

# WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

## LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/202186]

4 MEI 2020. — Wet tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt:

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen en toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze wet moet worden verstaan onder:

1. de wet van 20 september 1948: de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019;

2. de wet van 19 maart 1991: de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden;

3. de wet van 4 augustus 1996: de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019;

4. de wet van 4 december 2007: de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019.

**Art. 3.** Behoudens de bepalingen en afwijkingen bepaald bij deze wet, blijven de bepalingen van de wet van 4 december 2007, de wet van 20 september 1948, de wet van 4 augustus 1996 en de wet van 19 maart 1991 onverkort gelden.

**Art. 4.** Deze wet is enkel van toepassing op de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020, die gevoerd wordt op basis van artikel 9 juncto artikel 70, 1<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>, 4<sup>o</sup> en 5<sup>o</sup>, van de wet van 4 december 2007.

HOOFDSTUK 2. — *Principe van opschorting van de procedure sociale verkiezingen*

**Art. 5.** De sociale verkiezingsprocedure wordt opgeschort vanaf de zesendertigste dag na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt als bedoeld in artikel 14 van de wet van 4 december 2007. Deze dag van aanvang van opschorting wordt bepaald op basis van de aangeplakte kieskalender bedoeld bij artikel 14, eerste lid, 7<sup>o</sup>, van de wet van 4 december 2007, vermeld in het verplichte modelformulier bedoeld in ditzelfde artikel 14, vierde lid.

**Art. 6.** De sociale verkiezingsprocedure wordt opgeschort tot op een nader te bepalen datum. Deze datum wordt bepaald door de Koning, op advies van de Nationale Arbeidsraad. De Koning bepaalt eveneens, op advies van de Nationale Arbeidsraad, de nieuwe datum van de verkiezingen in afwijking van artikel 9 van de wet van 4 december 2007, en de modaliteiten van herneming van de procedure, waaronder de aanpassing van de reeds aangeplakte kieskalender bedoeld in artikel 14, eerste lid, 7<sup>o</sup>, van dezelfde wet.

HOOFDSTUK 3. — *Gevolgen van de opschorting op de lopende verkiezingsprocedures*

**Art. 7.** Alle verrichtingen die overeenkomstig de wet van 4 december 2007 worden gevoerd tot en met de vijfendertigste dag na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt als bedoeld in artikel 14 van dezelfde wet, worden gefinaliseerd.

**Art. 8.** Met uitzondering van het bepaalde in artikel 10, blijven alle inlichtingen en beslissingen die voortvloeien uit de in artikel 7 bedoelde verrichtingen verworven, met inbegrip van de rechterlijke beslissingen die betrekking hebben op deze inlichtingen, beslissingen en verrichtingen.

### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/202186]

4 MAI 2020. — Loi visant à réglementer la suspension de la procédure des élections sociales de l'année 2020 suite à la pandémie du coronavirus COVID-19

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit:

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Dispositions générales et champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2.** Pour l'application de cette loi, on entend par:

1. la loi du 20 septembre 1948: la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, modifiée par la loi du 4 avril 2019;

2. la loi du 19 mars 1991: la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel;

3. la loi du 4 août 1996: la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifiée par la loi du 4 avril 2019;

4. la loi du 4 décembre 2007: la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, modifiée par la loi du 4 avril 2019.

**Art. 3.** Sous réserve des dispositions et des dérogations prévues par la présente loi, les dispositions de la loi du 4 décembre 2007, de la loi du 20 septembre 1948, de la loi du 4 août 1996 et de la loi du 19 mars 1991 restent intégralement en vigueur.

**Art. 4.** La présente loi est uniquement d'application à la procédure des élections sociales de l'année 2020, qui est menée sur la base de l'article 9, lu en combinaison avec l'article 70, 1<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>, 4<sup>o</sup> et 5<sup>o</sup>, de la loi du 4 décembre 2007.

CHAPITRE 2. — *Principe de la suspension de la procédure des élections sociales*

**Art. 5.** La procédure des élections sociales est suspendue à partir du trente-sixième jour après l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, tel que visé à l'article 14 de la loi du 4 décembre 2007. Cette date du début de la suspension est fixée sur la base du calendrier électoral affiché visé par l'article 14, alinéa 1<sup>er</sup>, 7<sup>o</sup>, de la loi du 4 décembre 2007, mentionné dans le modèle obligatoire visé à ce même article 14, alinéa 4.

**Art. 6.** La procédure des élections sociales est suspendue jusqu'à une date à déterminer ultérieurement. Cette date est fixée par le Roi, sur avis du Conseil national du Travail. Le Roi fixe également, sur avis du Conseil national du Travail, la nouvelle date des élections en dérogation à l'article 9 de la loi du 4 décembre 2007, et les modalités de reprise de la procédure, notamment l'adaptation du calendrier électoral déjà affiché, visé à l'article 14, alinéa 1<sup>er</sup>, 7<sup>o</sup>, de cette même loi.

CHAPITRE 3. — *Conséquences de la suspension sur les procédures électorales en cours*

**Art. 7.** Toutes les opérations qui, en vertu de la loi du 4 décembre 2007, sont menées jusqu'au trente-cinquième jour inclus après l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, tel que visé à l'article 14 de cette même loi, sont finalisées.

**Art. 8.** Sans préjudice des dispositions de l'article 10, toutes les informations et décisions qui découlent des opérations visées à l'article 7 restent acquises, en ce compris les décisions judiciaires qui concernent ces informations, décisions et opérations.

**Art. 9.** Alle akkoorden bedoeld in de wet van 4 december 2007, die op ondernemingsvlak werden gesloten binnen de in artikel 7 bedoelde termijn zijn definitief verworven, met uitzondering van de akkoorden die expliciet melding maken van de coronavirus COVID-19-pandemie. Deze laatste akkoorden verliezen van rechtswege hun gelding, tenzij de partijen betrokken bij deze akkoorden anders overeenkomen.

**Art. 10.** In afwijking op artikel 8, worden de inlichtingen en beslissingen met betrekking tot de datum, en desgevallend de uurregeling van de verkiezingen, en met betrekking tot de kieskalender, als bedoeld in artikel 14, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 7<sup>o</sup>, van de wet van 4 december 2007, aangepast overeenkomstig de door de Koning te bepalen nieuwe datum van de sociale verkiezingen, en overeenkomstig de modaliteiten hiertoe vastgelegd, als bepaald bij artikel 6.

**Art. 11.** Alle verrichtingen die overeenkomstig de wet van 4 december 2007 worden gevoerd vanaf de zesendertigste dag na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt als bedoeld in artikel 14 van de wet van 4 december 2007, worden opgeschort tot een nader te bepalen datum, door de Koning vastgelegd overeenkomstig artikel 6. Alle verrichtingen die vanaf genoemde dag niettemin verder worden gevoerd zijn nietig, met uitzondering van het bepaalde in artikel 13.

**Art. 12.** In het kader van de kiesvoorwaarden van de uitzendkrachten bij de gebruikende onderneming en voor de toepassing van de eventuele schrapping bedoeld bij artikel 46 van de wet van 4 december 2007, wordt, bij de beoordeling van de tweede tewerkstellingsvoorwaarde bepaald bij artikel 16, derde lid, 2), van dezelfde wet, geen rekening gehouden met de arbeidsdagen waarop de uitzendkracht bij de gebruikende onderneming werd tewerkgesteld in de loop van de periode van opschorting van de verkiezingsprocedure waarvan de begin- en einddatum worden bepaald overeenkomstig de artikelen 5 en 6.

**Art. 13.** In afwijking op artikel 11, kan de werkgever de beslissing om de kiesprocedure volledig stop te zetten op basis van artikel 78, § 1, van de wet van 4 december 2007 alsnog op geldige wijze doorvoeren, en overgaan tot de aanplakking en de verzending, per post of op elektronische wijze, van het bericht van volledige stopzetting op basis van het model dat als bijlage gaat bij dezelfde wet. De mogelijkheid tot beroep tegen deze beslissing tot volledige stopzetting blijft echter onverkort gelden na de periode van de opschorting van de verkiezingsprocedure op basis van artikel 78bis van de wet van 4 december 2007.

**Art. 14.** De bestaande ondernemingsraden of de bestaande comités voor preventie en bescherming op het werk die opgericht of vernieuwd werden in het kader van de vorige sociale verkiezingen, blijven verder functioneren tot de installatiedatum van de nieuwe organen samengesteld ingevolge de verkiezingen die zullen plaatsvinden op een overeenkomstig artikel 6 bepaalde datum. De duur van de mandaten van de personeelsafgevaardigden in deze bestaande overlegorganen wordt verlengd tot die datum en deze leden genieten ook minstens tot deze datum verder een bijzondere ontslagbescherming overeenkomstig Hoofdstuk 4.

**Art. 15.** Het voldoen aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden als bepaald bij artikel 19 van de wet van 20 september 1948 en artikel 59, § 1, van de wet van 4 augustus 1996, wordt voor de reeds voorgedragen en de na de periode van opschorting nog voor te dragen kandidaten in het kader van de lopende verkiezingsprocedure, beoordeeld op basis van de oorspronkelijk vastgelegde verkiezingsdatum bepaald in het aangeplakte bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt als bedoeld in artikel 14 van de wet van 4 december 2007.

**HOOFDSTUK 4. — Gevolgen van de opschorting op de bijzondere ontslagbescherming van de personeelsafgevaardigden en de kandidaat-personeelsafgevaardigden**

**Art. 16.** Behoudens de afwijkingen bepaald bij dit hoofdstuk, blijven de bepalingen in verband met de bijzondere ontslagbescherming voor personeelsafgevaardigden en kandidaat-personeelsafgevaardigden voorgeschreven bij de wet van 19 maart 1991, onverkort van toepassing op de personeelsafgevaardigden binnen de bestaande overlegorganen, op de kandidaat-personeelsafgevaardigden voorgedragen in het kader van de vorige sociale verkiezingen, op de kandidaat-personeelsafgevaardigden voorgedragen in het kader van deze verkiezingsprocedure en op de nieuw verkozen leden van de ingevolge de uitgestelde verkiezingen in te stellen organen, ook gedurende de periode van opschorting van de verkiezingsprocedure.

**Art. 17.** De verlenging van de beschermingsperiode ten belope van zes maanden, als bedoeld in artikel 2, § 2, tweede lid, van de wet van 19 maart 1991, wordt gerekend vanaf de eerste dag van de door de Koning overeenkomstig artikel 6 vastgestelde verkiezingsperiode.

**Art. 9.** Tous les accords, tels que visés par la loi du 4 décembre 2007, qui ont été conclus au niveau de l'entreprise dans les délais visés à l'article 7 sont définitivement acquis, à l'exception des accords qui font explicitement référence à la pandémie du coronavirus COVID-19. Ces derniers accords perdent d'office leur valeur, à moins que les parties concernées par ces accords n'en conviennent autrement.

**Art. 10.** Par dérogation à l'article 8, les informations et décisions relatives à la date, et le cas échéant à l'horaire des élections, ainsi que celles relatives au calendrier électoral tel que visé à l'article 14, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 7<sup>o</sup>, de la loi du 4 décembre 2007, sont adaptées en fonction de la nouvelle date des élections sociales à fixer par le Roi, et conformément aux modalités déterminées à ce sujet, comme prévu à l'article 6.

**Art. 11.** Toutes les opérations qui, en vertu de la loi du 4 décembre 2007, sont réalisées à partir du trente-sixième jour après l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, tel que visé à l'article 4 de la loi du 4 décembre 2007, sont suspendues jusqu'à une date à fixer par le Roi conformément à l'article 6. Toutes les opérations réalisées à partir de ce jour précité sont nulles, sans préjudice des dispositions de l'article 13.

**Art. 12.** Dans le cadre des conditions d'électorat des intérimaires auprès de l'entreprise utilisatrice et pour l'application de l'éventuelle radiation des listes visée à l'article 46 de la loi du 4 décembre 2007, pour l'appréciation de la deuxième condition d'occupation prévue par l'article 16, alinéa 3, 2), de la même loi, il n'est pas tenu compte des jours de travail au cours desquels l'intérimaire a été occupé auprès de l'entreprise utilisatrice pendant la période de suspension de la procédure électorale, dont la date de début et la date de fin sont déterminées en vertu des articles 5 et 6.

**Art. 13.** Par dérogation à l'article 11, l'employeur peut encore valablement mettre en œuvre la décision d'arrêter complètement la procédure électorale, sur la base de l'article 78, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 4 décembre 2007, et procéder à l'affichage et à l'envoi, par courrier postal ou par voie électronique, de l'avis d'arrêt complet conforme au modèle repris en annexe de la même loi. Les possibilités de recours contre cette décision d'arrêt complet restent cependant intégralement en vigueur après la période de suspension de la procédure électorale, telles qu'elles sont prévues à l'article 78bis de la loi du 4 décembre 2007.

**Art. 14.** Les conseils d'entreprise et les comités pour la prévention et la protection au travail existants qui ont été installés ou renouvelés dans le cadre des précédentes élections sociales continuent à fonctionner jusqu'à la date d'installation des nouveaux organes constitués suite aux élections qui auront lieu à une date déterminée conformément à l'article 6. La durée des mandats des représentants du personnel dans ces organes de concertation existants est prolongée jusqu'à cette date et ces membres bénéficient également d'une protection particulière contre le licenciement au moins jusqu'à cette date, conformément au Chapitre 4.

**Art. 15.** Le respect des conditions d'éligibilité prévues à l'article 19 de la loi du 20 septembre 1948 et à l'article 59, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 4 août 1996 est vérifié, pour les candidats déjà présentés avant la période de suspension et ceux encore à présenter après cette période dans le cadre de la procédure électorale en cours, sur la base de la date des élections initialement prévue dans l'avis affiché annonçant la date des élections tel que visé à l'article 14 de la loi du 4 décembre 2007.

**CHAPITRE 4. — Conséquences de la suspension sur la protection particulière contre le licenciement des délégués du personnel et des candidats-délégués du personnel**

**Art. 16.** Sans préjudice des dérogations prévues dans le présent chapitre, les dispositions en rapport avec la protection particulière contre le licenciement des délégués du personnel et des candidats-délégués du personnel, prévues par la loi du 19 mars 1991 restent intégralement d'application, également pendant la période de suspension de la procédure électorale, pour les délégués du personnel au sein des organes de concertation existants, pour les candidats-délégués du personnel présentés lors des élections sociales précédentes, pour les candidats-délégués du personnel présentés dans le cadre de cette procédure électorale ainsi que pour les membres élus des nouveaux organes à instituer dans le cadre des élections reportées.

**Art. 17.** La prolongation de la période de protection à concurrence de six mois, telle que visée à l'article 2, § 2, alinéa 2, de la loi du 19 mars 1991 est calculée à partir du premier jour de la période électorale fixée par le Roi, en vertu de l'article 6.

**Art. 18.** In afwijking op artikel 2, § 3, van de wet van 19 maart 1991, genieten de kandidaat-personeelsafgevaardigden die na het einde van de periode van opschorting van de verkiezingsprocedure worden voorgedragen ter vervanging van reeds voorgedragen kandidaten op basis van de artikelen 37 tot 39 van de wet van 4 december 2007, de bijzondere ontslagbescherming gedurende een periode die loopt vanaf de dertigste dag voorafgaand aan de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt tot en met de vooravond van de datum van opschorting van de verkiezingsprocedure, en, vervolgens gedurende een periode die loopt vanaf de zesendertigste dag voor de dag van de herneming van de verkiezingsprocedure die wordt bepaald in de nieuwe kieskalender op basis van de modaliteiten voorgeschreven door de Koning op basis van artikel 6, tot de datum waarop de bij de volgende verkiezingen verkozen kandidaten worden aangesteld, of, zo zij reeds kandidaat waren en niet werden verkozen bij de vorige verkiezingen, tot 2 jaar na aanplakking van de uitslag van de uitgestelde verkiezingen.

**Art. 19.** § 1. Voor de werknemers die genieten van de bijzondere ontslagbescherming bedoeld bij de wet van 19 maart 1991 ingevolge hun geldige kandidatuur of verkiezing in het kader van de vorige sociale verkiezingen, en die zich niet opnieuw kandidaat stellen in het kader van de huidige sociale verkiezingen, wordt de periode van bijzondere ontslagbescherming verlengd met een periode gelijk aan de duur van de verlenging van de mandaten, overeenkomstig artikel 14, onder voorbehoud van het bepaalde in § 2.

§ 2. Voor de werknemers die genieten van de bijzondere ontslagbescherming bedoeld bij de wet van 19 maart 1991 ingevolge hun geldige kandidatuur of verkiezing in het kader van de vorige sociale verkiezingen, en die zich niet opnieuw kandidaat stellen in het kader van de huidige sociale verkiezingen, en die onregelmatig werden ontslagen voor 17 maart 2020, wordt voor de berekening van het loon, waarop zij desgevallend recht zouden hebben, het ogenblik van het einde van het mandaat, bedoeld in artikel 17, § 1, van dezelfde wet, beoordeeld aan de hand van de oorspronkelijk vastgelegde verkiezingsdatum bepaald in het aangeplakte bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt als bedoeld in artikel 14 van de wet van 4 december 2007. Op basis van deze oorspronkelijk vastgelegde verkiezingsdatum wordt een fictieve installatiedatum van het nieuwe orgaan bepaald die zich uiterlijk 45 dagen later situeert.

§ 3. Voor de werknemers die genieten van de bijzondere ontslagbescherming bedoeld bij de wet van 19 maart 1991, ingevolge hun geldige kandidatuur of verkiezing in het kader van de vorige sociale verkiezingen, en die zich niet opnieuw kandidaat stellen in het kader van de huidige sociale verkiezingen, en die onregelmatig werden of worden ontslagen vanaf 17 maart 2020, wordt voor de berekening van het loon, waarop zij desgevallend recht zouden hebben, het ogenblik van het einde van het mandaat, als bedoeld in artikel 17, § 1, van dezelfde wet, beoordeeld aan de hand van de installatiedatum van de nieuwe organen samengesteld ingevolge de verkiezingen die zullen plaatsvinden op een overeenkomstig artikel 6 bepaalde datum.

#### HOOFDSTUK 5. — Slotbepaling

**Art. 20.** Deze wet heeft uitwerking met ingang van 17 maart 2020.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 4 mei 2020.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
N. MUYLLE

Met 's Lands zegel gezegeld :

De Minister van Justitie,

K. GEENS

Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers ([www.dekamer.be](http://www.dekamer.be)):  
Stukken: Doc 55 1146/ (2019/2020)  
001: Wetsvoorstel van de dames Farih, Lanjri en Van Peel  
002: Amendementen  
003: Advies van de Raad van State  
004: Verslag  
005: Tekst aangenomen door de commissie  
006: Tekst aangenomen door de plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd  
Integraal verslag: 23 april 2020

**Art. 18.** Par dérogation à l'article 2, 3, de la loi du 19 mars 1991, les candidats-délégués du personnel qui, après la période de suspension de la procédure électorale, sont présentés, sur la base des articles 37 à 39 de la loi du 4 décembre 2007, en remplacement des candidats déjà présentés, bénéficient d'une protection contre le licenciement durant une période allant du trentième jour précédant l'affichage de l'avis annonçant la date des élections jusqu'au jour précédant la date de suspension de la procédure électorale inclus, et, ensuite durant une période allant du trente-sixième jour avant le jour de la reprise de la procédure électorale déterminé dans le nouveau calendrier électoral en fonction des modalités prescrites par le Roi sur la base de l'article 6, jusqu'à la date d'installation des candidats élus lors des élections suivantes ou, pour ceux qui ont déjà été candidats et qui n'ont pas été élus à l'occasion des élections précédentes, jusque deux ans après l'affichage du résultat des élections reportées.

**Art. 19.** § 1<sup>er</sup>. Pour les travailleurs qui bénéficient de la protection particulière contre le licenciement visée par la loi du 19 mars 1991, suite à leur candidature valable ou à leur élection dans le cadre des élections sociales précédentes, et qui ne se présentent plus à nouveau comme candidat dans le cadre des élections sociales actuelles, la période de protection particulière contre le licenciement est prolongée d'une durée équivalente à la prolongation de la durée des mandats prévue à l'article 14, sans préjudice des dispositions du § 2.

§ 2. Pour les travailleurs qui bénéficient de la protection particulière contre le licenciement visée par la loi du 19 mars 1991, suite à leur candidature valable ou à leur élection dans le cadre des élections sociales précédentes, et qui ne se présentent plus à nouveau comme candidat dans le cadre des élections sociales actuelles et qui ont été irrégulièrement licenciés avant le 17 mars 2020, pour le calcul de la rémunération à laquelle ils pourraient le cas échéant avoir droit, le moment de la fin du mandat, visé à l'article 17, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, est déterminé sur la base de la date des élections fixée initialement et prévue dans l'avis affiché annonçant la date des élections, tel que visé à l'article 14 de la loi du 4 décembre 2007. Une date fictive d'installation du nouvel organe est déterminée en fonction de cette date des élections initialement prévue, et se situe au plus tard 45 jours après cette date.

§ 3. Pour les travailleurs qui bénéficient de la protection particulière contre le licenciement visée par la loi du 19 mars 1991, suite à leur candidature valable ou à leur élection dans le cadre des élections sociales précédentes, et qui ne se présentent plus à nouveau comme candidat dans le cadre des élections sociales actuelles et qui ont été ou sont irrégulièrement licenciés à partir du 17 mars 2020, pour le calcul de la rémunération à laquelle ils pourraient le cas échéant avoir droit, le moment de la fin du mandat, visé à l'article 17, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, est déterminé en fonction de la date d'installation des nouveaux organes constitués suite aux élections qui auront lieu à la date déterminée en vertu de l'article 6.

#### CHAPITRE 5. — Disposition finale

**Art. 20.** La présente loi produit ses effets le 17 mars 2020.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 4 mai 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,  
N. MUYLLE

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,

K. GEENS

Note

(1) Chambre des représentants ([www.lachambre.be](http://www.lachambre.be)):  
Documents: Doc 55 1146/ (2019/2020)  
001: Proposition de loi de Mmes Farih, Lanjri et Van Peel  
002: Amendements  
003: Avis du Conseil d'État  
004: Rapport  
005: Texte adopté par la commission  
006: Texte adopté par la séance plénière et soumis à la sanction royale  
Compte rendu intégral: 23 avril 2020