

OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2020/41538]

27 MEI 2020. — Omzendbrief nr. 682 — Richtlijnen in het kader van de bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt met een startbaanovereenkomst in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19

Aan de federale overheidsdiensten en de diensten die ervan afhankelijk, het Ministerie van Defensie en de instellingen van openbaar nut die behoren tot het federaal administratief openbaar ambt zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Geachte collega's,

Geachte mevrouw,

Geachte heer,

Overwegende dat de vergelijkende wervingsselecties werden opgeschort tijdens de periode van 18 maart 2020 tot 24 mei 2020 ten gevolge van de gezondheids crisis.

Overwegende dat het niet organiseren van deze selecties met name als gevolg heeft dat een personeelslid met een startbaanovereenkomst ("Rosettacontract") van wie de overeenkomst verloopt wegens zijn leeftijd niet kan worden toegelaten tot de stage of geen arbeidsovereenkomst kan krijgen in toepassing van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten als hij slaagt voor de vergelijkende selectie.

Overwegende dat daaruit volgt dat de arbeidsrelatie met het personeelslid met een Rosettacontract in dit geval automatisch zou moeten eindigen.

Overwegende echter dat de continuïteit van de dienstverlening moet worden verzekerd.

In deze context regelt deze omzendbrief de problematiek in de hierna aangeduide zin.

De jonge werknemers met een startbaanovereenkomst die de leeftijd van 26 jaar hebben bereikt in het eerste kwartaal van 2020 of deze leeftijd van 26 jaar zullen bereiken in de loop van het tweede kwartaal van 2020 kunnen een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van maximum 3 maanden krijgen die 1 keer kan worden hernieuwd, zelfs als ze niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in artikel 2, 4° van het voormelde koninklijk besluit van 25 april 2005, voor zover :

- de overeenkomst afgesloten wordt in dezelfde functie als deze uitgeoefend in het kader van het vorige Rosettacontract en onder dezelfde voorwaarden;
- het afsluiten van de overeenkomst aan een uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoefte of aan een bijkomende/specifieke taak tegemoetkomt.

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur kan op basis van deze omzendbrief in geen enkel geval aanleiding geven tot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

Deze omzendbrief is van toepassing onverminderd de bepalingen met betrekking tot de administratieve en begrotingscontrole.

De Minister van Ambtenarenzaken,
D. CLARINVAL

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2020/41538]

27 MAI 2020. — Circulaire n° 682 — Directives dans le cadre des mesures particulières pour les membres du personnel de la Fonction publique fédérale sous convention de premier emploi dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19

Aux services publics fédéraux et aux services qui en dépendent, au Ministère de la Défense, ainsi qu'aux organismes d'intérêt public appartenant à la fonction publique fédérale administrative telle que définie à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Chers Collègues,

Madame,

Monsieur,

Considérant que, suite à la crise sanitaire, les sélections comparatives de recrutement ont été suspendues pendant la période du 18 mars 2020 au 24 mai 2020.

Considérant que la non organisation de ces sélections a notamment comme conséquence de ne pas permettre à un membre du personnel sous convention de premier emploi (contrat « Rosetta »), dont le contrat arrive à expiration en raison de son âge, d'être admis au stage ou d'obtenir un contrat de travail en application de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics s'il réussit la sélection comparative.

Considérant qu'il en résulte que la relation de travail avec le membre du personnel sous contrat « Rosetta » devrait dans ce cas prendre automatiquement fin.

Considérant toutefois que la continuité des services doit être assurée.

Dans ce contexte, la présente circulaire règle la problématique dans le sens ci-dessous.

Les jeunes travailleurs sous convention premier emploi qui ont atteint l'âge de 26 ans au 1^{er} trimestre 2020 ou atteindront cet âge de 26 ans au cours de ce second trimestre 2020 peuvent obtenir un contrat de travail d'une durée déterminée de maximum trois mois, renouvelable une fois, même s'ils ne satisfont pas à la condition visée à l'article 2, 4° de l'arrêté royal du 25 avril 2005 précité, pour autant que :

- que le contrat soit conclu dans la même fonction que celle exécutée dans le cadre du contrat Rosetta précédent, et aux mêmes conditions ;
- que la conclusion du contrat réponde à un besoin exceptionnel et temporaire en personnel, ou à une tâche auxiliaire/spécifique.

En aucun cas, un contrat de travail à durée déterminée ne peut donner lieu à un contrat de travail à durée indéterminée sur base de cette circulaire.

La présente circulaire est d'application sans préjudice des dispositions relatives au contrôle administratif et budgétaire.

Le Ministre de la Fonction publique,
D. CLARINVAL