vermeld in de verklaringen op eer achteraf controleren.

Art. 3. § 1. De werkgevers bedoeld in artikel 1, 5°, die niet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 2, § 3, en die ernstige economische moeilijkheden ondervinden ingevolge het coronavirus COVID-19 kunnen, voor iedere gerechtelijke vervolging, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om minnelijke afbetalingstermijnen verzoeken voor de door de werkgever aangegeven bijdragen voor het eerste en tweede kwartaal 2020 en voor de bijdragen jaarlijkse vakantie voor het vakantiedienstjaar 2019, waarbij de bijdrageopslagen, forfaitaire vergoedingen en/of verwijlinteressen niet worden aangerekend wanneer en voor zover de vastgelegde afbetalingsmodaliteiten strikt worden nageleefd.

§ 2. De werkgevers bedoeld in artikel 1 die een uitstel van betaling hebben bekomen volgens de modaliteiten bepaald in artikel 2, en die omwille van het coronavirus COVID-19 niet in staat zijn om de betreffende bedragen geheel of gedeeltelijk te betalen uiterlijk op 15 december 2020, kunnen vanaf 16 december 2020, voor iedere gerechtelijke vervolging, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om minnelijke afbetalingstermijnen verzoeken voor de door de werkgever aangegeven bijdragen voor het eerste en tweede kwartaal 2020 en voor de bijdragen jaarlijkse vakantie voor het vakantiedienstjaar 2019, waarbij de bijdrageopslagen, forfaitaire vergoedingen en/of verwijlinteressen niet worden aangerekend wanneer en voor zover de vastgelegde afbetalingsmodaliteiten strikt worden nageleefd.

§ 3. De minnelijke afbetalingstermijnen bedoeld in paragrafen 1 en 2 worden toegestaan volgens de voorwaarden en nadere regelen vastgelegd krachtens artikel 40bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

3° les employeurs, commerces et magasins, qui sont fermés en application de :

- l'article 2, alinéa 3, de l'arrêté ministériel précité du 18 mars 2020;
- l'article 2, alinéa 3, de l'arrêté ministériel précité du 23 mars 2020;

4° les employeurs qui ont décidé eux-mêmes de fermer complètement pour d'autres raisons que l'impossibilité de respecter les mesures sanitaires;

5° les employeurs, qui ne sont pas concernés par une fermeture obligatoire conformément aux dispositions des arrêtés ministériels des 13, 18 et 23 mars 2020 précités, qui voient néanmoins leur activité économique fortement réduite pour le deuxième trimestre 2020;

Art. 2. § 1^{er}. Les employeurs visés à l'article 1^{er}, 1° et 2° bénéficient jusqu'au 15 décembre 2020 d'un report automatique de paiement pour les sommes perçues par l'Office national de sécurité sociale, qui sont échues à partir du 20 mars 2020 et dans la mesure où les cotisations se réfèrent à des prestations d'avant le troisième trimestre 2020.

§ 2. Les employeurs visés à l'article 1^{er}, 3° et 4°, bénéficient du même report de paiement visé au paragraphe 1^{er}, à condition d'introduire une déclaration sur l'honneur à l'aide d'un formulaire électronique de déclaration préalable mis à disposition par l'Office national de sécurité sociale dans laquelle ils confirment être dans cette situation.

§ 3. Les employeurs visés à l'article 1^{er}, 5°, bénéficient d'un report de paiement jusqu'au 15 décembre 2020 des sommes suivantes :

- le solde des cotisations dues pour le premier trimestre 2020;
- le solde des cotisations dues pour le deuxième trimestre 2020;
- l'avis de débit pour les vacances annuelles des travailleurs manuels relatif à l'exercice de vacances 2019;
- les provisions pour le deuxième trimestre 2020;
- les rectifications de cotisations à échoir;
- les mensualités à échoir des plans de paiements en cours

à condition d'introduire une déclaration sur l'honneur à l'aide d'un formulaire électronique de déclaration préalable mis à disposition par l'Office national de sécurité sociale dans laquelle ils déclarent que la situation concernant le coronavirus COVID-19 entraînera :

a) une diminution d'au moins 65 % du chiffre d'affaires résultant des opérations qui doivent être reprises dans le cadre 2 des déclarations périodiques à la TVA visées à l'article 53, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, du Code TVA, relatives au deuxième trimestre 2020, par rapport au chiffre d'affaires résultant des mêmes opérations qui ont dû être reprises dans les déclarations périodiques à la TVA relatives au deuxième trimestre 2019 ou au premier trimestre 2020;

b) où une diminution d'au moins 65 % de la masse salariale déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale pour le deuxième trimestre 2020, par rapport au deuxième trimestre 2019 ou au premier trimestre 2020.

§ 4. L'Office national de sécurité sociale procédera à un contrôle à posteriori des éléments mentionnés dans les déclarations sur l'honneur.

Art. 3. § 1. Les employeurs visés à l'article 1^{er}, 5°, ne répondant pas aux conditions définies à l'article 2, § 3, et qui sont confrontés à de graves difficultés économiques en raison du coronavirus COVID-19, peuvent, avant toutes poursuites judiciaires, demander à l'Office nationale de sécurité sociales des termes et délais à l'amiable pour les cotisations déclarées par l'employeur au premier et deuxième trimestre 2020 et pour la cotisation vacances annuelles exercice 2019, auquel cas les majorations de cotisations, les indemnités forfaitaires et/ou les intérêts de retard ne seront pas comptabilisés lorsque et dans la mesure où les modalités de paiement définies sont strictement respectées.

§ 2. Les employeurs visés à l'article 1^{er} qui ont obtenu un report de paiement selon les modalités visés à l'article 2, et qui ne savent pas s'acquitter des sommes en question en tout ou en partie au plus tard le 15 décembre 2020 en raison du coronavirus COVID-19, peuvent à partir du 16 décembre 2020, avant toutes poursuites judiciaires, demander à l'Office nationale de sécurité sociales des termes et délais à l'amiable pour les cotisations déclarées par l'employeur au premier et deuxième trimestre 2020 et pour la cotisation vacances annuelles exercice 2019, auquel cas les majorations de cotisations, les indemnités forfaitaires et/ou les intérêts de retard ne seront pas comptabilisés lorsque et dans la mesure où les modalités de paiement définies sont strictement respectées.

§ 3. Les termes et délais à l'amiable visés aux paragraphes 1^{er} et 2 sont accordés dans les conditions et selon les modalités fixées en application de l'article 40bis de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 20 maart 2020.

Art. 5. De minister bevoegd voor Sociale zaken en de minister bevoegd voor Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 mei 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Sociale Zaken,
M. DE BLOCK
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 20 mars 2020.

Art. 5. Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions et le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions sont, chacun en ce qui le concerne, chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 mai 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre des Affaires sociales,
M. DE BLOCK
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2020/20897]

8 MEI 2020. — Ministerieel besluit houdende wijziging van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken. — Duitse vertaling

De hierna volgende tekst is de Duitse vertaling van het ministerieel besluit van 8 mei 2020 houdende wijziging van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken (*Belgisch Staatsblad* van 8 mei 2020).

Deze vertaling is opgemaakt door de Centrale dienst voor Duitse vertaling in Malmedy.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2020/20897]

8 MAI 2020. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19. — Traduction allemande

Le texte qui suit constitue la traduction en langue allemande de l'arrêté ministériel du 8 mai 2020 modifiant l'arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19 (*Moniteur belge* du 8 mai 2020).

Cette traduction a été établie par le Service central de traduction allemande à Malmedy.

FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST INNERES

[C – 2020/20897]

8. MAI 2020 — Ministerieller Erlass zur Abänderung des Ministeriellen Erlasses vom 23. März 2020 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Eindämmung der Ausbreitung des Coronavirus COVID-19 — Deutsche Übersetzung

Der folgende Text ist die deutsche Übersetzung des Ministeriellen Erlasses vom 8. Mai 2020 zur Abänderung des Ministeriellen Erlasses vom 23. März 2020 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Eindämmung der Ausbreitung des Coronavirus COVID-19.

Diese Übersetzung ist von der Zentralen Dienststelle für Deutsche Übersetzungen in Malmedy erstellt worden.

FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST INNERES

8. MAI 2020 — Ministerieller Erlass zur Abänderung des Ministeriellen Erlasses vom 23. März 2020 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Eindämmung der Ausbreitung des Coronavirus COVID-19

Der Minister der Sicherheit und des Innern,

Aufgrund des Gesetzes vom 31. Dezember 1963 über den Zivilschutz, des Artikels 4;

Aufgrund des Gesetzes vom 5. August 1992 über das Polizeiamt, der Artikel 11 und 42;

Aufgrund des Gesetzes vom 15. Mai 2007 über die zivile Sicherheit, der Artikel 181, 182 und 187;

Aufgrund des Ministeriellen Erlasses vom 23. März 2020 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Eindämmung der Ausbreitung des Coronavirus COVID-19;

Aufgrund von Artikel 8 § 2 Nr. 1 und 2 des Gesetzes vom 15. Dezember 2013 zur Festlegung verschiedener Bestimmungen in Sachen administrative Vereinfachung ist vorliegender Erlass von der Auswirkungsanalyse beim Erlass von Vorschriften befreit;

Aufgrund der Stellungnahme des Finanzinspektors vom 7. Mai 2020;

Aufgrund der am 8. Mai 2020 abgegebenen Stellungnahme der Minister, die im Rat darüber beraten haben;

Aufgrund der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat, des Artikels 3 § 1 Absatz 1;

Aufgrund der Dringlichkeit, die es nicht zulässt, das Gutachten der Gesetzgebungsabteilung des Staatsrates innerhalb einer verkürzten Frist von fünf Tagen abzuwarten, insbesondere aufgrund der sehr schnellen Entwicklung der Lage in Belgien und den angrenzenden Staaten, und aufgrund der Notwendigkeit, Maßnahmen zu erwägen, die sich auf epidemiologische Ergebnisse stützen, die sich Tag für Tag weiterentwickeln, wobei die jüngsten Ergebnisse die auf der Sitzung des Nationalen Sicherheitsrates vom 6. Mai 2020 beschlossenen Maßnahmen gerechtfertigt haben; dass es daher dringend erforderlich ist, bestimmte Maßnahmen zu erneuern und andere anzupassen;

In Erwägung der Konzertierungen zwischen den Regierungen der föderierten Teilgebiete und den zuständigen föderalen Behörden im Nationalen Sicherheitsrat, der am 10., 12., 17. und 27. März 2020, am 15. und 24. April 2020 und am 6. Mai 2020 zusammengetreten ist;

In Erwägung des Artikels 191 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union, in dem das Prinzip der Vorsorge im Rahmen der Bewältigung einer internationalen Gesundheitskrise und der aktiven Vorbereitung auf einen möglichen Krisenfall verankert ist; dass dieses Prinzip voraussetzt, dass die öffentlichen Behörden bei der Feststellung, dass ein ernstes Risiko höchstwahrscheinlich eintreten wird, dringende und vorläufige Schutzmaßnahmen ergreifen müssen;