

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 7 mei 2020 betreffende diverse bepalingen inzake ambtenarenzaken in het kader van de COVID-19-pandemie, artikel 7;

Overwegende dat de Regering van de Franse Gemeenschap op 7 mei 2020 in het kader van de COVID-19-pandemie een ontwerpbesluit heeft aangenomen over diverse bepalingen inzake ambtenarenzaken, dat tot doel had de nodige regelgevende afwijkingen vast te stellen om de arbeidsvoorwaarden van het personeel van de Regeringsdiensten en van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschap aan te passen;

Overwegende dat de in dat besluit vastgestelde maatregelen bij een besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 28 mei 2020 zijn verlengd tot 30 juni 2020;

Overwegende dat alhoewel het geleidelijke afschaffen van de inperkingsmaatregelen voor de Regeringsdiensten en de instellingen van openbaar nut die afhankelijk zijn van de Franse Gemeenschap verder gaat, het illusoir is te hopen dat het totale afschaffen van de inperkingsmaatregelen tegen 30 juni 2020 wordt bereikt;

Overwegende dat, indien telewerk de belangrijkste vorm van werkorganisatie zal blijven, het noodzakelijk is om de maatregelen die zijn vastgelegd in het besluit van 7 mei 2020 betreffende diverse bepalingen inzake ambtenarenzaken in het kader van de COVID-19-pandemie, te verlengen;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 2 van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 7 mei 2020 betreffende diverse bepalingen inzake ambtenarenzaken in het kader van de COVID-19-pandemie, wordt vervangen door de volgende tekst:

"Art. 2. § 1. De personeelsleden moeten hun werkzaamheden voortzetten overeenkomstig de bepalingen en voorwaarden van dit artikel.

§ 2. De hiërarchische meerdere van minstens rang 12, of van minstens rang 10 minstens voor diensten waarvan de structuur geen hiërarchische meerdere van rang 12 omvat, die hetzij in vast verband, hetzij in een hoger ambt of ad interim wordt aangewezen, organiseert de planning van de prestaties van zijn team door middel van telewerk en zorgt voor een fysieke aanwezigheid op de werkplek van minstens twee dagen per week, met inachtneming van de noodzakelijke sanitaire voorwaarden. Wanneer er behoefte is aan continuïteit van de openbare dienst of wanneer de aard van het werk dit niet toelaat, mag de hiërarchische meerdere de planning van het werk exclusief met fysieke aanwezigheid op de werkplek organiseren.

Personeelsleden die zich naar de werkplek moeten begeven, kunnen hun werktijden aanpassen met inachtneming van de 7,36 uur per dag om pieken in het vervoer te vermijden. Personeelsleden die de werkplek bezoeken, dienen de onderrichtingen inzake sociale afstand in acht te nemen.

Een personeelslid kan onder de volgende cumulatieve voorwaarden in dienstvrijstelling geplaatst worden:

1° de gebruikelijke activiteit van de dienst wordt steeds geheel of gedeeltelijk onderbroken;

2° er kan hem geen andere taak worden toevertrouwd.

§ 3. Personeelsleden die tot de risicogroep behoren en die door hun ambt thuis kunnen werken, blijven thuis werken. De leden van de risicogroep waarvan het ambt niet toestaat thuis te werken, moeten hun behandelende arts raadplegen om een medische verklaring te verkrijgen waaruit blijkt dat zij een risicoprofiel vertonen en krijgen dieneengevolge een dienstvrijstelling.

Risicopersonen zijn personen die als zodanig door de nationale overheden zijn geïdentificeerd, inzonderheid personen die ouder zijn dan 65 jaar, personen met diabetes, hart-, long- of nierziekten en personen met een verzwakt immuunsysteem. ».

Art. 2. In artikel 7 van hetzelfde besluit wordt het eerste lid vervangen door de volgende tekst:

"Met uitzondering van artikel 6 houden de bepalingen van dit besluit van kracht te zijn op 31 augustus 2020. ».

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2020.

In afwijking hiervan treedt artikel 1 in werking op 6 juli 2020.

Art. 4. De Minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 2 juli 2020.

Vanwege de Regering van de Franse Gemeenschap:

De Minister-President,

P.-Y. JEHOLET

De Minister van Begroting, Ambtenarenzaken, Gelijke Kansen en voor het Toezicht op WBE,

Fr. DAERDEN

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

[C – 2020/42106]

2 JUILLET 2020. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française relatif au congé parental « corona » dans le contexte de la pandémie du coronavirus pour le personnel de Wallonie-Bruxelles International

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu l'accord de coopération du 20 mars 2008 entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale créant une entité commune pour les relations internationales de Wallonie-Bruxelles, l'article 4, alinéa 1^{er} ;

Vu l'avis du Comité de direction de Wallonie-Bruxelles International, donné le 25 mai 2020 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 28 mai 2020 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 28 mai 2020 ;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 28 mai 2020 ;

Vu le Protocole n° 776 du Comité de secteur XVI, conclu le 8 juin 2020 ;

Vu l'avis n° 67.604/4 du Conseil d'Etat, donné le 18 juin 2020 en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'urgence, motivée par le fait que le congé parental corona instauré par l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19(II) visant le congé parental corona a produit ses effets le 1^{er} mai 2020 ;

Considérant l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 5 décembre 2008 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de Wallonie-Bruxelles International ;

Considérant que ce congé parental corona s'applique automatiquement à tous les membres du personnel contractuel qui peuvent réduire leurs prestations de travail dans le cadre du congé parental assorti d'une allocation d'interruption de l'Office National de l'Emploi ;

Considérant que ce congé est par conséquent applicable aux membres du personnel contractuel régis par l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 5 décembre 2008 relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel de Wallonie-Bruxelles International ;

Considérant que la continuité des missions de service public dans le contexte de la pandémie du coronavirus en rendant l'organisation du travail plus flexible pour les membres du personnel qui remplissent les conditions permettant de bénéficier d'un congé parental nécessite d'adopter sans délai la même mesure en faveur des agents de Wallonie-Bruxelles international ;

Considérant que le rapport au Roi relatif à l'arrêté royal précité précise : « Il convient aussi de relever que, étant donné les compétences des régions et communautés pour régler le statut du personnel, les régions et communautés sont compétentes pour décider si ce congé parental est automatiquement applicable aux agents statutaires des régions, des communautés, des administrations locales et de l'enseignement, ou, si elles n'estiment pas cela nécessaire, de prévoir statutairement une forme de congé parental pour ces agents statutaires. Si la possibilité de prendre cette forme de congé parental est statutairement prévue, alors l'allocation d'interruption fédérale peut être octroyée » ;

Sur la proposition du Ministre-Président et du Ministre de la Fonction publique ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. L'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona et toutes dispositions qui le modifieraient, le complèteraient ou en prolongeraient les effets sont applicables aux agents de Wallonie-Bruxelles International.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} mai 2020.

Il cesse d'être en vigueur à la date à laquelle l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona cesse d'être en vigueur.

Art. 3. Le Ministre qui a les relations internationales dans ses attributions et le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions sont chargés, chacun pour ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 2 juillet 2020.

Pour le Gouvernement :

Le Ministre-Président,
P.-Y. JEHOLET

Le Ministre du Budget, de la Fonction publique,
de l'Égalité des chances et de la tutelle sur Wallonie Bruxelles Enseignement,
Fr. DAERDEN

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2020/42106]

2 JULI 2020. — Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap betreffende het "corona-ouderschapsverlof" in de context van de coronavirus-pandemie voor het personeel van Wallonie-Bruxelles International

De Regering van de Franse Gemeenschap,

Gelet op het samenwerkingsakkoord van 20 maart 2008 tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot oprichting van een gemeenschappelijke entiteit voor de internationale betrekkingen "Wallonie-Bruxelles", artikel 4, eerste lid;

Gelet op het advies van het directiecomité van "Wallonie-Bruxelles International", gegeven op 25 mei 2020;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 28 mei 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 28 mei 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 28 mei 2020;

Gelet op het protocol nr. 776 van het Comité van Sector XVI, afgesloten op 8 juni 2020;

Gelet op het advies nr. 67.604/4 van de Raad van State, gegeven op 18 juni 2020 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de hoogdringendheid ingegeven door het feit dat het "corona-ouderschapsverlof" ingevoerd bij koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof uitwerking heeft gekregen op 1 mei 2020;

Overwegende het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2008 tot vaststelling van het administratief statuut en het geldelijk statuut van het personeel van "Wallonie-Bruxelles International";

Overwegende dat dit corona-ouderschapsverlof automatisch van toepassing is op alle leden van het contractueel personeel die in het kader van het ouderschapsverlof met een onderbrekingsuitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening hun arbeidsprestaties kunnen verminderen;

Overwegende dat dit verlof bijgevolg van toepassing is op alle leden van het contractueel personeel die vallen onder het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2008 tot vaststelling van het administratief statuut en het geldelijk statuut van het personeel van "Wallonie-Bruxelles International";

Overwegende dat de continuïteit van de opdrachten van openbare dienstverlening in het kader van de coronaviruspandemie door de organisatie van het werk te versoepelen voor de personeelsleden die voldoen aan de voorwaarden voor het recht op ouderschapsverlof, het noodzakelijk maakt om onverwijld dezelfde maatregel te nemen ten gunste van de personeelsleden van "Wallonie-Bruxelles International";

Overwegende dat het verslag aan de Koning betreffende bovenvermeld koninklijk besluit hetgeen volgt bepaalt:

"Merk ook op dat gelet op de bevoegdheden van de Gewesten en Gemeenschappen om het statuut van personeel te regelen, de Gewesten en Gemeenschappen bevoegd zijn te bepalen of dit ouderschapsverlof automatisch van toepassing is op de statutaire ambtenaren van de gewesten, gemeenschappen, de lokale besturen en het onderwijs, of indien zij dit nodig achten, statutair de mogelijkheid te voorzien voor een vorm van ouderschapsverlof voor deze statutaire ambtenaren. Indien de statutaire mogelijkheid om deze vorm van ouderschapsverlof op te nemen, is voorzien, dan kan de federale onderbrekingsuitkering worden toegekend.";

Op de voordracht van de Minister-President en de Minister van Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof en alle bepalingen die het zouden wijzigen, aanvullen of verlengen zijn van toepassing op de personeelsleden van Wallonie-Bruxelles International.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2020.

Het houdt op van kracht te zijn op de datum waarop het koninklijk besluit nr. 23 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof ophoudt van kracht te zijn.

Art. 3. De Minister bevoegd voor de internationale betrekkingen en de Minister bevoegd voor ambtenarenzaken worden belast, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 2 juli 2020.

Voor de Regering :

De Minister-President,

P.-Y. JEHOLET

De Minister van Begroting, Ambtenarenzaken,

Gelijke kansen en het toezicht op "Wallonie-Bruxelles Enseignement",

Fr. DAERDEN

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2020/202986]

2 JUILLET 2020. — Arrêté du Gouvernement wallon prolongeant le délai d'introduction des demandes d'un crédit à taux zéro octroyé par la Société wallonne du crédit social et relatif au paiement du loyer

Le Gouvernement wallon,

Vu l'arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

Vu le Code wallon de l'habitation durable, notamment l'article 175.2, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon de pouvoirs spéciaux n° 21 du 22 avril 2020 modifiant l'article 175.2 du Code wallon de l'habitation durable visant un élargissement des missions de la Société wallonne du crédit social;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 30 avril 2020 visant la mise en place d'un crédit à taux zéro octroyé par la Société wallonne du crédit social et relatif au paiement du loyer et, plus particulièrement, son article 2, § 2;

Vu le décret du 15 mars 2018 relatif au bail d'habitation;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 16 mai 2019 portant approbation du règlement général définissant les principes généraux d'octroi des crédits par la Société wallonne du crédit social et des guichets du crédit social;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon de pouvoirs spéciaux n° 21 du 22 avril 2020 modifiant l'article 175.2 du Code wallon de l'habitation durable visant un élargissement des missions de la Société wallonne du crédit social;

Considérant la qualification de l'OMS du coronavirus COVID-19 comme une pandémie en date du 11 mars 2020;

Considérant la déclaration de l'OMS sur les caractéristiques du coronavirus COVID-19, en particulier sur sa forte contagiosité, son risque de mortalité et le nombre de cas détectés;

Considérant la propagation du coronavirus COVID-19 sur le territoire européen et en Belgique;

Considérant le risque sanitaire que présente le coronavirus COVID-19 pour la population belge;

Considérant que le décret du 15 mars 2018 relatif au bail d'habitation ne prévoit pas de disposition particulière en matière de loyer (révision, report ou étalement du paiement) en cas de force majeure;

Considérant l'enquête sur le budget des ménages de Statbel qui indique que : " le logement représente la plus grande partie des dépenses des ménages belges (35,6 %), 30,3 % , soit 10.837 euros, étant consacrés à l'habitation en elle-même : le loyer, l'eau, l'énergie, l'entretien et les autres frais. Les 5,3 % restants, soit 1.878 euros, sont consacrés à l'achat de meubles, d'articles de ménage et d'entretien, d'outillage pour maison et jardin, etc. Les autres gros postes de dépense sont l'alimentation, les boissons et le tabac (16 % soit 5.744 euros) et les transports (11,4 % soit 4.065 euros).