

Overwegende het ministerieel besluit van 27 augustus 2019 houdende de lijsten van vennootschappen die worden vermoed erkend te zijn als sociale onderneming of als landbouwonderneming,

Besluit :

**Artikel 1.** Worden erkend als landbouwonderneming voor onbepaalde duur met ingang van 1 juli 2020, de volgende vennootschappen:

SMETS CommV

Ondernemingsnummer/Numéro d'entreprise: 0870.922.220

DE BRABANDER - DE CUYPER CommV

Ondernemingsnummer/Numéro d'entreprise: 0832.486.959

POULTRY VANRAES VOF

Ondernemingsnummer/Numéro d'entreprise: 0889.886.809

**Art. 2.** De erkenningen vermeld in het artikel 1 blijven geldig voor zover de bedoelde vennootschappen niet het voorwerp zijn van een intrekking van de erkenning als landbouwonderneming overeenkomstig het artikel 5 van het koninklijk besluit van 28 juni 2019 tot vaststelling van de voorwaarden van de erkenning als landbouwonderneming en als sociale onderneming.

**Art. 3.** De vennootschappen vermeld in het artikel 1 worden, met ingang van 1 juli 2020, geschrapt uit de lijst van vennootschappen die worden vermoed erkend te zijn als landbouwonderneming bedoeld in bijlage 2 van het ministerieel besluit van 27 augustus 2019 houdende de lijsten van vennootschappen die worden vermoed erkend te zijn als sociale onderneming of als landbouwonderneming.

Brussel, 26 juni 2020.

N. MUYLLE

Considérant l'arrêté ministériel du 27 août 2019 établissant les listes de sociétés qui sont présumées agréées comme entreprise sociale ou agricole,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Sont agréées comme entreprise agricole pour une durée indéterminée, avec effet au 1<sup>er</sup> juillet 2020, les sociétés suivantes :

**Art. 2.** Les agréments mentionnés à l'article 1<sup>er</sup> restent valables pour autant que les sociétés concernées ne fassent pas l'objet d'un retrait de l'agrément comme entreprise agricole conformément à l'article 5 de l'arrêté royal du 28 juin 2019 fixant les conditions d'agrément comme entreprise agricole et comme entreprise sociale.

**Art. 3.** Les sociétés mentionnées à l'article 1<sup>er</sup> sont retirées, avec effet au 1<sup>er</sup> juillet 2020, de la liste des sociétés qui sont présumées agréées comme entreprise agricole visée à l'annexe 2 de l'arrêté ministériel du 27 août 2019 établissant les listes des sociétés qui sont présumées agréées comme entreprise sociale ou agricole.

Bruxelles, le 26 juin 2020.

N. MUYLLE

## MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2020/15098]

**27 JUNI 2020.** — Koninklijk besluit nr. 42 tot instelling van een coronaverlof voor ouderschapsbescherming voor de militairen in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), de artikelen 2 en 5, § 1, 5<sup>o</sup> en 6<sup>o</sup>, en § 2;

Gelet op de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, het artikel 53<sup>quinquies</sup>;

Overwegende het koninklijk besluit van 25 april 2004 betreffende de aanvraag- en toekenningsprocedures van het verlof voor ouderschapsbescherming en het verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5<sup>o</sup>, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof;

Overwegende het protocol van onderhandelingen N—511 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 10 juni 2020;

Overwegende het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 8 juni 2020;

Overwegende de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 17 juni 2020;

Overwegende de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 17 juni 2020;

Gelet op het advies 67.639/4 van de Raad van State, gegeven op 23 juni 2020 met toepassing van artikel 4, derde lid, van de wet die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (I);

## MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2020/15098]

**27 JUIJN 2020.** — Arrêté royal n° 42 instaurant un congé de protection parentale corona pour les militaires dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), les articles 2 et 5, § 1<sup>er</sup>, 5<sup>o</sup> et 6<sup>o</sup>, et § 2 ;

Vu la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, l'article 53<sup>quinquies</sup> ;

Considérant l'arrêté royal du 25 avril 2004 relatif aux procédures de demande et d'octroi du congé de protection parentale et du congé pour soins à un parent gravement malade ;

Vu l'arrêté royal n°23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, 5<sup>o</sup>, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona ;

Considérant le protocole de négociation N-511 du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 10 juin 2020 ;

Considérant l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 8 juin 2020 ;

Considérant l'accord du Ministre du Budget, donné le 17 juin 2020 ;

Considérant l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 17 juin 2020 ;

Vu l'avis 67.639/4 du Conseil d'État, donné le 23 juin 2020, en application de l'article 4, alinéa 3, de la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (I) ;

Overwegende de hoogdringendheid gemotiveerd door het feit dat, als gevolg van de crisis gerelateerd aan de COVID-19 pandemie, dringende en bijzondere maatregelen moeten worden genomen die betrekking hebben op de aanpassingen aan het arbeidsregime om sommige militairen toe te laten in opvang voor hun kinderen te kunnen voorzien door verminderde prestaties te leveren;

Op de voordracht van de Minister van Defensie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De militair die, op grond van het artikel 53quinquies van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, zijn prestaties kan verminderen in het kader van het verlof voor ouderschapsbescherming, komt in aanmerking voor een coronaverlof voor ouderschapsbescherming, overeenkomstig de bepalingen van dit besluit.

**Art. 2.** Het coronaverlof voor ouderschapsbescherming wordt uitgeoefend onder de voorwaarden en nadere regels zoals van toepassing op het verlof voor ouderschapsbescherming bedoeld in artikel 53quinquies van de voornoemde wet van 13 juli 1976, en overeenkomstig het koninklijk besluit van 25 april 2004 betreffende de aanvraag- en toekenningsprocedures van het verlof voor ouderschapsbescherming en het verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant, in zover dit besluit niet afwijkt van deze bepalingen.

Voor de toepassing van dit besluit wordt de notie "werkdag" gebruikt overeenkomstig de definitie bedoeld in artikel 3, 61°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

**Art. 3.** Het coronaverlof voor ouderschapsbescherming kan ook worden toegekend bij de plaatsing van het kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg, overeenkomstig de bepalingen bedoeld in artikel 53quinquies, § 2, derde tot zesde lid, van de voornoemde wet van 13 juli 1976.

**Art. 4.** Het coronaverlof voor ouderschapsbescherming kan worden opgenomen:

- 1° hetzij in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft, enkel wanneer de militair voltijds tewerkgesteld is;
- 2° hetzij in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde, enkel wanneer de militair voltijds tewerkgesteld is.

In afwijking van het eerste lid, kan de militair met voltijdse tewerkstelling ook het coronaverlof voor ouderschapsbescherming opnemen als voltijds verlof:

- 1° hetzij wanneer het kind getroffen is door een ongeschiktheid of een aandoening als bedoeld in artikel 53quinquies, § 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 13 juli 1976;
- 2° hetzij wanneer de militair uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft.

**Art. 5.** Het coronaverlof voor ouderschapsbescherming kan worden uitgeoefend vanaf 1 juli 2020 tot en met 30 september 2020, als volgt:

- 1° hetzij in één ononderbroken periode;
- 2° hetzij in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, periodes van één maand;
- 3° hetzij in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, periodes van één week;
- 4° hetzij een combinatie van 2° en 3°.

**Art. 6.** Een onderbrekingstoelage wordt toegekend aan de militair die zijn arbeidsprestaties vermindert op basis van de bepalingen van dit besluit.

De onderbrekingstoelage is gelijk aan de toelage in geval van verlof voor ouderschapsbescherming, verhoogd met 25 %.

In afwijking van het tweede lid is de onderbrekingstoelage gelijk aan de toelage in geval van verlof voor ouderschapsbescherming, verhoogd met 50%:

- 1° hetzij wanneer het kind getroffen is door een ongeschiktheid of een aandoening als bedoeld in artikel 53quinquies, § 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 13 juli 1976;
- 2° hetzij wanneer de militair uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft.

De verhoogde bruto onderbrekingstoelage kan niet hoger zijn dan het verlies van bezoldiging ten gevolge van het opnemen van het coronaverlof voor ouderschapsbescherming. In dit geval wordt de bruto toelage beperkt tot dit verlies van bezoldiging.

Considérant l'urgence motivée par le fait que la crise liée à la pandémie COVID-19 nécessite que des mesures urgentes et particulières soient prises concernant des adaptations au régime de travail afin de permettre à certains militaires de pouvoir pourvoir à la garde de leurs enfants tout en accomplissant des prestations réduites ;

Sur la proposition du Ministre de la Défense et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le militaire qui, sur la base de l'article 53quinquies de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, peut réduire ses prestations de travail dans le cadre du congé de protection parentale, entre en ligne de compte pour le congé de protection parentale corona conformément aux dispositions du présent arrêté.

**Art. 2.** Le congé de protection parentale corona est octroyé selon les règles et conditions applicables au congé de protection parentale visé à l'article 53quinquies de la loi du 13 juillet 1976 précitée, et conformément à l'arrêté royal du 25 avril 2004 relatif aux procédures de demande et d'octroi du congé de protection parentale et du congé pour soins à un parent gravement malade, dans la mesure où le présent arrêté n'y déroge pas.

Pour l'application du présent arrêté, la notion de " jour ouvrable " est utilisée conformément à la définition visée à l'article 3, 61°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

**Art. 3.** Le congé de protection parentale corona peut également être octroyé en raison du placement de l'enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil, conformément aux dispositions visées à l'article 53quinquies, § 2, alinéas 3 à 6, de la loi du 13 juillet 1976 précitée.

**Art. 4.** Le congé de protection parentale corona peut être pris :

- 1° soit, uniquement si le militaire est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations de moitié ;
- 2° soit, uniquement si le militaire est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un cinquième.

En dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le militaire occupé à temps plein peut aussi prendre un congé de protection parentale corona sous la forme d'un congé à temps plein :

- 1° soit, lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité ou d'une affection telle que visée à l'article 53quinquies, § 2, alinéa 5, de la loi du 13 juillet 1976 précitée ;
- 2° soit, lorsque le militaire habite seul avec un ou plusieurs enfants dont il a la charge.

**Art. 5.** Le congé de protection parentale corona peut être exercé à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2020 jusqu'au 30 septembre 2020 inclus, comme suit :

- 1° soit durant une période ininterrompue ;
- 2° soit durant une ou plusieurs périodes d'un mois, consécutives ou non ;
- 3° soit durant une ou plusieurs périodes d'une semaine, consécutives ou non ;
- 4° soit une combinaison des 2° et 3°.

**Art. 6.** Une allocation d'interruption est octroyée au militaire qui réduit ses prestations sur la base des dispositions du présent arrêté.

L'allocation d'interruption est égale à l'allocation en cas de congé de protection parentale, augmentée de 25 %.

En dérogation à l'alinéa 2, l'allocation d'interruption est égale à l'allocation en cas de congé de protection parental, augmentée de 50% :

- 1° soit, lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité ou d'une affection telle que visée à l'article 53quinquies, § 2, alinéa 5, de la loi du 13 juillet 1976 précitée ;
- 2° soit, lorsque le militaire habite seul avec un ou plusieurs enfants dont il a la charge.

L'allocation d'interruption majorée ne peut être supérieure à la perte de rémunération suite à la prise du congé de protection parentale corona. Dans ce cas, l'allocation brute est limitée à cette perte de rémunération.

Het verlies van bezoldiging bedoeld in het vierde lid wordt bekomen door de referentemaandbezoldiging van de laatste volledige kalendermaand die de aanvang van het coronaverlof voor ouderschapsbescherming voorafgaat, te vermenigvuldigen met de vermindering van de prestaties in het kader van het corona-ouderschapsverlof.

**Art. 7. § 1.** Een militair die vanaf 1 mei 2020 zijn arbeidsprestaties heeft verminderd met de helft of met één vijfde in het kader van het verlof voor ouderschapsbescherming overeenkomstig artikel 53quinquies van de voornoemde wet van 13 juli 1976, kan, met akkoord van de directeur-generaal human resources of de overheid die hij aanwijst, het lopende verlof voor ouderschapsbescherming omzetten in het coronaverlof voor ouderschapsbescherming.

In afwijking van het tweede lid kan een militair die vanaf 1 mei 2020 zijn arbeidsprestaties voltijds heeft verminderd overeenkomstig artikel 53quinquies van de voornoemde wet van 13 juli 1976, met akkoord van de directeur-generaal human resources of de overheid die hij aanwijst, het lopende verlof voor ouderschapsbescherming omzetten in het coronaverlof voor ouderschapsbescherming, op voorwaarde dat op die datum:

- 1° hetzij het kind getroffen is door een ongeschiktheid of een aandoening als bedoeld in artikel 53quinquies, § 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 13 juli 1976, hebben;
- 2° hetzij uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft.

De directeur-generaal human resources of de overheid die hij aanwijst geeft binnen een termijn van maximaal drie werkdagen volgend op de aanvraag zijn akkoord voor de omzetting van het verlof voor ouderschapsbescherming in coronaverlof voor ouderschapsbescherming.

Indien het verlof voor ouderschapsbescherming niet voor de volledige voorziene duurtijd wordt omgezet in het coronaverlof voor ouderschapsbescherming, dan wordt het verlof voor ouderschapsbescherming vanaf de dag die volgt op de dag na het einde van het coronaverlof voor ouderschapsbescherming hernomen tot de oorspronkelijk aangevraagde einddatum.

§ 2. De periode waarin het verlof voor ouderschapsbescherming wordt omgezet in een coronaverlof voor ouderschapsbescherming overeenkomstig paragraaf 1, wordt niet aangerekend voor de maximale duur van dit verlof voor ouderschapsbescherming.

De resterende duur van dit omgezette verlof voor ouderschapsbescherming kan later worden opgenomen, ook als deze resterende duur niet voldoet aan de minimale duur van het verlof. Deze periode moet niet in dezelfde breuk worden opgenomen.

§ 3. Het coronaverlof voor ouderschapsbescherming kan niet gelijktijdig worden toegepast met een verlof bedoeld in artikelen 53bis tot en met 53sexies van de voornoemde wet van 13 juli 1976, of wanneer de militair prestaties verricht in de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek of in de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap bedoeld in de artikelen 2 en 11 van de wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking.

**Art. 8. § 1.** In afwijking van artikel 1, eerste lid, van het voornoemde koninklijk besluit van 25 april 2004, de militair die wenst gebruik te maken van het coronaverlof voor ouderschapsbescherming, doet een aanvraag door middel van eender welk schriftelijk communicatiemiddel mits ontvangstbevestiging bij zijn korpscommandant, waarin hij de gewenste duur en aanvangsdatum vermeldt. Deze aanvraag moet ten laatste drie werkdagen voor de gewenste aanvangsdatum worden ingediend.

In afwijking van artikel 1, derde lid, van het voornoemd koninklijk besluit van 25 april 2004, is de overheid bedoeld in artikel 53quinquies, § 1, van de voornoemde wet 13 juli 1976, de korpscommandant.

§ 2. In afwijking van artikel 1, eerste lid tot vierde lid, van het voornoemde koninklijk besluit van 25 april 2004, geeft de korpscommandant de militair zijn akkoord of weigert het verlof binnen een termijn van maximaal drie werkdagen volgend op de aanvraag en ten laatste voor de aanvang van het coronaverlof voor ouderschapsbescherming.

De kennisgeving van het akkoord of de weigering van de korpscommandant gebeurt door middel van eender welke schriftelijk communicatiemiddel mits ontvangstbevestiging van het bericht door de betrokken militair.

§ 3. In onderling akkoord kunnen de termijnen van de aanvraagprocedure worden ingekort.

La perte de rémunération visée à l'alinéa 4 est calculée en multipliant la rémunération mensuelle de référence du dernier mois civil complet précédant le congé de protection parentale corona, par la diminution des prestations dans le cadre du congé de protection parentale corona.

**Art. 7. § 1.** Le militaire qui, à partir du 1<sup>er</sup> mai 2020, a obtenu un congé de protection parentale avec une réduction des prestations de travail de moitié ou d'un cinquième conformément à l'article 53quinquies de la loi du 13 juillet 1976 précitée, peut, avec l'accord du directeur général human resources ou de l'autorité qu'il désigne, convertir le congé de protection parentale en cours en congé de protection parentale corona.

En dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le militaire qui, à partir du 1<sup>er</sup> mai 2020, a obtenu un congé de protection parentale sous la forme d'un congé à temps plein conformément à l'article 53quinquies de la loi du 13 juillet 1976 précitée, peut avec l'accord du directeur général human resources ou de l'autorité qu'il désigne, convertir le congé de protection parentale en cours en congé de protection parentale corona, à la condition à cette date :

- 1° soit, d'avoir un enfant atteint d'une incapacité ou d'une affection telle que visée à l'article 53quinquies, § 2, alinéa 5, de la loi du 13 juillet 1976 précitée ;
- 2° soit, d'habiter seul avec un ou plusieurs enfants dont il a la charge.

Le directeur général human resources ou l'autorité qu'il désigne donne dans un délai maximum de trois jours ouvrables suivant la demande son accord relatif à la conversion du congé de protection parentale en congé de protection parentale corona.

Si le congé de protection parentale n'est pas converti pour l'entièreté de la durée prévue en congé de protection parentale corona, le congé de protection parentale est alors repris à partir du jour qui suit la fin du congé de protection parentale corona jusqu'à la date de fin initialement prévue.

§ 2. La période durant laquelle le congé de protection parentale est converti en congé de protection parentale corona conformément au paragraphe 1<sup>er</sup>, n'est pas comptabilisée dans la durée maximale de ce congé de protection parentale.

La période restante de ce congé de protection parentale converti peut être prise ultérieurement et ce, même si cette période restante n'atteint pas la durée minimale du congé. Cette période ne doit pas être prise dans la même fraction.

§ 3. Le congé de protection parentale corona ne peut pas être appliqué simultanément avec un congé visé aux articles 53bis à 53sexies de la loi du 13 juillet 1976 précitée, ou lorsque le militaire effectue des prestations dans le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours ou dans le régime de départ anticipé à mi-temps visées aux articles 2 et 11 de la loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d'instaurer le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière.

**Art. 8. § 1<sup>er</sup>.** En dérogation à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 25 avril 2004 précité, le militaire qui souhaite bénéficier du congé de protection parentale corona, effectue une demande par tout moyen de communication écrit moyennant un accusé de réception auprès de son chef de corps, dans laquelle il mentionne la durée et la date de début désirées. Cette demande doit être introduite au plus tard trois jours ouvrables avant la date de début désirée.

En dérogation à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de l'arrêté royal du 25 avril 2004 précité, l'autorité visée à l'article 53quinquies, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 13 juillet 1976 précitée, est le chef de corps.

§ 2. En dérogation à l'article 1<sup>er</sup>, alinéas 4 à 6, de l'arrêté royal du 25 avril 2004 précité, le chef de corps donne au militaire son accord ou refuse le congé dans un délai maximum de trois jours ouvrables suivant la demande et au plus tard avant la prise de cours du congé de protection parentale corona.

La notification de l'accord ou du refus du chef de corps est faite par tout moyen de communication écrit moyennant un accusé de réception du militaire concerné.

§ 3. Les délais de la procédure de demande peuvent être raccourcis de commun accord.

**Art. 9.** Overeenkomstig artikel 95, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, zijn de bepalingen van dit besluit niet van toepassing op de kandidaat-militairen.

**Art. 10.** Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2020.

Met uitzondering van artikel 7, § 2, treedt dit besluit buiten werking op de datum waarop het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof, buiten werking treedt.

**Art. 11.** De minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 27 juni 2020.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Defensie,  
P. GOFFIN  
De Minister van Amtenarenzaken,  
D. CLARINVAL

**Art. 9.** Conformément à l'article 95, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, les dispositions du présent arrêté ne sont pas applicables aux candidats militaires.

**Art. 10.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2020.

A l'exception de l'article 7, § 2, le présent arrêté cesse d'être en vigueur à la date où l'arrêté royal n°23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona, cesse d'être en vigueur.

**Art. 11.** Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 27 juin 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de la Défense,  
P. GOFFIN  
Le Ministre de la Fonction publique,  
D. CLARINVAL

#### FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR GENEESMIDDELEN EN GEZONDHEIDSPRODUCTEN

[C - 2020/31082]

**23 JUNI 2020. — Beslissing van de Administrateur-generaal van het FAGG tot wijziging van de diverse dringende maatregelen betreffende specifieke geneesmiddelen, ter bestrijding van tekorten van geneesmiddelen in het kader van de SARS-CoV-2 pandemie**

De Administrateur-generaal van het FAGG,

Gelet op de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen, artikelen 1bis, § 1, 2°, 4° en 5°, § 3, ingevoegd bij de wet van 21 juni 1983 en gewijzigd bij de wet van 20 juni 2013, 12quinquies, derde lid, ingevoegd bij de wet van 1 mei 2006 en gewijzigd bij de wet van 20 december 2019, en 12septies, eerste lid, ingevoegd bij wet van 1 mei 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 maart 2020 houdende bijzondere maatregelen ter bestrijding van tekorten van geneesmiddelen in het kader van de SARS-CoV-2 pandemie, de artikelen 3, § 1, en 4, eerste lid, 3° en 8°;

Gelet op de beslissing van de Administrateur-generaal van het FAGG van 29 mei 2020 houdende diverse dringende maatregelen betreffende specifieke geneesmiddelen, ter bestrijding van tekorten van geneesmiddelen in het kader van de SARS-CoV-2 pandemie;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 22 juni 2020;

Overwegende dat:

Uit de eerste resultaten van een grote klinische proef, met name de RECOVERY (Randomised Evaluation of COVid-19 thERapY) trial, uitgevoerd in UK door de Universiteit van Oxford, blijkt dat de toestand van patiënten die zwaar getroffen zijn door COVID-19 opmerkelijk verbetert na een behandeling met dexamethason.

Rekening houdende met de positieve resultaten van deze klinische proef, het feit dat dexamethason bijgevolg als een beloftevol en belangrijk geneesmiddel bij de behandeling van COVID-19 dient te worden beschouwd en de feitelijke vaststelling dat de SARS-CoV-2 pandemie, hoewel in België op het ogenblik van het nemen van deze beslissing al sterk is afgezwakt, nog niet voorbij is, is het aangewezen dat, uit voorzorg, dexamethason in de bij de beslissing van 29 mei 2020 van de Administrateur-generaal gevoegde lijsten van geneesmiddelen en grondstoffen, die onderworpen zijn aan een gecontroleerde distributie, wordt opgenomen. Op die manier kan de beschikbaarheid van dexamethason worden gevrijwaard,

Besluit :

**Artikel 1.** In de beslissing van de Administrateur-generaal van het FAGG van 29 mei 2020 houdende diverse dringende maatregelen betreffende specifieke geneesmiddelen, ter bestrijding van tekorten van geneesmiddelen in het kader van de SARS-CoV-2 pandemie, wordt de bijlage I vervangen door de bijlage I gevoegd bij deze beslissing.

#### AGENCE FEDERALE DES MEDICAMENTS ET DES PRODUITS DE SANTE

[C - 2020/31082]

**23 JUNI 2020. — Décision de l'Administrateur général de l'AFMPS modifiant des diverses mesures urgentes concernant des médicaments spécifiques pour lutter contre la pénurie de médicaments dans le contexte de la pandémie de SARS-CoV-2**

L'Administrateur général de l'AFMPS,

Vu la loi du 25 mars 1964 sur les médicaments, les articles 1bis, § 1, 1°, 2°, 4° en 5°, § 3, inséré par la loi du 21 juin 1983 et modifié par la loi du 20 juin 2013, 12quinquies, alinéa 3, inséré par la loi du 1<sup>er</sup> mai 2006 et modifié par la loi du 20 décembre 2019, et 12septies, alinéa 1<sup>er</sup>, inséré par la loi du 1<sup>er</sup> mai 2006 ;

Vu l'arrêté royal du 24 mars 2020 relative à des mesures spéciales de lutte contre la pénurie de médicaments dans le contexte de la pandémie de SARS-CoV-2, les articles 3, § 1<sup>er</sup>, et 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 3° et 8° ;

Vu la décision de l'Administrateur général de l'AFMPS du 29 mai 2020 relative à diverses mesures urgentes concernant des médicaments spécifiques pour lutter contre la pénurie de médicaments dans le contexte de la pandémie de SARS-CoV-2 ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 22 juin 2020 ;

Considérant:

Les premiers résultats d'un important essai clinique, notamment l'essai RECOVERY (Randomised Evaluation of COVid-19 thERapY), mené au Royaume-Uni par l'université d'Oxford, montrent que l'état des patients gravement atteints par COVID-19 s'améliore de façon exceptionnelle suite à un traitement avec de la dexaméthasone.

Compte tenu des résultats positifs de cet essai clinique et du fait que la dexaméthasone doit donc être considérée comme un médicament prometteur et important dans le traitement du COVID-19 et du constat factuel que la pandémie de SARS-CoV-2, bien que fortement affaiblie en Belgique au moment de cette décision, n'est pas encore terminée, il convient, à titre de précaution, d'inclure la dexaméthasone dans les listes annexées à la décision du 29 mai 2020 de l'Administrateur générale, de médicaments et de matières premières soumis à une distribution contrôlée. De cette façon, la disponibilité de la dexaméthasone peut être sauvegardée,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans la décision de l'Administrateur général de l'AFMPS du 29 mai 2020 relative à diverses mesures urgentes concernant des médicaments spécifiques pour lutter contre la pénurie de médicaments dans le contexte de la pandémie de SARS-CoV-2xx, l'annexe 1<sup>er</sup> est remplacée par l'annexe 1<sup>er</sup> jointe au présente décision.